



Digital Talent Overview 2026



Mobile
WorldCapital
Barcelona

Sobre Mobile World Capital Barcelona

Mobile World Capital Barcelona és una fundació publicoprivada que impulsa el desenvolupament digital de la societat per construir un futur més inclusiu, equitatiu i sostenible mitjançant l'ús humanista de la tecnologia. MWCapital contribueix a posicionar Barcelona com un referent global en l'àmbit digital i a consolidar el llegat del MWC al llarg de l'any impulsant iniciatives en el camp de la transferència de tecnologia, el foment del talent digital, el desenvolupament de projectes tecnològics innovadors amb impacte social i la generació de coneixement.



Partners fundadors:



Aquest informe s'ha elaborat amb el suport d'una oficina tècnica a càrrec de l'empresa Eurecat.



Permís per compartir

Aquesta publicació està protegida per la llicència internacional Creative Commons Attribution - ShareAlike 4.0 International License (CC BY-SA 4.0).

Publicat

Maig del 2026



Índex

	Resum executiu	5
	Introducció i metodologia	12
1	Context global del talent digital	16
	La demanda de talent digital creix a escala global	
	Impacte de les tendències tecnològiques en el talent	
	Tendències tecnològiques entre els professionals digitals	
2	Estat dels professionals TIC a Europa	28
	L'ocupació del talent digital a Europa	
	Estimacions de futur dels professionals TIC	
	La bretxa de gènere en les professions TIC a Europa	
	Formació i competències del talent digital a Europa	
	Centres de formació d'excel·lència	
3	El talent digital a Barcelona	47
	Els professionals digitals a la ciutat	
	La demanda d'ocupació dels professionals TIC	
	Oferta i demanda de talent vinculades a tecnologies consolidades	
	Oferta i demanda de talent vinculades a les tecnologies emergents	
	Bretxa de gènere en el talent digital	
	El talent digital i el sector TIC a Barcelona	
	L'origen dels professionals TIC a Barcelona	
	Empreses que publiquen més ofertes de feina digital	
	Formació universitària TIC a Barcelona	
	Centres on s'ha format el talent digital a Barcelona	
	Salari dels professionals digitals	
4	El talent digital a les principals ciutats europees	93
	La tensió de mercat a les grans ciutats d'Europa	
	Salari de les professions digitals a les ciutats europees	
	Treball en remot a Europa	
	El talent digital femení a les ciutats europees	
	Els principals indicadors del talent digital per ciutats	



5	Enquesta: ús i confiança en la programació assistida per intel·ligència artificial	118
	La IA en el desenvolupament de programari	
	L'enquesta: abast i metodologia	
	Perfil dels participants	
	Ús i adopció de la IA	
	Casos d'ús i efectivitat de les eines d'IA	
	Confiança i fiabilitat del codi generat per IA	
	Habilitats clau	
	Eines d'IA més usades	
	Agents d'IA (IA agentiva)	
	Seguretat	
	Conclusions	
	Referències	141
	Annex metodològic	143
	Agraïments	156



Resum executiu



Context global del talent digital

El mercat global del talent digital continua marcat per una demanda sostinguda de professionals tecnològics. Empreses de tots els sectors necessiten incorporar noves capacitats per desplegar **tecnologies com la intel·ligència artificial, el cloud, la ciberseguretat, les dades o l'automatització**, però ho fan en un context més madur que en anys anteriors.

En un context de transformació, les empreses han de reforçar la capacitat per innovar i adaptar-se al canvi

Les tendències tecnològiques apunten a **una reconfiguració clara de les prioritats empresarials i, per extensió, de les necessitats de talent**. Quan una tecnologia guanya pes dins les organitzacions, no només modifica les eines de treball, sinó també les funcions, els processos i les competències que es consideren estratègiques. Això explica que l'evolució tecnològica tingui un impacte directe en la demanda de perfils digitals: creixen les necessitats de professionals capaços de desenvolupar, integrar, governar i aplicar aquestes tecnologies en contextos reals de negoci.

La IA no només transforma les eines, sinó també els perfils i les habilitats del mercat laboral digital

L'expansió de la IA dins les empreses impulsa la contractació global de perfils especialitzats en dades, *machine learning*, enginyeria de programari, arquitectura de dades i producte digital. Alhora, emergeixen **noves funcions vinculades a la IA generativa, la governança, l'ètica, el compliment normatiu i la qualitat dels sistemes**. Aquesta evolució coincideix amb un mercat digital més madur, on el valor no rau només en el coneixement tècnic, sinó també en la capacitat de supervisar resultats, integrar noves eines en processos existents, prendre decisions d'arquitectura i alinear la tecnologia amb objectius de negoci. La incorporació de la IA tendeix, així, a reforçar la importància del criteri professional i de l'experiència.

Europa, una economia cada cop més digital

Entre 2016 i 2025, l'ocupació TIC a la Unió Europea creix sis vegades més que l'ocupació total

El talent digital continua guanyant pes dins l'economia europea. Entre 2016 i 2025, l'índex d'ocupació dels especialistes TIC a la Unió Europea va augmentar un 51%, molt per sobre del 7,7% registrat pel conjunt de l'ocupació. En termes absoluts, **la UE va superar els 10,4 milions d'especialistes TIC el 2025**, un 2,04% més que l'any anterior, i aquests perfils ja representaven el 5% de l'ocupació total.

Les dones superen els 2 milions d'especialistes TIC a Europa, però la bretxa de gènere continua sent estructural

La presència femenina en el talent digital europeu manté una evolució positiva i va superar per primera vegada els 2 milions de professionals el 2025. Tot i aquest creixement, **les dones continuen representant només al voltant del 21% dels especialistes TIC de la Unió Europea**.



El talent digital a Barcelona

El talent digital de Barcelona continua creixent: 6.282 professionals més l'any 2025

Barcelona manté la trajectòria de creixement i **va sumar 6.282 professionals digitals el 2025, un 4,85% més respecte a l'any anterior**. La base de talent digital de la ciutat està formada per 135.890 persones, que representen el 6,50% del total de les professions. Aquest increment confirma la fortalesa de l'ecosistema digital local, tot i que també consolida una etapa d'estabilització després dels anys de creixement més intens. Amb tot, el talent digital continua augmentant per sobre del conjunt del mercat laboral.

El 27,15% de les ofertes de feina publicades a Barcelona busquen talent digital

La demanda de talent digital a Barcelona es manté en nivells elevats. El 2025 es van publicar **36.460 ofertes digitals, un 4,15% més que l'any anterior**, i gairebé el doble que el 2018. Tot i això, la demanda entra en una fase més estable després del pic del 2022. Aquesta evolució apunta a un mercat digital madur, menys expansiu que en anys anteriors, però amb una demanda sostinguda i estructural.

La distribució de les ofertes digitals per nivell d'experiència mostra un mercat més estable i selectiu

Després d'uns anys de creixement intens de la demanda, el 2025 les empreses continuen buscant talent digital, però ho fan sobretot en perfils que ja poden aportar autonomia i coneixement pràctic. Tenint en compte la variació interanual de les ofertes publicades a partir de l'any 2023, la tendència de la demanda puja en els **professionals mid i sènior**. I, en general, s'observa una reducció en la publicació de les ofertes de feina dirigides als perfils júnior. En un context marcat per la IA i per eines digitals cada vegada més sofisticades, el mercat no redueix la necessitat de talent, sinó que cerca experiència.

Desenvolupament web, UX/UI i CRM/ERP concentren la base del talent digital, mentre dades i ciberseguretat guanyen pes en la demanda

Barcelona manté una estructura de talent digital molt vinculada a tecnologies consolidades. Els **desenvolupadors web** superen els 47.600 professionals i representen el 35,04% del total, seguits dels **perfils d'UX/UI** (18%) i de **consultoria CRM/ERP** (10,72%). Pel costat de la demanda, els desenvolupadors web continuen sent els més sol·licitats, amb 9.579 ofertes, per davant dels desenvolupadors d'aplicacions i dels perfils cloud. Tot i això, els creixements més destacats de la demanda es concentren en big data (+50,49%), intel·ligència de negoci (+17,48%) i ciberseguretat (+13,19%).

La IA lidera el talent en tecnologies emergents, però la tensió creix en àmbits estratègics, com ara semiconductors, 5G i computació sostenible

Les tecnologies emergents guanyen pes a Barcelona i la intel·ligència artificial es manté com l'àmbit amb més volum, tant en oferta com en demanda. El 2025 hi havia 1.279 professionals vinculats a IA i 1.079 ofertes de feina, amb increments rellevants respecte a l'any anterior. També destaquen els creixements de demanda en professionals dedicats als **semiconductors** (+97,01%), **New Space** (+67,74%) o **blockchain** (+57,27%). La tensió de mercat per cobrir llocs de feina és especialment elevada en computació sostenible, semiconductors, 5G i IA, àmbits que connecten el talent digital amb sectors estratègics com la indústria avançada, la infraestructura tecnològica i la transició energètica.

El talent digital femení assoleix un nou màxim a Barcelona, amb un 33,42% de dones en professions tecnològiques

La presència de dones entre els **professionals TIC de Barcelona continua creixent i arriba al 33,42% el 2025**. Aquesta evolució situa Barcelona en una posició destacada dins l'entorn europeu, però la paritat encara queda lluny i la **bretxa persisteix en àmbits tècnics clau**. La ciberseguretat continua sent el camp amb menys presència femenina, un àmbit on només el 19,16% dels professionals són dones. Per l'altra banda, màrqueting digital, computació sostenible i UX/UI registren percentatges paritaris.



La base formativa continua creixent: els graus TIC a Catalunya superen els 22.700 matriculats i els 2.600 titulats

El curs 2024-2025, els graus TIC a Catalunya van superar els 22.700 matriculats, amb un **increment acumulat proper al 27%** des del curs 2019-2020. També augmenta el nombre de titulats, que arriba als 2.600, el valor més alt del període. Tot i aquesta evolució positiva, la bretxa de gènere continua sent notable: les dones representen el 19,56% dels matriculats i el 20,42% dels titulats en graus TIC. En els màsters, la participació femenina és més elevada, però encara lluny de l'equilibri.

El salari mitjà digital a Barcelona supera els 50.000 euros i acumula un creixement de més del 50% des del 2018

El salari mitjà de les professions digitals a Barcelona va assolir **els 51.000 euros** el 2025, un 4,94% més respecte al 2024. Des del 2018, l'increment acumulat supera el 50%, fet que reflecteix l'augment del valor del talent digital en el mercat laboral local. El ritme de creixement s'ha moderat respecte als anys de màxima expansió, però els salaris continuen pujant. Les especialitats més ben retribuïdes són **ciberseguretat** (64.100€), **intel·ligència artificial** (59.500€), **cloud** (59.000€) i **New Space** (57.900€), totes vinculades a àmbits d'alta demanda i elevada especialització.

Barcelona en el mapa europeu del talent digital

Zúric, Copenhaguen o Londres són les ciutats amb els sous més alts d'Europa

Zúric es manté com el mercat amb la retribució més elevada, amb 164.600 euros anuals, molt per sobre de la resta. També destaquen Copenhaguen, Londres, Estocolm. En comparació amb altres ciutats del sud d'Europa, Barcelona manté una posició intermèdia: queda per sota de Milà i Roma, però per sobre de Madrid, Lisboa i Praga.

Barcelona destaca per una disponibilitat de talent digital superior a la mitjana europea

Barcelona reforça el posicionament com a hub tecnològic amb un ecosistema de talent consolidat: amb prop de **15 professionals per oferta de feina**, se situa per sobre de la mitjana europea (12,6). Pel que fa a la presència femenina, Barcelona registra un 33,42% de dones en professions digitals, una xifra superior a la mitjana europea de les ciutats analitzades, **situada en el 30,78%**.

Enquesta: usos de la programació assistida per IA en els professionals digitals

Més de 7 de cada 10 professionals utilitzen eines d'IA en el desenvolupament de programari cada dia

Com a novetat d'aquesta edició del **Digital Talent Overview** s'ha dut a terme una enquesta als professionals del desenvolupament de programari i perfils digitals de la ciutat sobre el grau d'adopció de la programació assistida per intel·ligència artificial. Una de les conclusions del baròmetre és que **la intel·ligència artificial ja forma part del dia a dia dels equips tècnics**. El 72,58% dels participants fa servir eines d'IA diàriament i només un 0,54% declara que no les fa servir mai.

La IA aporta més valor quan actua com a suport al desenvolupador, no quan substitueix el control professional

Les eines d'IA són percebudes com a més efectives en **tasques en què amplien les capacitats del professional**: explicar o comprendre codi existent, redactar documentació i assistir en el desenvolupament de nou codi. En canvi, els usos que impliquen més autonomia o delegació, com el *vibe coding*, la generació automàtica de tests o la traducció de codi entre llenguatges, generen més cautela.



La IA transforma les habilitats clau del desenvolupador: supervisió, validació i seguretat passen al centre

El nou escenari reforça habilitats relacionades amb la **supervisió i el pensament crític**. La revisió i validació del codi generat per IA és l'habilitat més destacada pels participants, seguida de la capacitat de formular prompts eficients i d'identificar riscos de seguretat. També tenen rellevància el disseny d'arquitectures complexes, la traducció del coneixement de negoci en requisits tècnics i la definició d'estàndards de codi i governança. El valor del desenvolupador es desplaça, així, cap **al control del sistema, la presa de decisions i la capacitat d'avaluar resultats generats per eines automatitzades**.

ChatGPT, Claude, GitHub Copilot i Gemini concentren l'ús d'eines d'IA

L'ús d'eines d'IA en desenvolupament de programari es concentra en un grup reduït de plataformes líders. **ChatGPT, Claude, GitHub Copilot i Gemini** són les solucions més utilitzades, mentre que altres eines més específiques o emergents tenen una presència més limitada. Alhora, **el 72,5% dels participants disposa d'accés a comptes corporatius**. Això indica que la IA està deixant de ser una iniciativa individual dels desenvolupadors per convertir-se en una capacitat cada vegada més institucionalitzada dins les organitzacions.

Privacitat, vulnerabilitats i dependència excessiva són els principals riscos percebuts

Les preocupacions associades a la IA en el desenvolupament de software van més enllà de la correcció funcional del codi. Els principals riscos percebuts són l'exposició de dades sensibles, la introducció de vulnerabilitats greus o subtils i la dependència excessiva de la IA. Aquesta lectura mostra que la integració de la IA no és només una qüestió d'eficiència, sinó també de **governança, seguretat i responsabilitat professional**.



Digital Talent Overview 2026

27,15%

de les ofertes de feina són TIC



51.000€

és el salari mitjà

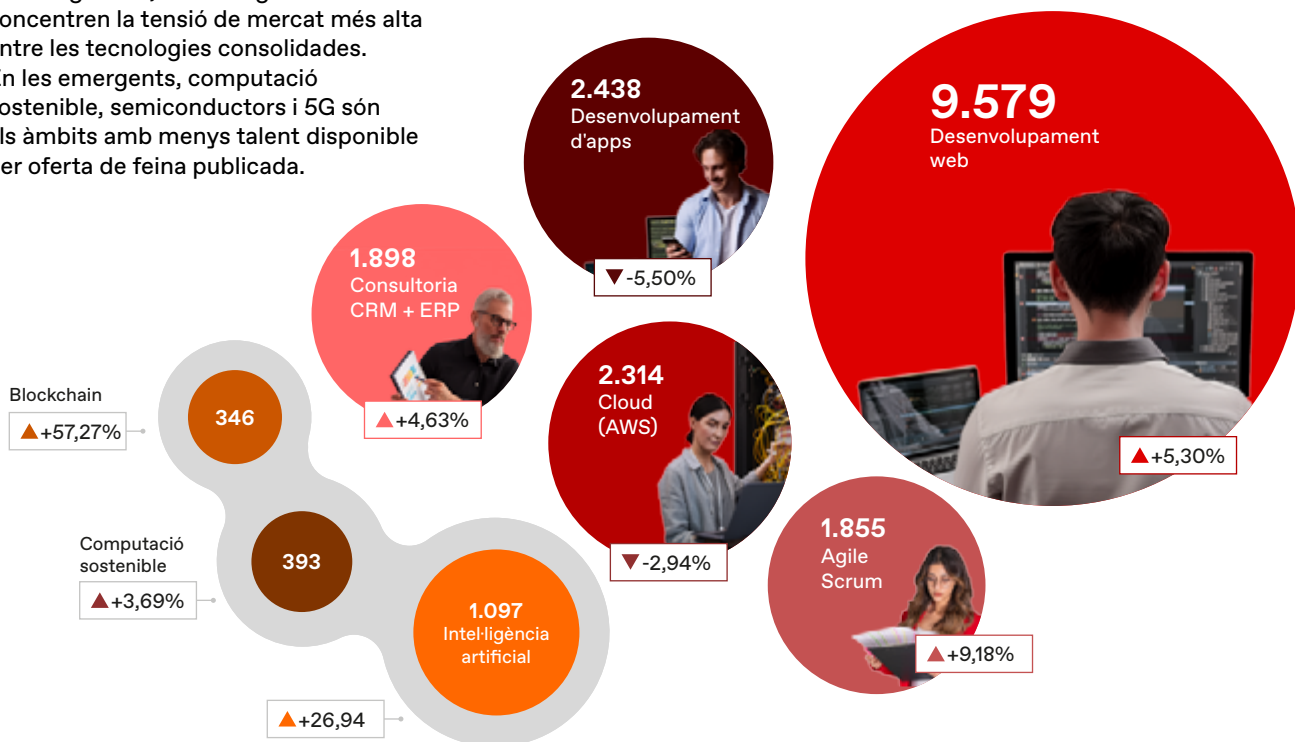


Rols més sol·licitats a Barcelona

Ciberseguretat, cloud i Agile/Scrum concentren la tensió de mercat més alta entre les tecnologies consolidades. En les emergents, computació sostenible, semiconductors i 5G són els àmbits amb menys talent disponible per oferta de feina publicada.

● Tecnologies emergents

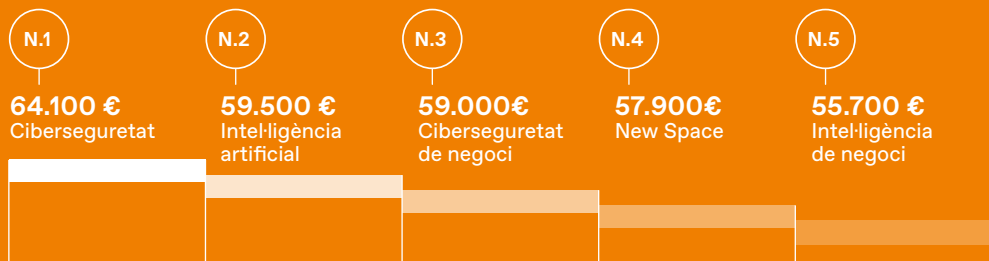
▲ Variació interanual de la demanda 2024-2025



Dades: Ofertes de feina publicades



Professions digitals més ben pagades



La relació entre oferta, demanda i salaris confirma que l'escassetat de talent influeix en la retribució de les especialitats digitals: àmbits com la ciberseguretat, la intel·ligència artificial o el cloud es mantenen entre els més ben pagats i poc talent disponible.



Talent digital femení

Són dones...



el **33,42%***
dels professionals TIC



el **20,42%**
dels titulats universitaris

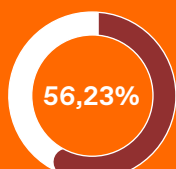


el **31,55%**
dels matriculats en màsters TIC

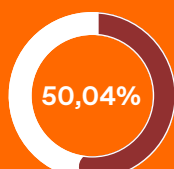


*per sobre de la mitjana europea

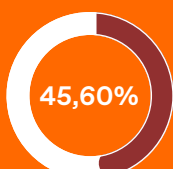
Les professions amb més dones



Màrqueting digital

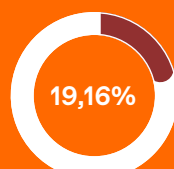


Computació sostenible

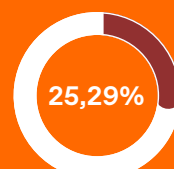


UX/UI

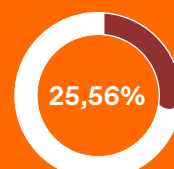
Les professions amb menys dones



Ciberseguretat



IoT



Blockchain



Enquesta: adopció de la IA entre els programadors

Ús de les eines de programació assistida per IA



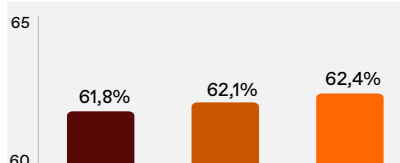
El **72,6%** dels participants les fa servir diàriament o diverses vegades al dia

Només un **0,5%** declara que no les utilitza mai

Eines més usades

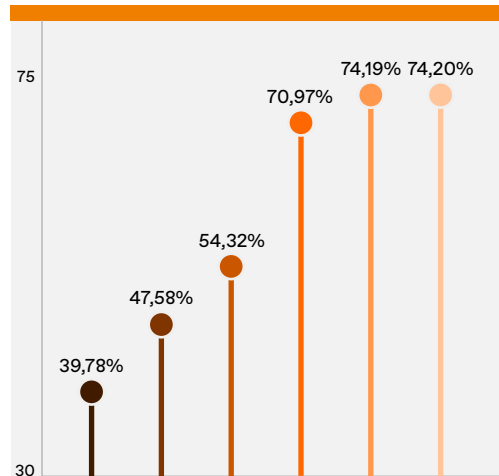
- N.1 — **41,9%** ChatGPT
- N.2 — **35,5%** Claude
- N.3 — **35,2%** GitHub Copilot
- N.4 — **29,8%** Gemini

Principals riscos percebuts pels professionals



- Introducció de vulnerabilitats greus
- Exposició de dades sensibles
- Introducció de vulnerabilitats subtils

Percepció d'efectivitat



- N.1 Redacció de documentació
- N.2 Explicar codi existent
- N.3 Assistència en el desenvolupament de nou codi
- N.4 Traducció de codi entre llenguatges de programació
- N.5 Vibe coding
- N.6 Generació de tests

Introducció i metodologia



En un context global en què la digitalització s'ha convertit en un eix transversal de transformació en tots els sectors, la demanda de professionals amb competències tecnològiques no ha parat de créixer. Barcelona, consolidada com un dels principals hubs tecnològics del sud d'Europa, exemplifica aquesta evolució a través d'un ecosistema digital ampli, divers i en constant expansió. La ciutat s'ha posicionat com un pol d'atracció per al talent digital, gràcies a una combinació d'empreses emergents, centres tecnològics, programes formatius especialitzats i una capacitat notable per atreure talent internacional.

El **Digital Talent Overview 2026** analitza les principals tendències del talent digital a Europa i, especialment, a Barcelona. Aborda l'evolució de l'ocupació dels professionals TIC, perspectives de futur i la bretxa de gènere. En el cas de Barcelona, l'estudi aprofundeix en l'oferta i demanda de talent digital a la ciutat, la presència femenina, l'impacte de la formació universitària i professional i les professions més sol·licitades, entre altres temes. Com a novetat en aquesta vuitena edició, s'ha dut a terme una enquesta dirigida als professionals digitals de l'àrea metropolitana de Barcelona sobre l'**adopció i confiança en l'ús d'eines d'intel·ligència artificial aplicades a la programació**.

Abast de l'informe: definició de perfils digitals

A l'hora d'encarar aquest estudi, primer s'ha d'acotar què s'entén per **perfil digital**. Així doncs, aquest informe considera **perfil digital** aquell professional la tasca principal del qual està vinculada al desenvolupament, disseny, anàlisi o gestió de tecnologies digitals. Els perfils inclosos en aquesta anàlisi inclouen les següents categories:

Desenvolupament de programari (*front-end, back-end, full stack* en diferents entorns com el desenvolupament web, app i implantació de software empresarial).

Anàlisi de dades i ciència de dades.

Ciberseguretat i administració de sistemes.

Gestió de productes digitals i experiència d'usuari (producte o UX/UI).

Màrqueting digital i *e-commerce*.

Altres professionals en tecnologies emergents: *blockchain*, semiconductors, intel·ligència artificial, IoT, visió per computador, *New Space*, quàntica, computació sostenible i altres perfils emergents.



Objectius i metodologia

L'objectiu principal del Digital Talent Overview 2026 és proporcionar una visió integral i actualitzada de l'estat del talent digital a Barcelona i a altres ciutats europees. Per assolir aquest objectiu, s'ha seguit una metodologia quantitativa, basada en fonts tant pròpies com externes. En primer lloc, l'anàlisi ha inclòs una fase de desk research en què s'han revisat i seleccionat les fonts secundàries rellevants a escala local i internacional, amb l'objectiu d'identificar tendències i indicadors clau del talent digital. Per obtenir les dades pròpies i principals d'aquest estudi, s'ha dut a terme una extracció automatitzada de dades de portals d'ofertes de feina, utilitzant eines de rastreig i processament massiu mitjançant la plataforma TalentUp.io.

Per altra banda, per oferir una visió concreta i basada en dades sobre el grau d'adopció de la programació assistida per intel·ligència artificial, s'ha elaborat una enquesta estructurada adreçada a professionals del desenvolupament de programari i perfils digitals de l'àrea metropolitana de Barcelona, realitzada durant el mes d'abril del 2026. L'estudi recull les respostes de 372 participants, que ofereixen una visió representativa de l'ecosistema digital metropolitana.

Per últim, s'ha fet un contrast qualitatiu amb professionals i experts del sector digital per contextualitzar els resultats i validar les tendències identificades.

La curadoria i interpretació de les dades ha recaigut en l'equip de consultoria tecnològica d'Eurecat i en l'equip de la fundació Mobile World Capital Barcelona. Mitjançant metodologies avançades, han estructurat i interpretat grans volums d'informació, proporcionant una visió estratègica basada en evidències per a la presa de decisions en l'àmbit del talent digital.

1. Fonts d'informació

Per a l'elaboració de l'informe, s'han utilitzat fonts diverses i contrastades que garanteixen la fiabilitat i actualització de les dades:

TalentUp.io:

A través de l'eina TalentUp.io i tècniques de recopilació estructurada de dades, s'han extret més de 85.000 ofertes d'ocupació publicades a Espanya i Europa durant el període analitzat. Així mateix, s'han analitzat aproximadament 120.000 perfils professionals actius en l'àmbit digital amb seu a Barcelona. S'han considerat variables com lloc de treball, sector, nivell d'estudis, centre formatiu, país de procedència, experiència laboral, mobilitat geogràfica, modalitat de treball (presencial o remot), entre d'altres. Les dades s'extreuen especialment de LinkedIn, però també de portals de feina com Indeed, Adzuna, No Fluff Jobs, Monster, AngelList o Dice. Es verifiquen els resultats amb la informació proporcionada pels diferents clients de TalentUp per assegurar l'exactitud de les dades.

Dades estadístiques oficials:

S'inclouen dades d'Eurostat o CEDEFOP, particularment pel que fa a distribució de l'ocupació TIC per país, bretxes digitals per gènere i evolució de la formació superior en disciplines tecnològiques a Europa.

Les dades de matriculats i graduats universitaris a Barcelona les ofereix la Secretaria d'Universitats i Recerca, inclosa dins del Departament d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya.

Informes sectorials i estudis de mercat, per detectar tendències tecnològiques amb més demanda, habilitats més buscades, ciutats que atreuen més treballadors i l'estat general de la contractació de professionals digitals tant arreu del món com a Europa.

Altres fonts complementàries com ara Numbeo, per a indicadors relacionats amb el cost de vida i ajustos salarials.

Enquesta estructurada adreçada a professionals del desenvolupament de programari i perfils digitals de l'Àrea Metropolitana de Barcelona sobre els usos de la IA.



2. Període d'anàlisi i abast geogràfic de les dades pròpies

L'anàlisi cobreix principalment dades corresponents a l'any 2025, tot i que s'inclouen sèries històriques de períodes anteriors per detectar tendències. L'àmbit geogràfic central és l'àrea metropolitana de Barcelona, però l'informe compara també altres capitals digitals com Londres, Amsterdam, Berlín, París, Lisboa, Zúric o Dublín, així com dades de caràcter estatal. Per altra banda, la recopilació de respostes de l'enquesta pròpia dirigida a professionals en desenvolupament de programari s'ha dut a terme durant el mes d'abril de l'any 2026.

3. Variables analitzades

S'han estudiat múltiples variables tant del costat de l'oferta com dels professionals en actiu:

Ocupació i demanda: evolució del nombre de professionals digitals, tensió de mercat TIC (relació entre talent disponible i demanda), estimació de creixement ocupacional i especialitats més demandades per tecnologia (tant consolidades com emergents).

Perfil del professional digital: ocupació per rols, nivell d'experiència, nivell formatiu, centres formatius de referència i modalitat laboral.

Condicions laborals: salaris mitjans i per especialitat a Barcelona i ciutats europees comparables, ajust salarial segons cost de vida, beneficis associats a les ofertes i diferències salarials per gènere.

Tecnologies i competències digitals: llenguatges de programació, plataformes al núvol, sistemes de bases de dades més utilitzats i percepció del valor i impacte de tecnologies emergents.

Gènere i diversitat: bretxa de gènere en ocupació i salaris, presència femenina digital en les professions, comparativa per ciutats i evolució temporal.

4. Limitacions de l'anàlisi

L'anàlisi es basa en plataformes com LinkedIn, la penetració de les quals no és uniforme en tots els sectors ni regions, tot i que permet obtenir dades molt actualitzades, fins a les quals no arriben les estadístiques oficials.

La inferència de variables com gènere o nivell salarial pot presentar marges d'error.

No tots els professionals actualitzen el seu perfil amb regularitat, cosa que pot generar inexactituds.

Les ofertes d'ocupació no sempre reflecteixen les condicions reals (per exemple, el salari declarat pot no ser el definitiu).



1. Context global del talent digital



La demanda de talent digital creix a escala global

El mercat global del talent digital continua marcat per una demanda sostinguda de professionals tecnològics. Empreses de tots els sectors necessiten incorporar noves capacitats per desplegar **tecnologies com la intel·ligència artificial, el *cloud*, la ciberseguretat, les dades o l'automatització**, però ho fan en un context més madur que en anys anteriors.

Enquestes recents de ManpowerGroup i la Linux Foundation apunten que les organitzacions d'arreu del món continuen necessitant talent TIC qualificat i descriuen un mercat laboral dinàmic que s'ha d'adaptar al ritme de la transformació tecnològica. En aquest escenari, la formació i la requalificació interna es consoliden com la principal resposta empresarial. Segons la Linux Foundation, el 72% de les organitzacions opta per formar o requalificar el personal propi per cobrir noves necessitats de competències, mentre que el 56% afirma contractar nous professionals TIC.

Davant la velocitat del canvi tecnològic, les empreses combinen captació externa i desenvolupament intern de talent. Per això, el talent digital ja no es pot entendre només com una qüestió de volum de professionals disponibles, sinó també com la capacitat de les empreses i dels sistemes formatius per actualitzar competències.

“A NTT DATA observem que els professionals TIC valoren ecosistemes que combinen tecnologia rellevant amb projectes d'impacte, en els quals poden aplicar i desenvolupar capacitats en àmbits clau com la IA, dades o *cloud*. En un context marcat per la disrupció de la IA i la transformació del mercat laboral, el factor diferencial és liderar el canvi: oferir oportunitats reals de *reskilling* i evolució cap a nous rols digitals, integrant la IA com a palanca de desenvolupament professional.”

Àlex Fabra i Rosillo

Head of Application Services in Spain and International Organizations a NTT DATA



En els darrers anys, les empreses europees han percebut una millora progressiva en la capacitat per captar i retenir talent sènior.

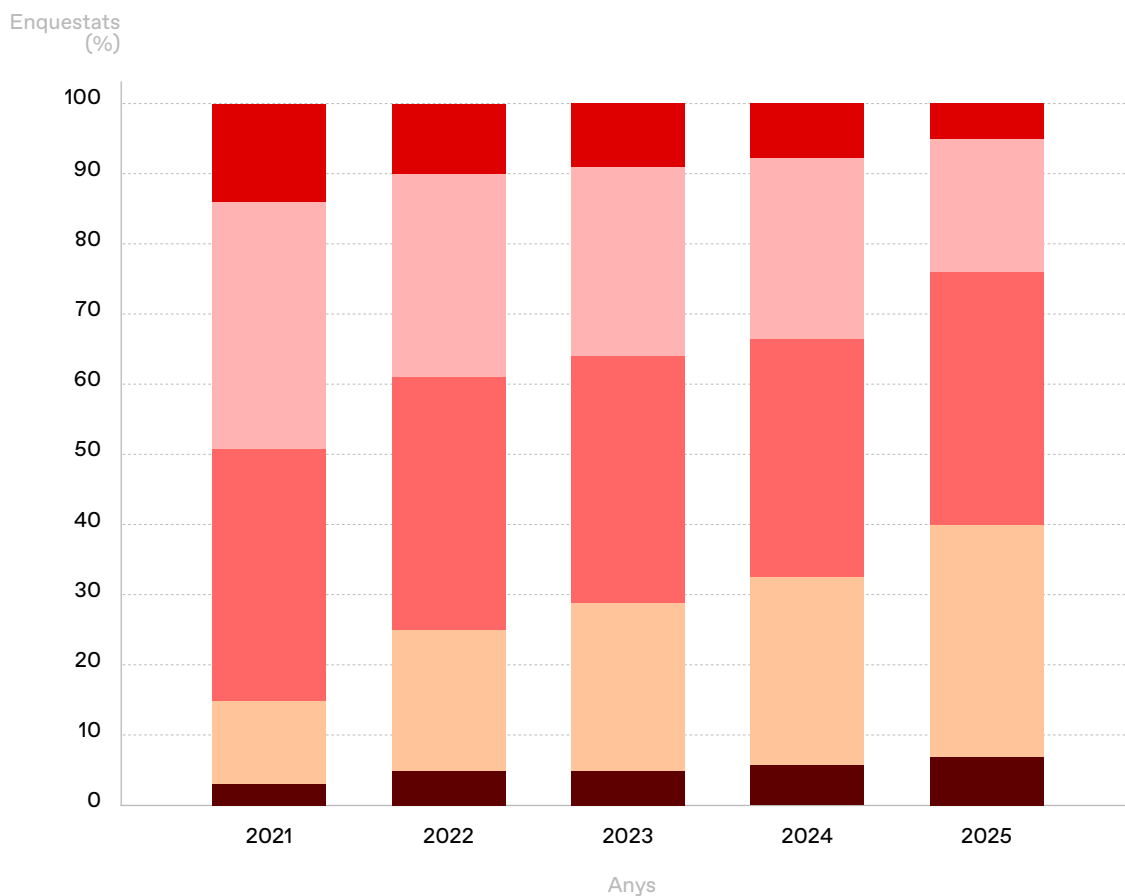
El 2025 es consolida com l'any amb una percepció més favorable sobre l'accés al talent sènior a Europa. El percentatge d'empreses que consideren que és més fàcil reclutar i retenir aquests perfils ha crescut de manera sostinguda des del 2021 i se situa prop del 40%. Al mateix temps, una part rellevant de les empreses considera que la dificultat es manté estable, mentre que disminueixen les percepcions d'empitjorament.

Aquesta evolució podria apuntar a una disponibilitat més gran de talent sènior al mercat europeu, o bé a una millora en les estratègies de captació i retenció d'aquests perfils. També es pot llegir en relació amb un entorn tecnològic més exigent, en què **la incorporació de la IA i d'altres eines digitals tendeix a reforçar la necessitat de criteri professional**. La supervisió dels resultats, la integració en processos existents i l'alineació amb els objectius de negoci són àmbits on l'experiència té un paper rellevant.

Dificultat per a l'adquisició de talent sènior digital a les start-ups i scale-ups europees

2021-2025

Font: Atómico (2025). *State of European Tech*.



Impacte de les tendències tecnològiques en el talent

La IA concentra bona part de la innovació, l'interès i la inversió tecnològica, i es consolida com una tecnologia transversal amb impacte directe en les necessitats de talent digital.

Les tendències tecnològiques apunten a **una reconfiguració clara de les prioritats empresarials i, per extensió, de les necessitats de talent**. Quan una tecnologia guanya pes dins les organitzacions, no només modifica les eines de treball, sinó també les funcions, els processos i les competències que es consideren estratègiques. Això explica que l'evolució tecnològica tingui un impacte directe en la demanda de perfils digitals: creixen les necessitats de professionals capaços de desenvolupar, integrar, governar i aplicar aquestes tecnologies en contextos reals de negoci.

Segons el *Technology Trends Outlook 2025* de McKinsey, **la intel·ligència artificial se situa al centre d'aquest canvi**. És una tecnologia d'ús general, aplicable a tots els sectors i funcions de negoci, i destaca tant pel volum d'innovació com per l'interès que desperta i la inversió que atrau. Aquesta posició reforça el paper com a motor de transformació i explica per què la IA està modificant, també, els perfils professionals i les habilitats més demandades en el mercat laboral digital.

Al mateix temps, segons el mateix informe de McKinsey, les tecnologies vinculades al **futur de l'energia i la sostenibilitat** guanyen presència. La transició energètica, la pressió climàtica i la necessitat de fer més eficient la infraestructura digital situen aquest àmbit entre les prioritats tecnològiques dels pròxims anys.

Altres camps mantenen una evolució més especialitzada. És el cas dels **semiconductors avançats, la connectivitat o la bioenginyeria**, que presenten nivells elevats d'innovació, però encara amb una adopció més concentrada en sectors i entorns concrets. En canvi, tecnologies com **el cloud i l'edge computing, la ciberseguretat o la robòtica** ja formen part de la base operativa de moltes organitzacions. Més que tendències aïllades, funcionen com a capes essencials de la infraestructura digital sobre la qual s'estan desplegant nous usos de la IA i altres tecnologies emergents.

“El repte ja no és només formar professionals digitals, sinó preparar talent capaç d'adaptar-se i liderar una transformació constant. A EAE Business School Barcelona, treballem braç a braç amb l'ecosistema empresarial per assegurar que els nostres programes combinin expertesa tecnològica, visió empresarial i habilitats humanes per afrontar i construir una era definida pel canvi.”

Marta Morcillo

General Manager EAE Business School Barcelona



La IA generativa accelera la transformació del talent: les competències tècniques són les més exposades al canvi, mentre que les habilitats socials i relacionals es mantenen centrals i estables.

La transformació del talent digital no es limita a l'aparició de nous perfils professionals. També afecta les habilitats que les empreses necessiten desenvolupar, actualitzar o reforçar. Segons el World Economic Forum, la IA generativa té més capacitat de transformació en competències vinculades a tasques tècniques, estructurades o basades en dades. Aquesta incidència és més clara en àmbits com la intel·ligència artificial i el big data, la programació, el pensament matemàtic o el pensament sistèmic, **on la IA pot modificar de manera notable la forma de treballar.**

En altres habilitats, com el pensament analític, la creativitat, la curiositat o l'aprenentatge continu, el paper de la intel·ligència artificial és més aviat de suport: ajuda a ampliar capacitats, però no substitueix el criteri professional. **Les competències més vinculades a la relació humana, com el lideratge, l'empatia, la resiliència o l'escolta activa, presenten una transformació més limitada.**

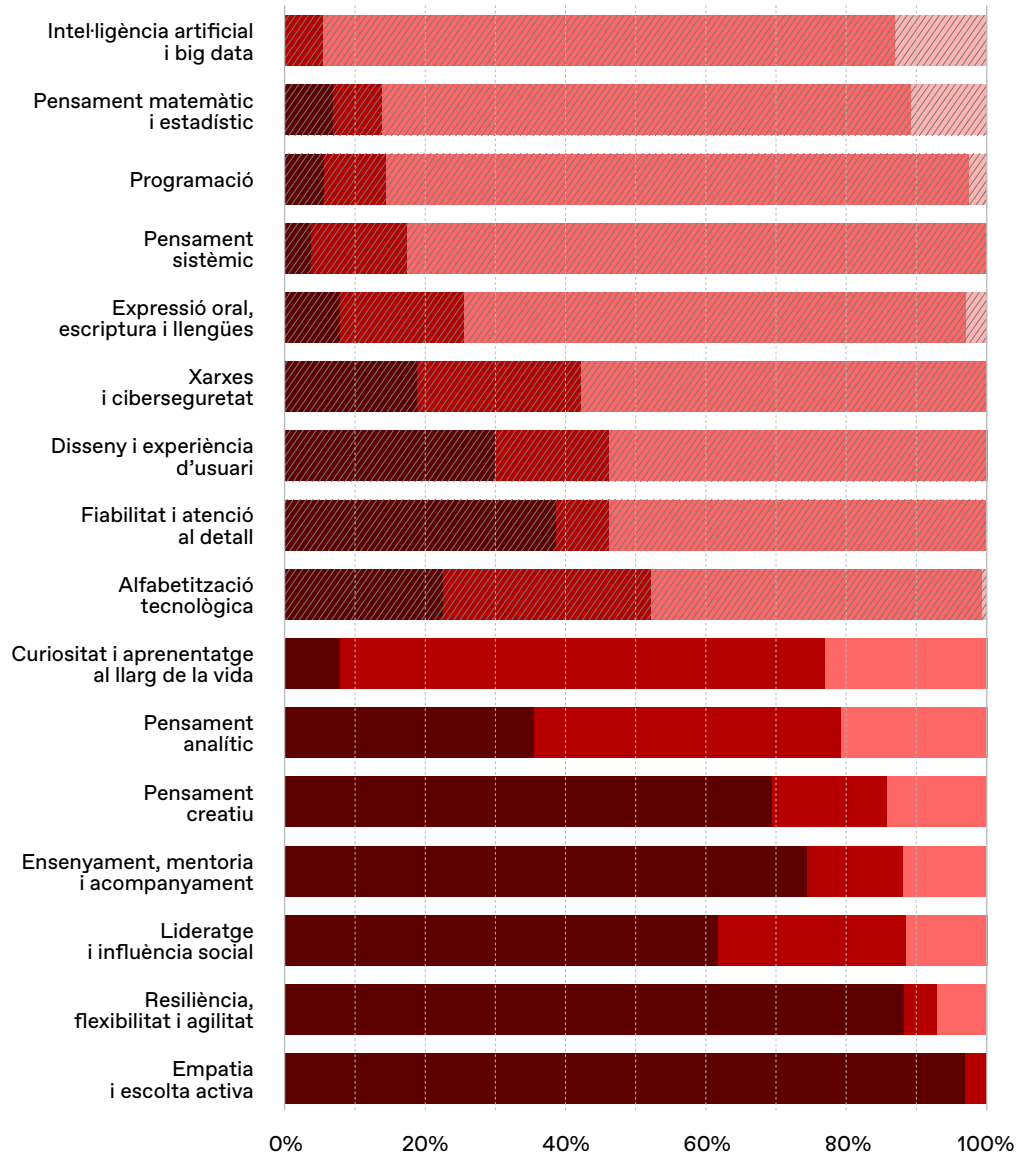


Capacitat de la IA generativa per modificar les habilitats

2025

Font: World Economic Forum (2025). *New Economy Skills: Building AI, Data and Digital Capabilities for Growth.*

- Transformació mínima (sense impacte de la IA generativa)
- Transformació assistida (la persona lídica, la IA generativa dona suport)
- Transformació híbrida (la IA generativa lídica, la persona supervisada)
- Transformació completa (la IA generativa actua de manera autònoma)



L'expansió de la IA dins les empreses es tradueix en una demanda més àmplia de perfils digitals: augmenta la contractació de talent especialitzat, amb una combinació de rols tècnics, de dades, de producte i de governança.

L'adopció de la IA està canviant les necessitats de talent dins de les empreses. A mesura que la tecnologia s'estén a diferents funcions de negoci, les organitzacions necessiten equips preparats per desenvolupar solucions, integrar-les en els sistemes existents, gestionar dades i transformar els casos d'ús en aplicacions concretes. Segons McKinsey¹, entre les empreses que ja fan servir la IA, els perfils més contractats durant el darrer any són els científics de dades, els enginyers de dades, els enginyers de *machine learning* i els enginyers de programari. Aquests rols sostenen la base tècnica necessària per desplegar i mantenir solucions basades en IA.

D'altra banda, la demanda també s'estén cap a funcions més properes a l'aplicació empresarial. Els responsables de producte d'IA, els arquitectes de dades i els especialistes en visualització ajuden a connectar la capacitat tecnològica amb les necessitats de cada àrea de negoci. També comencen a aparèixer rols vinculats a noves necessitats de la IA generativa i a la governança, com els especialistes en *prompt*, en compliment normatiu i els experts en ètica de la IA. Encara tenen una presència poc destacada, però apunten cap a un mercat on guanyaran importància la supervisió, la qualitat, la traçabilitat i l'ús responsable de la tecnologia.

“Des d'Atracció de talent a Indra Group, veiem un canvi clar: en els rols digitals ja no es busquen professionals que només executin, sinó perfils híbrids capaços de connectar tecnologia, negoci i dades. La IA allibera tasques operatives i posa en valor el pensament crític, la ciberseguretat, l'experiència d'usuari i *power skills* com ara l'adaptabilitat i aprenentatge continu.”

María Fernanda Silles Cristóbal

Directora Global Talent Acquisition & Internal Mobility a Indra Group



¹ McKinsey & Company (2025a).

En un context de transformació, les empreses han de reforçar la capacitat per innovar, adaptar-se i escalar nous usos tecnològics.

L'avenç de la IA dins les empreses planteja un repte que va més enllà de l'adopció. Un cop incorporada en diferents funcions de negoci, la qüestió és com preparar l'organització perquè aquesta tecnologia generi valor de manera sostinguda. En aquest context, el World Economic Forum proposa un conjunt d'estratègies orientades a reforçar la capacitat d'innovació i adaptació de les empreses davant escenaris de canvi². El WEF posa l'èmfasi en començar amb iniciatives acotades, aprendre dels resultats i escalar allò que funciona. També destaca la necessitat d'alinejar les decisions tecnològiques amb les necessitats de talent, invertir en dades i infraestructura, i impulsar nous models de col·laboració entre persones i la IA. La preparació per al futur també requereix una base organitzativa sòlida: anticipar competències, reforçar la confiança en les tecnologies emergents, dissenyar fluxos de treball més flexibles i establir aliances estratègiques.

Estratègies per preparar les empreses per al futur, segons el WEF 2021-2025

Font: World Economic Forum (2026). *Four Futures for Jobs in the New Economy: AI and Talent in 2030*.

- 1 Començar en petit, avançar ràpid i escalar allò que funciona
- 2 Alinear les estratègies tecnològiques i de talent
- 3 Invertir en la col·laboració entre persones i IA i en fluxos de treball agentius
- 4 Invertir en governança de dades i infraestructures
- 5 Anticipar les necessitats de talent i preparar les cadenes de valor per al futur
- 6 Enfortir la cultura organitzativa i la confiança en les tecnologies emergents
- 7 Preparar-se per a les diferents implicacions en ocupacions, tasques i mercats
- 8 Dissenyar fluxos de treball multigeneracionals
- 9 Aprofitar les aliances estratègiques

“La tecnologia multiplica el que som: la nostra capacitat, la nostra productivitat i, sense filtres, també els nostres biaixos. Formar-se en IA, agents autònoms i ciberseguretat serà imprescindible; però sense pensament crític i criteri ètic, la tecnologia només amplifica errors a més velocitat.”

Gaizka Cañellas

Head of Business Development B2B-B2G a Ironhack



² World Economic Forum (2026).

Tendències tecnològiques entre els professionals digitals

Conèixer les tendències en llenguatges de programació continua sent fonamental per a la formació i actualització del talent digital, ja que permet anticipar les necessitats del mercat i adaptar-se a un entorn tecnològic en constant evolució.

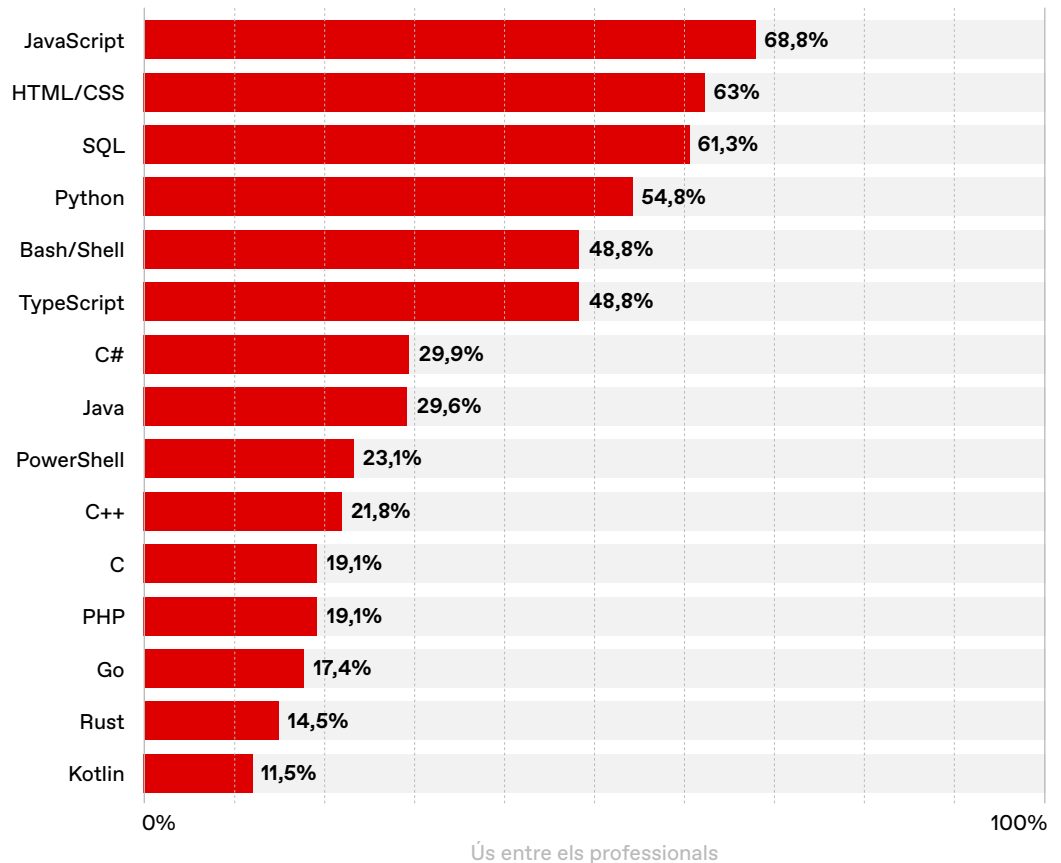
Les dades de l'enquesta de Stack Overflow a desenvolupadors professionals mostren una evolució continuista, però amb una consolidació clara d'alguns llenguatges clau. JavaScript es manté com el llenguatge més utilitzat, amb un pes del 68,8%, i conserva una posició central en el desenvolupament web. HTML/CSS (63%) i SQL (61,3%) també continuen entre els llenguatges més presents, fet que reflecteix el seu paper estructural dins de bona part dels entorns tecnològics.

Python (54,8%) consolida el creixement observat en els darrers anys i reforça el seu caràcter transversal. El seu ús s'associa especialment a camps en expansió com la intel·ligència artificial, l'anàlisi de dades i l'automatització, àmbits que han guanyat pes dins les necessitats de talent digital. Aquesta tendència ja s'havia detectat en edicions anteriors de l'enquesta, tant entre professionals com entre nous desenvolupadors.

També destaca la posició de TypeScript (48,8%), cada vegada més adoptat com a extensió robusta de JavaScript, així com la rellevància de Bash/Shell (48,8%) en entorns de sistemes, infraestructura i DevOps. Per la seva banda, llenguatges com Java (29,6%), C++ (21,8%) o C# (19,1%) mantenen una presència estable, sobretot en entorns corporatius, aplicacions de *back-end* i desenvolupaments amb una base tecnològica consolidada.

Ús dels llenguatges de programació entre els desenvolupadors professionals

Font: Stack Overflow Developer Survey 2025



El 2025 mostra una base tecnològica estable, però amb una adopció creixent de frameworks que faciliten el desenvolupament d'aplicacions més escalables, modulars i adaptades a les necessitats actuals del mercat.

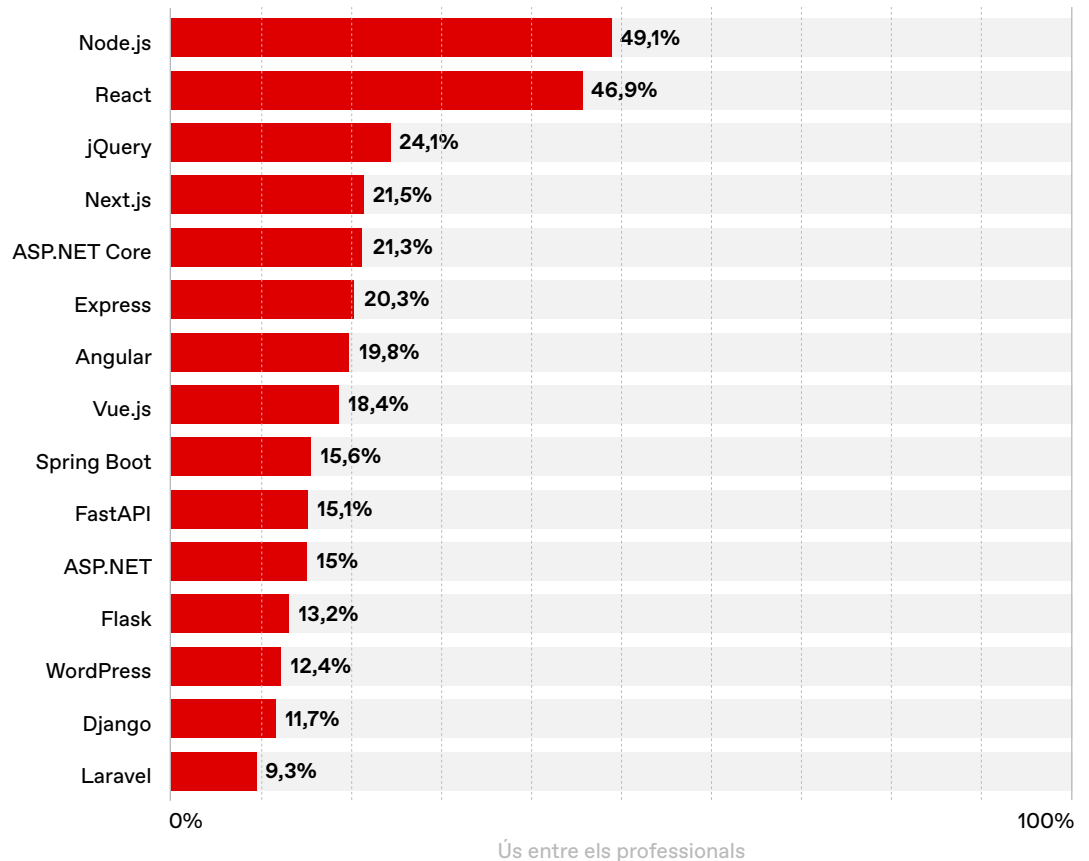
Els frameworks tenen un paper central en el desenvolupament de software, perquè influeixen en com es construeixen aplicacions, serveis i interfícies digitals. Conèixer-ne l'ús ajuda a interpretar quines competències tècniques guanyen pes entre els equips de desenvolupament. Les dades de l'enquesta de Stack Overflow a desenvolupadors professionals mostren una continuïtat clara respecte a l'any anterior. L'ecosistema JavaScript manté una posició molt destacada, amb Node.js i React al capdavant del rànquing.

Node.js és el framework més utilitzat, amb un 49,1%, i conserva un paper clau en el desenvolupament *back-end* i d'aplicacions escalables. React se situa molt a prop, amb un 46,9%, i continua sent una de les opcions principals per crear interfícies d'usuari. jQuery, amb un 24,1%, encara té una presència rellevant, sobretot per la continuïtat de projectes i entorns tecnològics ja consolidats.

També destaquen Next.js, ASP.NET Core i Express, amb percentatges molt pròxims entre si. La seva presència reflecteix un ecosistema divers, on conviuen eines orientades al desenvolupament web modern amb tecnologies habituals en entorns corporatius. Angular i Vue.js completen aquest mapa com a alternatives sòlides dins del desenvolupament *front-end*.

Ús de frameworks entre els desenvolupadors professionals 2025

Font: Stack Overflow Developer Survey 2025



PostgreSQL, MySQL i SQLite es mantenen com les bases de dades més utilitzades pels professionals digitals, la qual cosa consolida el domini de les solucions de codi obert.

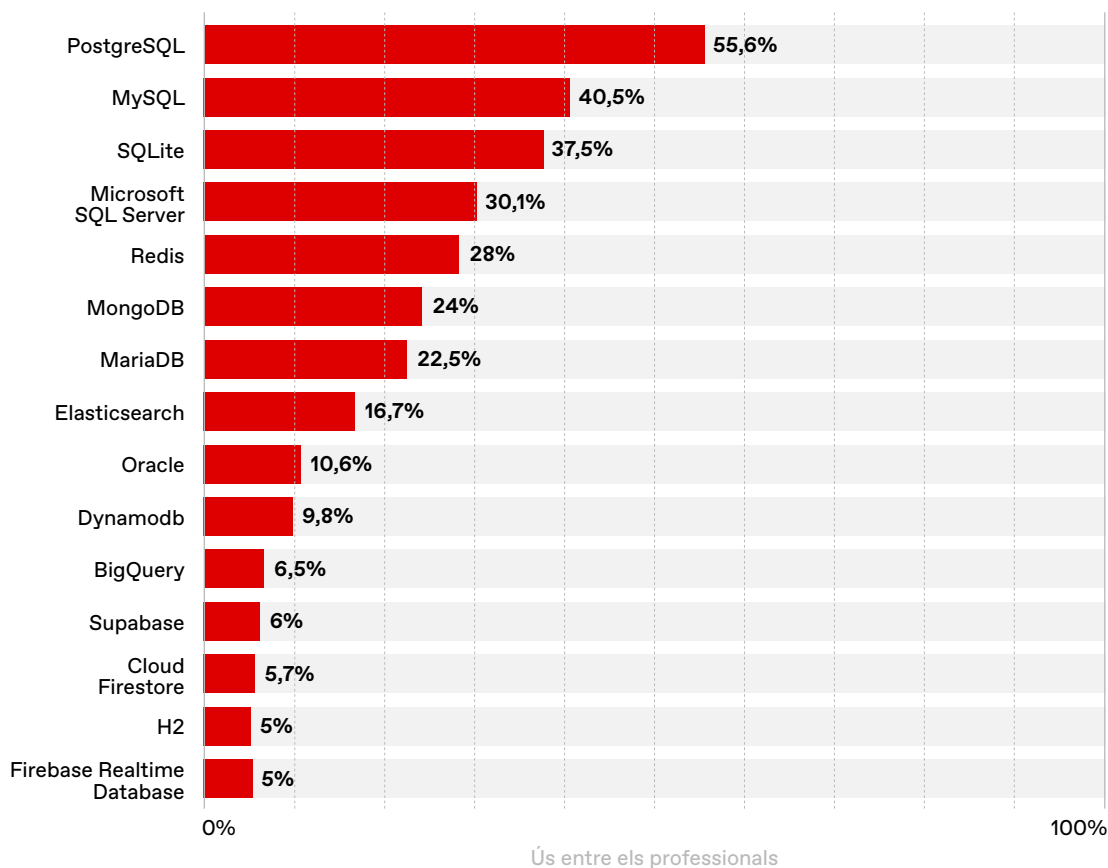
Les bases de dades són una peça central de qualsevol entorn digital, especialment en un context en què creixen les aplicacions basades en dades, IA i serveis en temps real. Els resultats de l'enquesta de Stack Overflow mostren un ecosistema de bases de dades ampli, però amb un lideratge clar de les solucions de codi obert. PostgreSQL encapçala el rànquing, amb un 55,6%, i reforça la posició com una de les bases de dades de referència per a projectes digitals de naturalesa diversa.

MySQL, amb un 40,5%, i SQLite, amb un 37,5%, mantenen una presència molt rellevant. La versatilitat i la facilitat d'ús expliquen que continuïn sent opcions habituals en entorns diferents, des de projectes web fins a aplicacions més lleugeres o sistemes amb necessitats d'implementació ràpida.

Microsoft SQL Server conserva un pes destacat en l'àmbit corporatiu. Al mateix temps, Redis i MongoDB continuen ocupant una posició important en arquitectures que requereixen alt rendiment, flexibilitat o gestió de dades no relacionals. També apareixen tecnologies com MariaDB i Elasticsearch, juntament amb solucions natives del núvol com BigQuery o Cloud Firestore.

Sistemes de bases de dades al núvol més populars en l'ecosistema digital 2025

Font: Stack Overflow Developer Survey 2025



El núvol es consolida com una infraestructura clau del desenvolupament digital, amb Docker al capdavant i un ecosistema cada vegada més divers de plataformes, eines i proveïdors especialitzats.

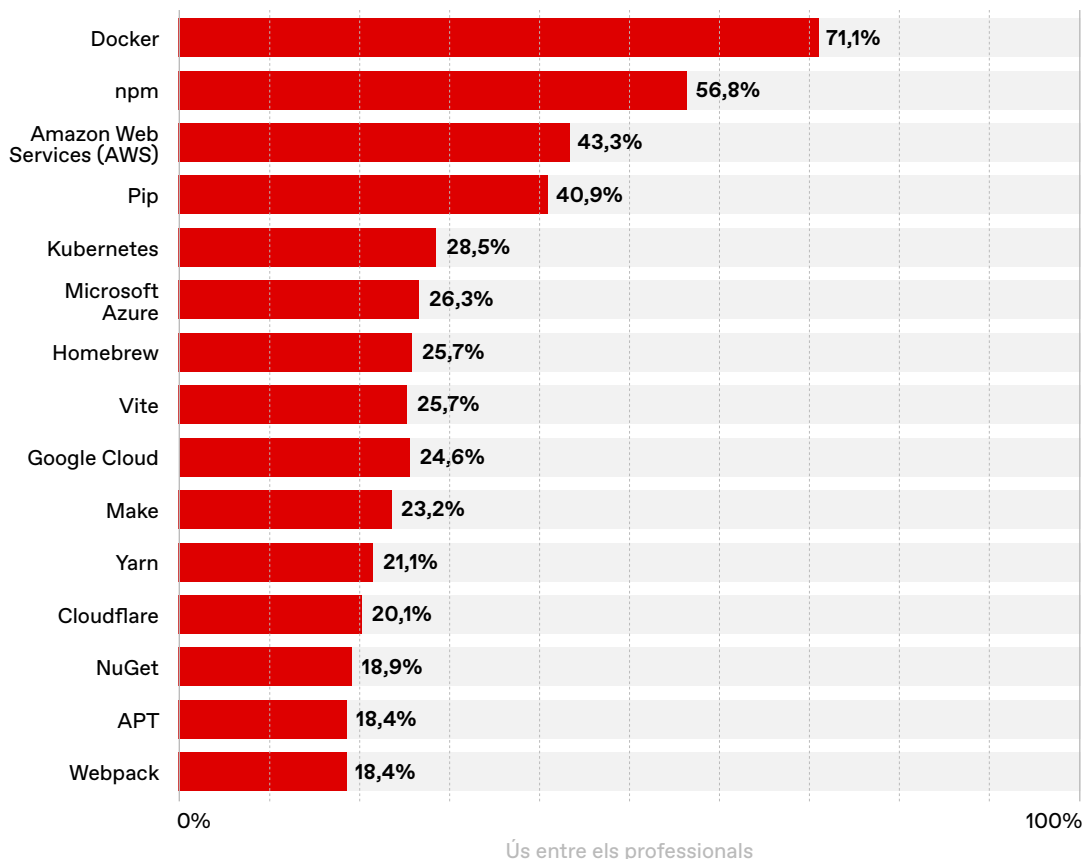
Les respostes recollides a la *Developer Survey* de Stack Overflow mostren una evolució continuïsta respecte a l'any anterior, amb un reforç d'algunes tecnologies clau per al desenvolupament, el desplegament i la gestió d'aplicacions modernes. Docker lidera de manera destacada, amb un 71,1%, i confirma el paper fonamental de la contenidorització en els entorns de desenvolupament actuals. El segueixen npm (56,8%) i Pip (45,8%), dos gestors de paquets que reflecteixen el pes dels ecosistemes JavaScript i Python en els fluxos de treball dels desenvolupadors.

Pel que fa a les plataformes al núvol, es manté el domini dels grans proveïdors. Amazon Web Services (AWS) arriba al 40,9%, per davant de Microsoft Azure (26,4%) i Google Cloud (24,4%). Aquestes plataformes continuen sent rellevants en entorns empresarials i en projectes que requereixen escalabilitat, capacitat de processament, gestió de dades i suport per a solucions d'intel·ligència artificial.

Al mateix temps, conserven pes eines orientades a desenvolupaments web més àgils, com Firebase (28,5%), Heroku (25,7%), Vercel (21,1%) o Cloudflare (20,1%). En conjunt, el rànquing mostra un ecosistema cloud ampli, on conviuen infraestructures de gran escala amb solucions més lleugeres, pensades per simplificar el desplegament i accelerar el treball dels equips tècnics.

Plataformes al núvol més utilitzades pels desenvolupadors 2025

Font: Stack Overflow Developer Survey 2025



2. Estat dels professionals TIC a Europa



L'ocupació del talent digital a Europa

Entre 2016 i 2025, l'índex d'ocupació d'especialistes TIC a la Unió Europea ha augmentat un 51%, més de sis vegades per sobre del creixement registrat pel conjunt de l'ocupació.

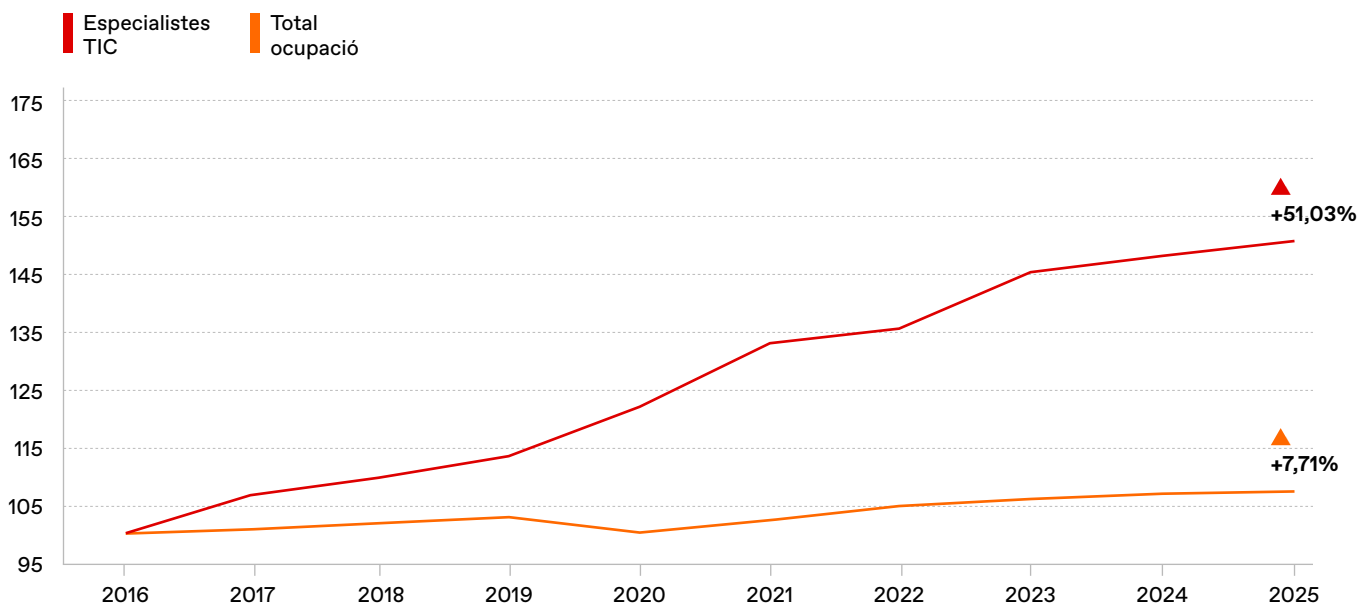
Les dades d'Eurostat sobre l'índex d'ocupació dels especialistes TIC mostren una evolució molt més dinàmica que la del conjunt del mercat laboral europeu. Entre 2016 i 2025, l'índex dels professionals digitals passa de 100 a 151, mentre que el de l'ocupació total avança de 100 a 107,7. Com que l'índex pren el 2016 com a any base, aquesta evolució equival a un creixement acumulat del 51% en el cas dels especialistes TIC, davant del 7,7% del total de persones ocupades.

La diferència entre totes dues sèries reflecteix el pes creixent dels perfils digitals dins l'economia europea. L'ocupació TIC manté una trajectòria ascendent durant tot el període, amb un increment especialment intens a partir del 2018. En canvi, l'ocupació total presenta un creixement més moderat, amb una caiguda puntual el 2020 i una recuperació gradual en els anys posteriors.

Índex del nombre de persones contractades com a especialistes TIC i ocupació total a la Unió Europea*

2016-2025

Font: Eurostat



*Índex calculat sobre els valors de l'any 2016 (2016 = 100)



L'ocupació d'especialistes TIC continua creixent més que el conjunt del mercat laboral europeu, fins i tot en una etapa de moderació del ritme de contractació.

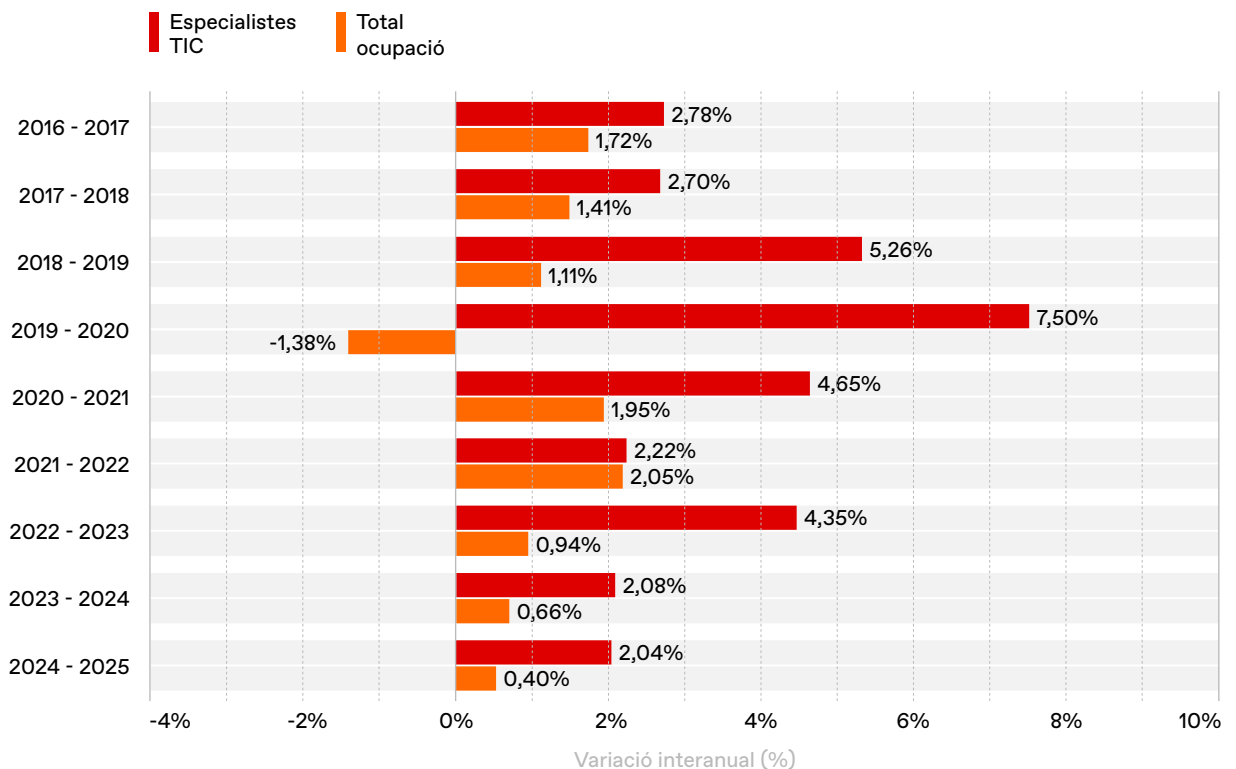
L'evolució interanual de l'ocupació a la Unió Europea confirma el dinamisme dels perfils digitals dins el mercat laboral. A partir de les sèries d'Eurostat, s'observa que la contractació d'especialistes TIC va créixer amb especial intensitat entre 2016 i 2020, amb taxes anuals sempre superiors a les de l'ocupació total i un màxim del 7,5% entre 2019 i 2020.

En l'últim any disponible, entre 2024 i 2025, l'ocupació d'especialistes TIC creix un 2,04%, mentre que el total de persones ocupades només augmenta un 0,40%. Aquesta diferència manté la pauta dels anys anteriors: entre 2023 i 2024, l'ocupació TIC ja havia crescut un 2,08%, davant del 0,66% de l'ocupació total. Aquesta bretxa sostinguda indica que el sector digital continua aportant creixement al mercat laboral europeu, fins i tot en una fase més estable. La demanda d'especialistes TIC perd intensitat respecte als anys de màxima expansió, però conserva més dinamisme que l'ocupació en conjunt.

Evolució del creixement interanual del nombre de persones contractades com a especialistes TIC i ocupació total a la Unió Europea

2016-2025

Font: Eurostat



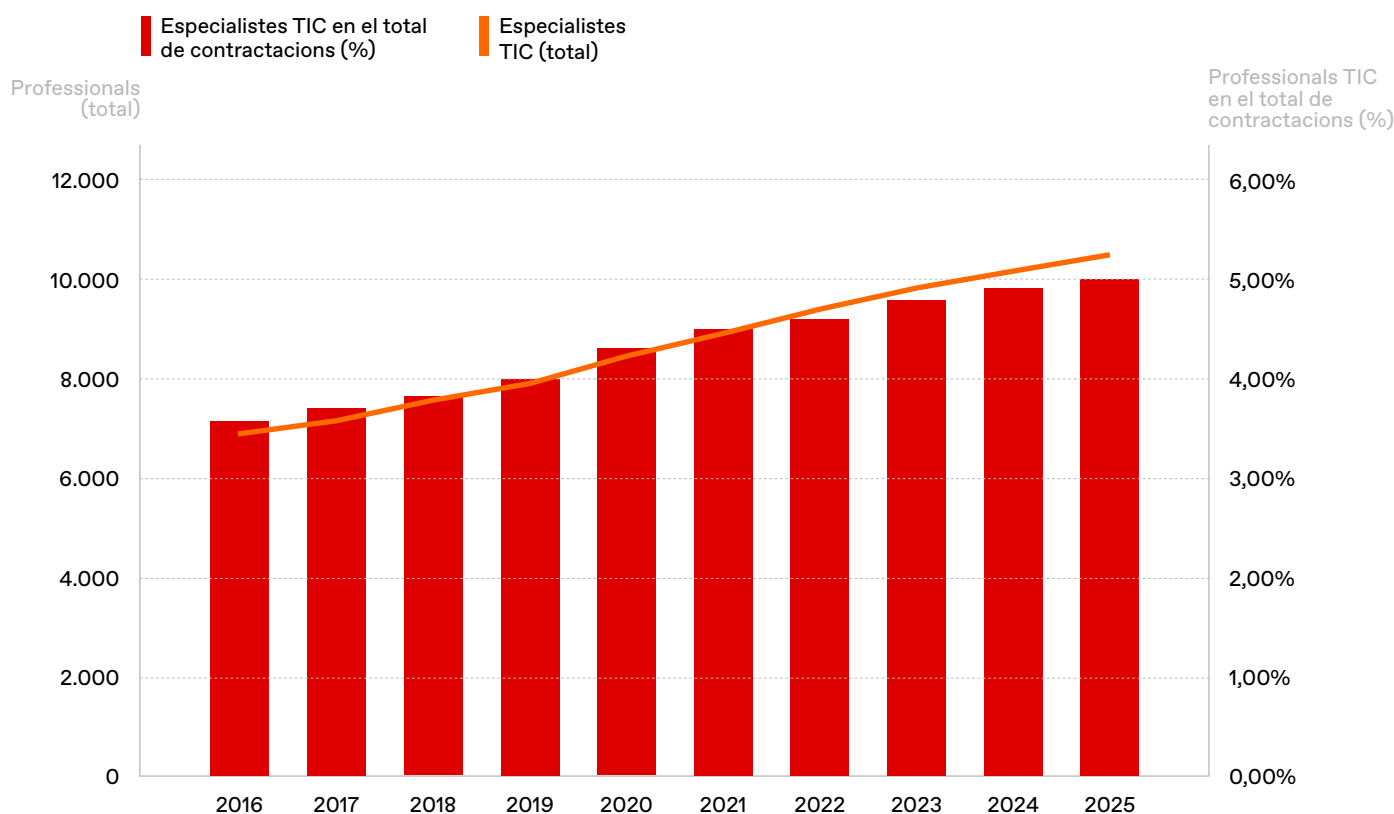
La Unió Europea supera els 10,4 milions d'especialistes TIC el 2025 i aquests perfils ja representen el 5% de l'ocupació total.

L'evolució del nombre d'especialistes TIC a la Unió Europea mostra un creixement sostingut durant tot el període 2016-2025. Segons Eurostat, el volum de professionals digitals passa de 6,9 milions a més de 10,4 milions de persones ocupades. En termes absoluts, això suposa un increment de més de 3,5 milions de treballadors en menys d'una dècada.

Aquest creixement també es reflecteix en el pes dels perfils TIC dins el conjunt del mercat laboral. El 2016 representaven el 3,6% de l'ocupació total, mentre que el 2025 arriben al 5%. L'augment és gradual, però constant, i indica que **el talent digital guanya presència no només en nombre de professionals, sinó també en relació amb el conjunt de l'economia.**

Nombre d'especialistes TIC a la UE 2025

Font: Eurostat



La distribució territorial del talent TIC a Europa continua sent desigual, amb una forta concentració en les grans economies i una evolució positiva en països del sud i de l'est europeu.

A escala territorial, el nombre d'especialistes TIC mostra diferències importants entre països. Segons les dades d'Eurostat, **Alemanya concentra el volum més elevat de talent digital el 2025**, amb més de 2,3 milions de professionals, seguida de França, amb 1,4 milions, i Espanya, que supera el milió. Itàlia, Polònia i els Països Baixos també se situen entre els mercats amb més presència d'especialistes TIC en termes absoluts.

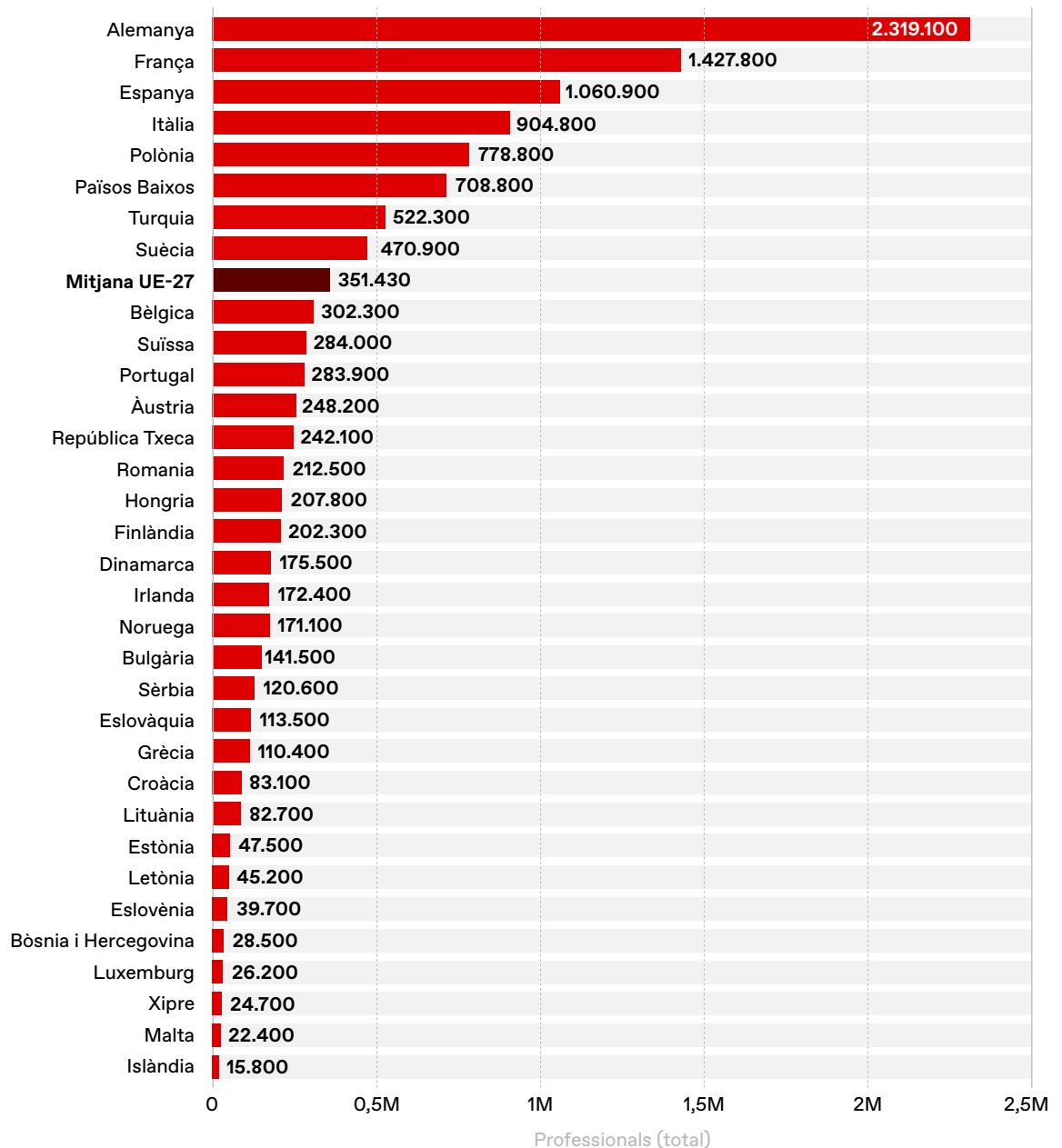


Aquestes diferències responen, en part, a la dimensió de cada mercat laboral. Per això, la lectura territorial s'ha de fer amb cautela: els països amb més població ocupada tendeixen a concentrar més professionals TIC en nombres absoluts, encara que el pes d'aquests perfils sobre el total de l'ocupació pugui ser més elevat en economies més petites o més especialitzades.

En el cas del sud d'Europa, Espanya destaca pel volum de professionals digitals i Portugal manté una presència rellevant, per sobre de la mitjana europea recollida a la taula. A l'est d'Europa, Polònia, Romania, Txèquia, Hongria o Bulgària també mostren una base significativa de talent TIC.

Nombre de treballadors TIC per país a Europa 2025

Font: Eurostat



Els països del nord i centre d'Europa continuen liderant en densitat de professionals digitals, mentre que les grans economies del sud d'Europa encara presenten marge per incrementar l'especialització tecnològica.

Si es relaciona el total d'ocupats amb el nombre de professionals digitals, els resultats mostren que països com **Suècia (8,9%), Luxemburg (8,7%), Finlàndia (7,8%)** o **Països Baixos (7,2%)** registren les concentracions relatives de talent digital més grans del continent. També destaquen Estònia (6,8%) i Irlanda (6,2%), amb això es consolida el lideratge dels ecosistemes nòrdics i de les economies altament digitalitzades, caracteritzades per una forta aposta per la innovació, la transformació tecnològica i la capacitat digital.

D'altra banda, grans economies com **Alemanya, França, Espanya o Itàlia** continuen concentrant els volums absoluts més elevats de talent digital —superant, en alguns casos, el milió de professionals—, però se situen al voltant o lleugerament per sota de la mitjana europea (5,1%) en termes relatius. Aquesta situació apunta a un ampli marge per continuar incrementant el pes del talent digital dins dels mercats laborals.

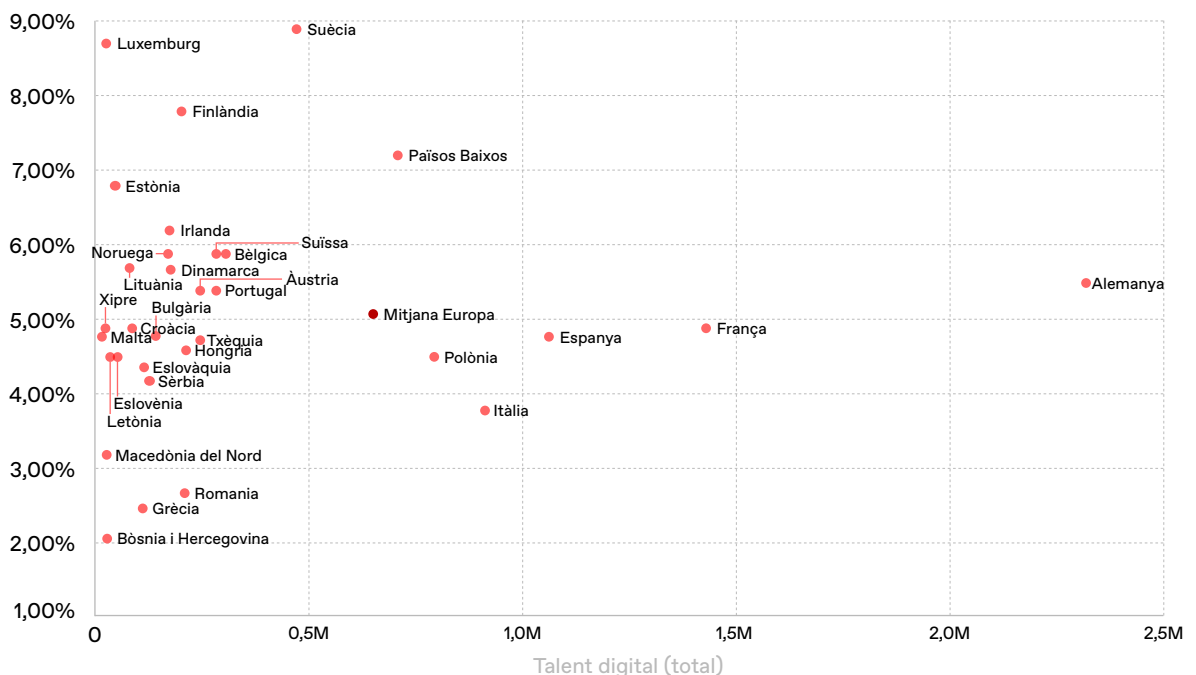
Al mateix temps, països de dimensió més reduïda com Luxemburg, Estònia o Malta destaquen per una elevada especialització relativa, evidenciant la capacitat dels ecosistemes petits per generar entorns especialment intensius en talent tecnològic. En canvi, economies del sud-est europeu i mercats emergents com Bòsnia i Hercegovina (2,1%), Grècia (2,5%) o Romania (2,7%) presenten nivells d'especialització digital més baixos, fet que suggereix ecosistemes digitals encara en procés de consolidació i amb potencial de creixement en els propers anys.

Quadrant del total de talent digital vs. densitat d'especialistes TIC als països d'Europa

2025

Font: Eurostat

Talent digital per país (%)



Estimacions de futur dels professionals TIC

Espanya concentra el volum més elevat de posicions a cobrir en programació i serveis informàtics entre 2025 i 2035, molt per davant de la resta de països analitzats.

La previsió de competències de CEDEFOP per al període 2025-2035 mostra una distribució molt desigual del **nombre de posicions que caldrà cobrir en el sector de la programació i els serveis informàtics a Europa**. Espanya destaca amb molta diferència, amb prop de 300.000 posicions previstes, un volum molt superior al de la resta de països analitzats.

Itàlia també presenta una demanda rellevant, amb més de 117.000 posicions, seguida de França, Romania, els Països Baixos i Polònia. Aquest grup concentra una part important de les necessitats previstes i reflecteix el pes de mercats amb una base empresarial àmplia, activitat digital consolidada o una presència significativa de serveis tecnològics.

A la resta de països, els volums són més moderats i responen, en bona part, a la dimensió de cada mercat laboral. La dada d'Alemanya, amb un valor negatiu en la previsió, s'ha d'interpretar amb cautela, ja que pot respondre a dinàmiques específiques del model de projecció, com l'evolució prevista de l'ocupació sectorial, els reemplaçaments o els ajustos esperats de demanda.

En conjunt, les dades apunten a una concentració geogràfica clara de les oportunitats en programació i serveis informàtics. Aquesta distribució pot estar relacionada amb factors com **la mida del mercat, l'estructura productiva, el grau de digitalització i la capacitat de cada economia per generar demanda de talent digital**.

“Des de l'AI Innovation Hub d'HP a Barcelona, creiem que Europa pot satisfer la nova demanda de talent TIC, però no només reclutant talent nadiu en IA. També hem de transformar professionals experimentats que entenen els processos empresarials, capacitant-los per aplicar la IA on realment generi impacte. Aquí és on rau el veritable potencial.”

Marcial Clotet

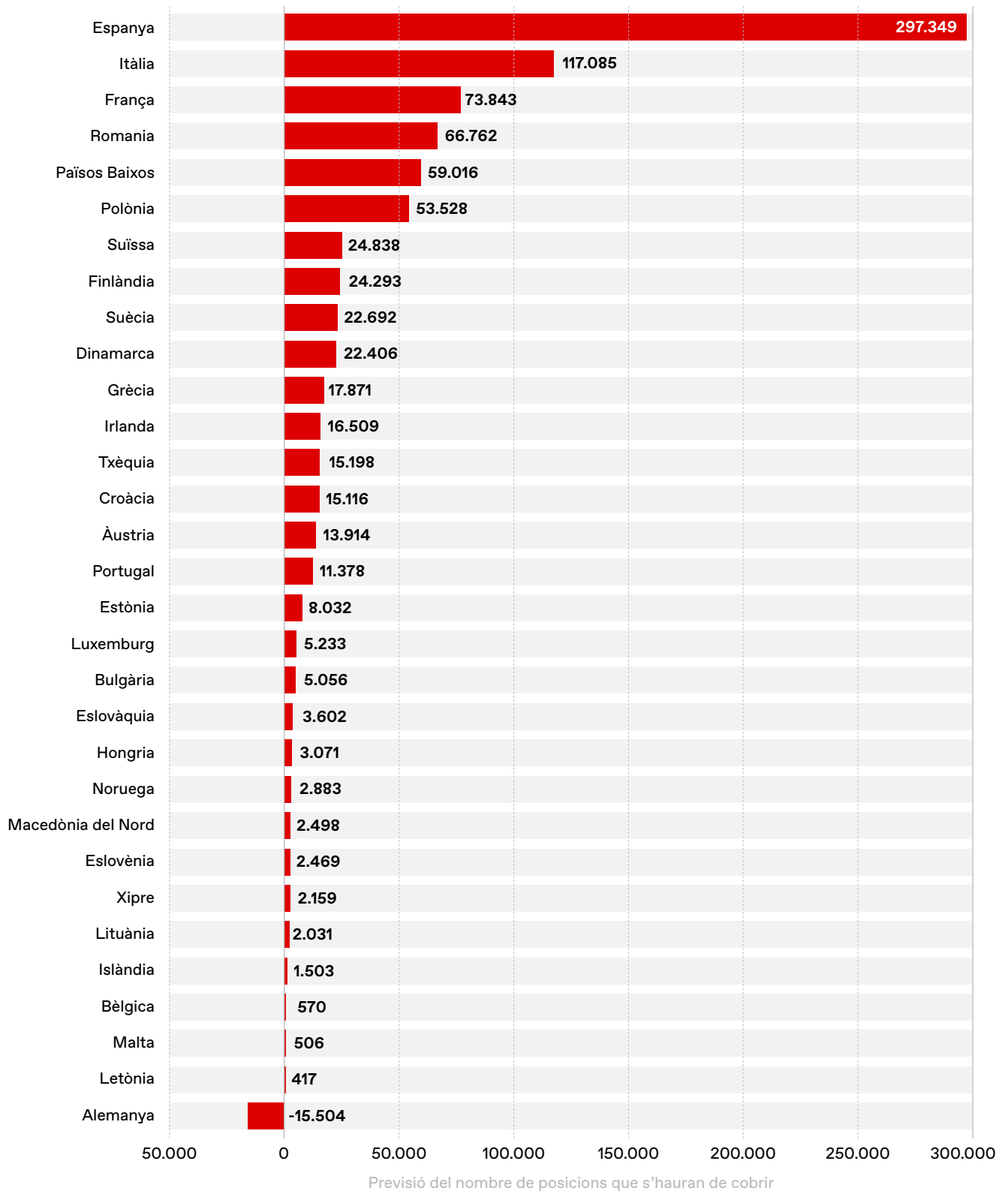
Engineering Manager & AI Talent Lead a HP AI Innovation Hub, Barcelona



Previsió de les posicions que s'han de cobrir en el sector de la programació i serveis informàtics per país

2025 - 2035

Font: CEDEFOP



Romania i Estònia encapçalen les previsions de creixement anual del sector entre 2025 i 2035, mentre que Espanya se situa per sobre de la mitjana europea amb un ritme positiu però més moderat.

Les previsions de CEDEFOP per al període 2025-2035 apunten a un escenari territorial desigual en el sector de la programació i els serveis informàtics. **La mitjana de la UE-27 se situa en un creixement anual del 0,9%**, però alguns països presenten ritmes molt superiors.

Romania destaca amb l'estimació més elevada, un 6,5% anual, i es perfila com un dels mercats amb més dinamisme en aquest àmbit. També sobresurten Estònia (5,2%), Grècia (3,8%), Finlàndia (3,3%), els Països Baixos (3,2%) i Macedònia del Nord (3,2%). Aquest grup combina economies amb ecosistemes digitals en expansió i mercats que encara tenen marge per ampliar la base d'ocupació tecnològica.

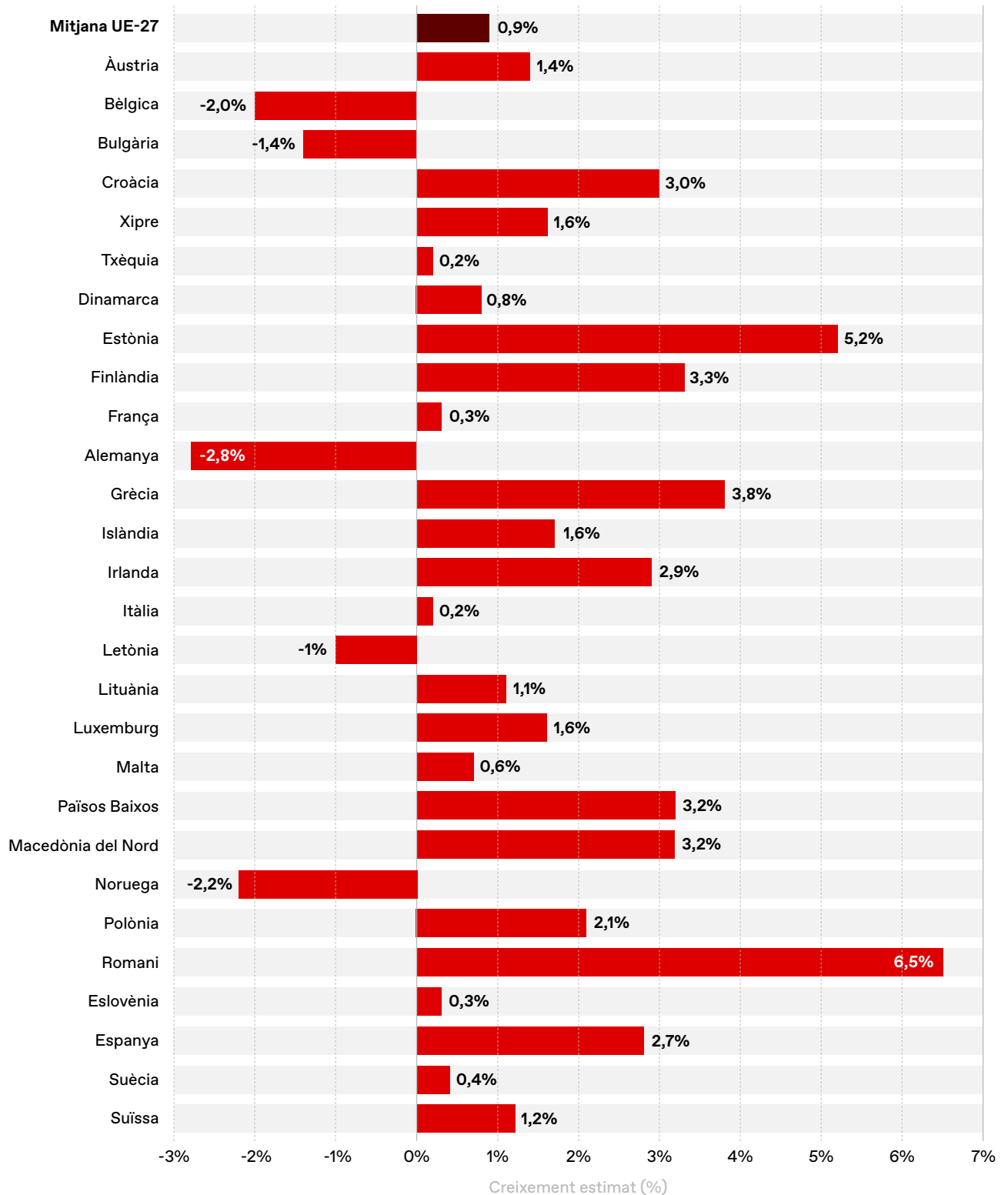
Espanya presenta una previsió de creixement del 2,7%, per sobre de la mitjana europea, tot i que lluny dels països amb ritmes més intensos. En canvi, algunes grans economies mostren increments més continguts, com França (0,3%) o Itàlia (0,2%), mentre que Alemanya registra una estimació negativa. Aquestes diferències poden respondre a la maduresa dels mercats, a l'estructura sectorial de cada país i a les hipòtesis del model de previsió. En conjunt, el mapa europeu combina mercats en expansió ràpida, economies amb creixements moderats i alguns casos de contracció prevista. Aquesta diversitat reforça la necessitat d'analitzar el talent digital amb una mirada territorial, ja que les oportunitats i les necessitats de qualificació no evolucionen al mateix ritme a tot Europa.



Previsions de creixement anual del sector de la programació i serveis informàtics a Europa

2025 - 2035

Font: CEDEFOP



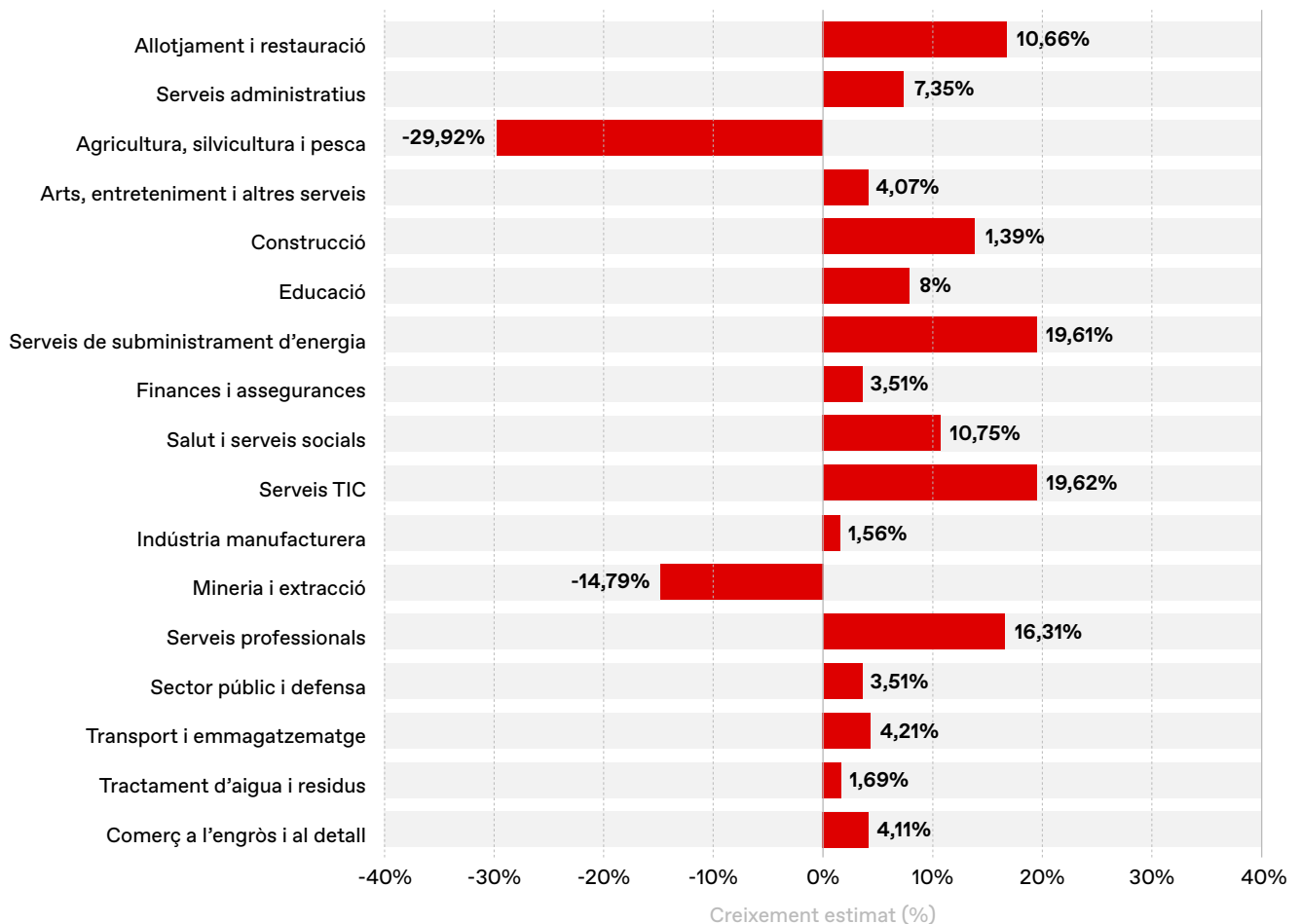
Les TIC se situen entre els sectors amb més creixement previst fins al 2035, al mateix nivell que els serveis energètics i per davant d'àmbits com els serveis professionals, la salut o l'educació.

Les previsions de CEDEFOP per al període 2022-2035 apunten a una evolució desigual de l'ocupació per sectors a la UE-27. Els increments més elevats es concentren en els serveis TIC i els serveis energètics, tots dos amb un creixement proper al 20%. Aquesta posició reforça el paper del sector digital com un dels principals àmbits de creació d'ocupació en els pròxims anys.

També destaquen els serveis professionals, amb una previsió de creixement del 16,3%, i sectors vinculats a l'atenció a les persones i als serveis, com la salut i els serveis socials, l'allotjament i la restauració, o l'educació. Aquests àmbits mostren que la demanda futura d'ocupació no es concentrarà només en activitats tecnològiques, sinó també en sectors intensius en coneixement, serveis i cura.

Creixement previst de l'ocupació per sectors a la UE 2025 - 2035

Font: CEDEFOP



La bretxa de gènere en el sector TIC a Europa

La presència femenina en el talent digital europeu manté una trajectòria ascendent i supera per primera vegada els 2 milions de professionals el 2025.

La presència de dones especialistes TIC a la Unió Europea ha crescut de manera sostinguda entre 2016 i 2025. A partir de les dades d'Eurostat, el nombre de professionals passa d'1,18 milions a 2,04 milions en nou anys, amb un increment de prop de 870.000 dones ocupades en aquest àmbit.

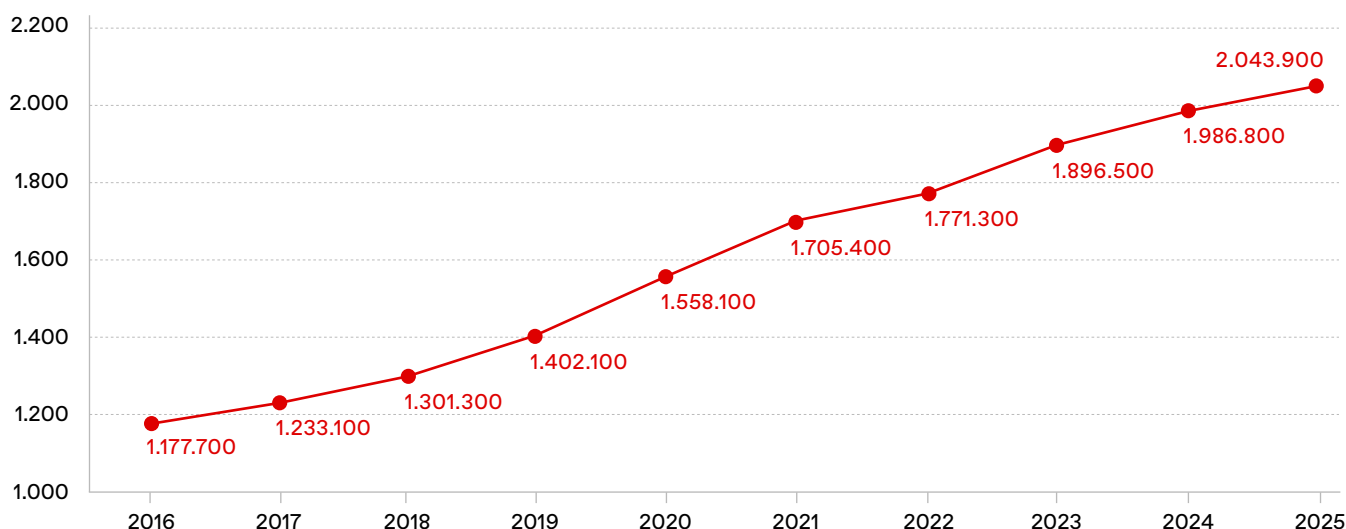
L'evolució és positiva durant tot el període i mostra un augment continuat any rere any. El creixement és especialment intens entre 2019 i 2021, quan el volum de dones especialistes TIC passa d'1,4 a 1,7 milions. Després d'aquest impuls, la tendència es manté a l'alça fins al 2025, any en què se supera per primera vegada el llindar dels 2 milions.

Aquesta evolució confirma que les dones guanyen presència dins el talent digital europeu. Tot i així, la lectura s'ha de completar amb el pes que representen sobre el conjunt d'especialistes TIC, ja que el creixement en nombres absoluts no implica necessàriament una reducció equivalent de la bretxa de gènere.

Evolució del nombre de dones especialistes TIC contractades a Europa 2016 - 2025

Font: Eurostat

Especialistes TIC dones (total)



Les dones guanyen presència en les professions TIC, però la bretxa de gènere continua sent elevada a tot Europa, amb diferències importants entre països.

La presència femenina en les professions TIC continua creixent a Europa, però **encara representa una part minoritària del talent digital**. El 2025, **les dones són al voltant del 21% dels especialistes TIC a la Unió Europea**, segons Eurostat. Espanya se situa molt a prop d'aquesta mitjana, amb aproximadament un 20%, en línia amb grans economies com Alemanya, França i els Països Baixos, també al voltant del 20%.

El mapa europeu mostra diferències territorials rellevants. Diversos països de l'Europa de l'Est i dels Balcans registren els percentatges més elevats de dones especialistes TIC: Macedònia del Nord arriba al 32%, Romania al 28%, Bòsnia i Hercegovina al 27% i Letònia al 26%. També destaquen alguns països nòrdics, com Suècia, amb un 25%, i Finlàndia, amb un 24%, tots dos per sobre de la mitjana europea.

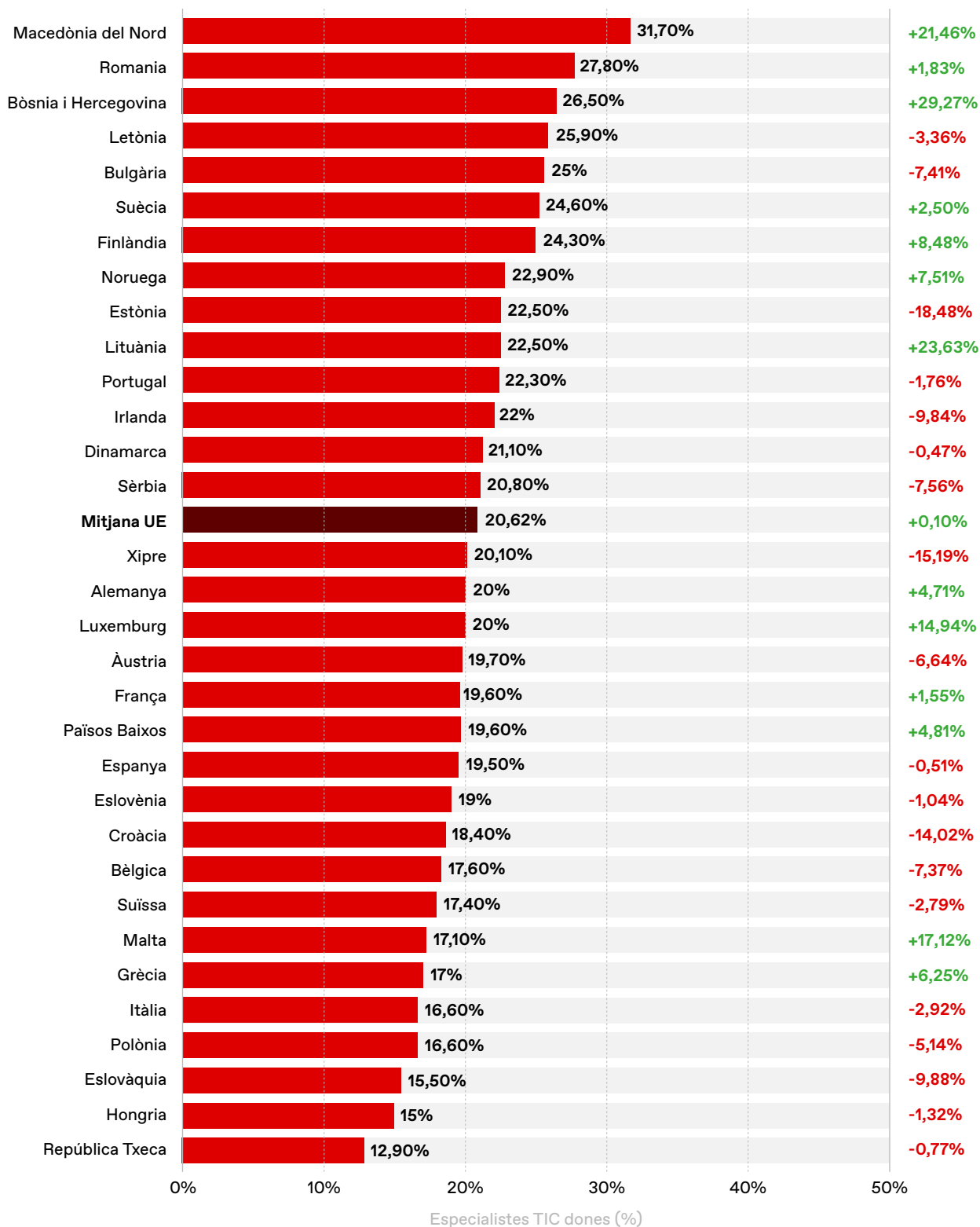
En canvi, altres països d'Europa central i oriental presenten percentatges més baixos. Àustria se situa en el 19%, Eslovàquia en el 16%, Hongria en el 15% i Txèquia en el 13%. Aquesta distribució confirma que l'augment de dones en el talent digital no avança al mateix ritme a tot el continent. Tot i la millora gradual, **la bretxa de gènere continua sent un repte estructural per al sector TIC europeu.**



Dones especialistes TIC contractades a Europa 2025

Font: Eurostat

Variació
interanual
2024-2025 (%)



Formació i competències del talent digital a Europa

La qualificació terciària continua sent predominant entre els professionals TIC a Europa, amb una lleugera millora general i persistència de diferències estructurals entre països.

La formació terciària continua sent predominant entre els professionals TIC a Europa, amb una mitjana que el 2025 se situa al voltant del 69-70%, lleugerament per sobre dels anys anteriors. Països com Xipre, Espanya, Irlanda i Lituània lideren el rànquing amb percentatges superiors al 80%, amb **un model clarament orientat a la qualificació universitària**. En aquest context, Espanya es manté de manera destacada per sobre de la mitjana europea.

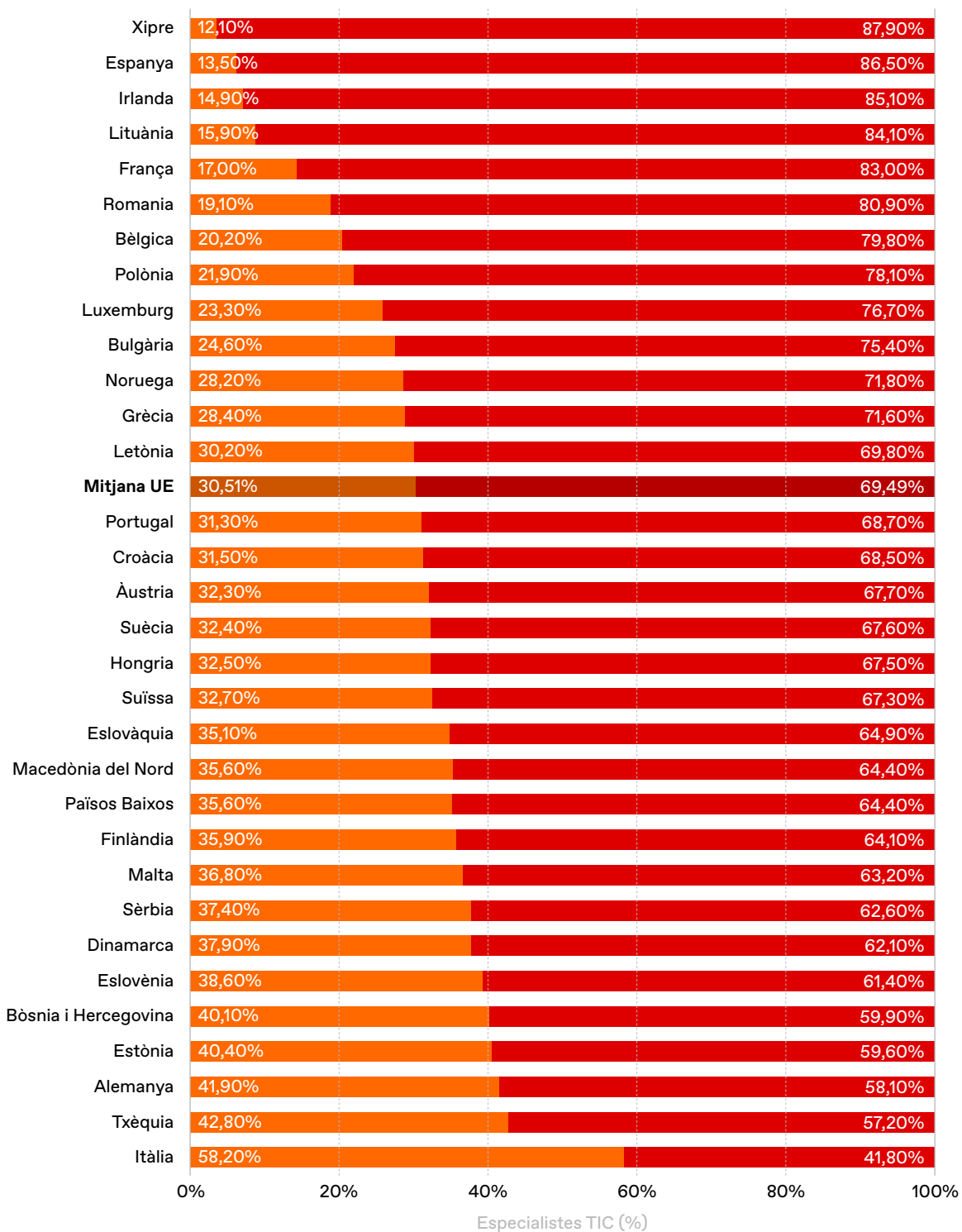
En canvi, alguns països d'Europa central, com Alemanya, Txèquia o Itàlia, presenten nivells més baixos de titulació terciària, cosa que reflecteix el pes dels sistemes de formació professional i dual com a via d'accés al sector TIC. En conjunt, Europa manté un model divers en la generació de talent digital, amb una tendència general cap a una major qualificació acadèmica, però amb diferències territorials encara significatives.



Distribució dels especialistes TIC per nivell educatiu a la UE 2025

Font: Eurostat

■ Especialistes TIC amb educació terciària
■ Especialistes TIC amb educació no terciària



Centres de formació d'excel·lència

Els Estats Units continuen dominant l'excel·lència acadèmica en informàtica, però el top 10 global també reflecteix el pes d'Europa i Àsia en la formació avançada de talent digital.

Els Estats Units mantenen una posició de lideratge en l'àmbit de les Ciències de la Computació i els Sistemes d'Informació, segons el rànquing de QS Top Universities. El 2025, cinc de les deu primeres institucions són nord-americanes, amb l'Institut de Tecnologia de Massachusetts (MIT), la Universitat de Stanford i la Universitat Carnegie Mellon en les tres primeres posicions. També hi apareixen la Universitat Harvard i la Universitat de Califòrnia.

El rànquing mostra, al mateix temps, una presència internacional significativa. Europa situa tres institucions entre les deu primeres: la Universitat d'Oxford, la Universitat de Cambridge i l'ETH Zurich - Escola Federal Politècnica de Zúric. Àsia també consolida una posició destacada amb dues universitats de Singapur, la Universitat Nacional de Singapur (NUS) i la Universitat Tecnològica de Nanyang (NTU).

Aquesta distribució confirma que l'excel·lència acadèmica en informàtica continua molt concentrada als Estats Units, però amb una competència global cada vegada més visible. Per al talent digital, aquests centres tenen un paper rellevant en la formació de perfils altament especialitzats, la producció de coneixement i la connexió entre recerca, innovació i mercat tecnològic.

Top 10 global de centres més reconeguts en Ciències de la Computació i Sistemes d'Informació

2025

Font: QS Top Universities

Universitat	País
1 Institut de Tecnologia de Massachusetts (MIT)	Estats Units
2 Universitat de Stanford	Estats Units
3 Universitat Carnegie Mellon	Estats Units
4 Universitat Nacional de Singapur (NUS)	Singapur
5 Universitat d'Oxford	Regne Unit
6 Universitat Tecnològica de Nanyang (NTU)	Singapur
7 Universitat Harvard	Estats Units
8 Universitat de Califòrnia, Berkeley (UCB)	Estats Units
9 Universitat de Cambridge	Regne Unit
10 ETH Zurich - Escola Federal Politècnica de Zúric	Suïssa



El Regne Unit i Suïssa concentren les primeres posicions europees en informàtica, mentre que Alemanya, els Països Baixos i Bèlgica reforcen la diversitat acadèmica del continent.

Europa manté una presència sòlida en l'excel·lència acadèmica en Ciències de la Computació i Sistemes d'Informació, segons el rànquing de QS Top Universities. El 2025, les primeres posicions europees les ocupen la Universitat d'Oxford i la Universitat de Cambridge, totes dues del Regne Unit, seguides de l'ETH Zurich - Escola Federal Politècnica de Zúric i l'Escola Politècnica Federal de Lausana (EPFL), a Suïssa.

El Regne Unit té un pes especialment destacat dins el rànquing europeu. A més d'Oxford i Cambridge, també hi apareixen l'Imperial College London, la Universitat d'Edimburg i l'Escola Universitària de Londres (UCL). Aquesta concentració situa el país com un dels principals pols europeus de formació, recerca i innovació digital.

El mapa es completa amb institucions d'altres països europeus, com la Universitat Tècnica de Múnic, la Universitat d'Amsterdam i la Universitat Catòlica de Lovaina (KU Leuven). La distribució mostra una excel·lència acadèmica encara concentrada en alguns països, però amb una base europea diversa i competitiva en l'àmbit de la informàtica.

Top 10 de centres més reconeguts en Ciències de la computació i Sistemes d'informació a Europa

2025

Font: QS Top Universities

	Universitat	País	Posició en el rànquing internacional
1	Universitat d'Oxford	Regne Unit	5
2	Universitat de Cambridge	Regne Unit	9
3	ETH Zurich - Escola Federal Politècnica de Zúric	Suïssa	10
4	Escola Politècnica Federal de Lausana (EPFL)	Suïssa	15
5	Imperial College London	Regne Unit	22
6	Universitat d'Edimburg	Regne Unit	23
7	Escola Universitària de Londres (UCL)	Regne Unit	24
8	Universitat Tècnica de Múnic	Alemanya	35
9	Universitat d'Amsterdam	Països Baixos	45
10	Universitat Catòlica de Lovaina (KU Leuven)	Bèlgica	51



Espanya consolida una presència diversa en el rànquing internacional d'informàtica, amb universitats destacades a Barcelona, Madrid, Granada i València.

Espanya reforça la presència en el rànquing global de QS Top Universities en l'àmbit de les Ciències de la Computació i els Sistemes d'Informació. El 2025, la Universitat de Barcelona i la Universitat Politècnica de Catalunya-BarcelonaTech (UPC) encapçalen la classificació estatal, en les posicions 132 i 144 del rànquing internacional.

Madrid també concentra una part rellevant dels centres més ben posicionats, amb la Universitat Carlos III de Madrid (UC3M), la Universitat Politècnica de Madrid (UPM), la Universitat Complutense de Madrid i la Universitat Autònoma de Madrid. A Barcelona, a més de la Universitat de Barcelona i la UPC, també hi apareixen la Universitat Autònoma de Barcelona i la Universitat Pompeu Fabra. El mapa es completa amb la Universitat de Granada i la Universitat Politècnica de València, fet que mostra una base acadèmica distribuïda en diversos territoris.

Top 10 de centres més reconeguts en Ciències de la Computació i Sistemes d'Informació a Espanya

2025

Font: QS Top Universities

	Universitat	País	Posició en el rànquing internacional
1	Universitat de Barcelona	Barcelona	132
2	Universitat Politècnica de Catalunya · BarcelonaTech (UPC)	Barcelona	144
3	Universitat Carlos III de Madrid (UC3M)	Madrid	172
4	Universitat Politècnica de Madrid (UPM)	Madrid	175
5	Universitat Autònoma de Barcelona	Barcelona	175
6	Universitat de Granada	Granada	184
7	Universitat Complutense de Madrid	Madrid	188
8	Universitat Autònoma de Madrid	Madrid	201-250
9	Universitat Politècnica de València	València	251-300
10	Universitat Pompeu Fabra	Barcelona	251-300



3. El talent digital a Barcelona



Els professionals digitals a la ciutat

6.282 professionals TIC més: el talent digital a Barcelona manté el creixement amb una clara tendència a l'estabilització.

El nombre de professionals digitals a Barcelona continua augmentant i es consolida la tendència positiva dels darrers anys. En concret, **el talent digital se situa el 2025 en 135.890 persones, amb un increment de 6.282 professionals TIC respecte a l'any anterior, un 4,85% més.**

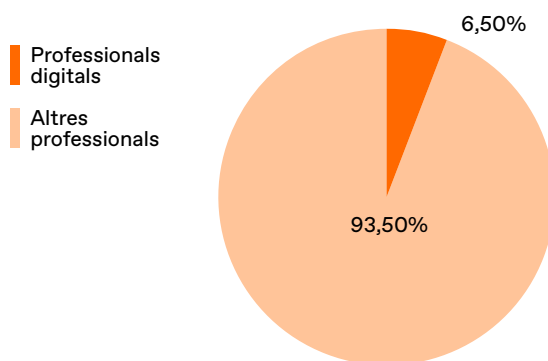
Aquest creixement s'inscriu en una evolució sostinguda des del 2018, amb un augment progressiu tant en termes absoluts com en el pes relatiu dins del mercat laboral. Tanmateix, s'observa una moderació del ritme de creixement, en línia amb el que ja s'apuntava l'any anterior, passant d'incrementos més intensos a valors més continguts, però estables.

Així, el pes dels professionals digitals en el total de l'economia continua creixent lleugerament, **i passa del 6,28% el 2024 al 6,50% el 2025.** Així, des del 2018 l'augment mitjà del pes del talent digital en el mercat laboral general ha estat del 8,47%. En paral·lel, el conjunt del mercat laboral arriba als 2.090.602 professionals³, fet que evidencia que, tot i la desacceleració, el talent digital segueix creixent per sobre de la resta de perfils.

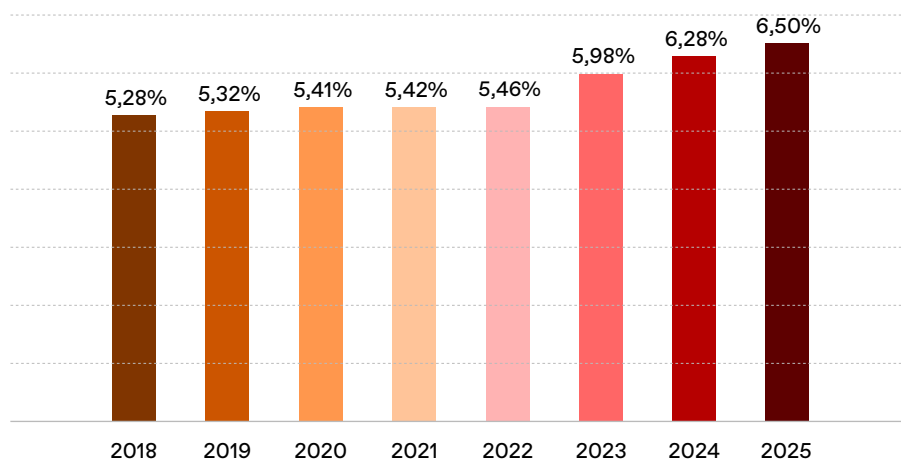
Percentatge de professionals digitals vs. altres professionals a Barcelona i l'evolució des del 2018

2018-2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



Evolució dels professionals TIC

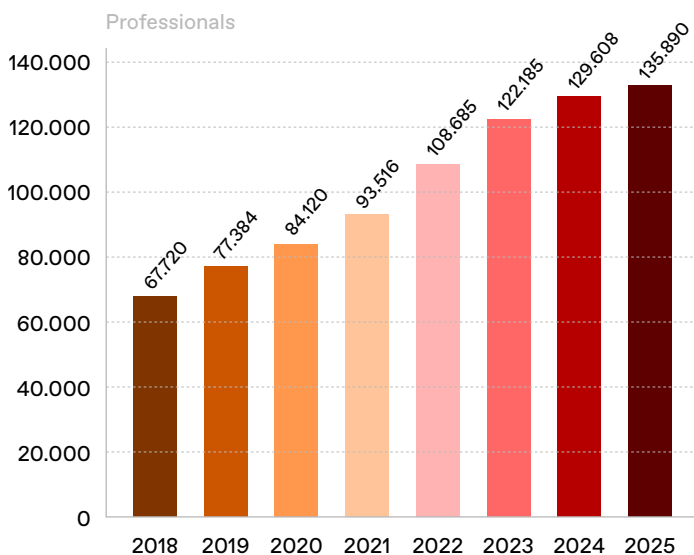


³ Segons la metodologia d'aquest informe, aquesta xifra correspon a perfils professionals a Barcelona publicats a plataformes de treball analitzades per TalentUp.io, per tant, aquesta dada pot no incorporar tot l'univers d'ocupats.



Professionals digitals a Barcelona⁴ 2018-2025

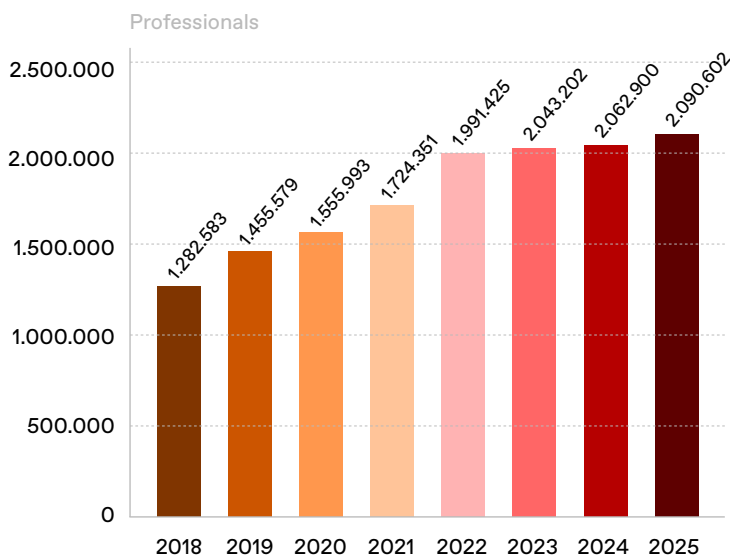
Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



2019	▲ +14,27%
2020	▲ +8,70%
2021	▲ +11,17%
2022	▲ +16,22%
2023	▲ +12,42%
2024	▲ +6,08%
2025	▲ +4,85%

Total de professionals a Barcelona 2018-2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



2019	▲ +13,49%
2020	▲ +6,90%
2021	▲ +10,82%
2022	▲ +15,49%
2023	▲ +2,60%
2024	▲ +0,96%
2025	▲ +1,34%

“Els perfils TIC han evolucionat cap a rols més complets. A més del coneixement tècnic, avui es valora la capacitat de treballar en projectes des de l’inici fins al final, col·laborar en entorns internacionals i entendre com la tecnologia contribueix al creixement i competitivitat de les empreses.”

Laura Sancho

IT Director for Iberian zone | AI Speaker for Enterprise IT a Schneider Electric



⁴ A partir de l'any 2022 s'afegeix la categoria màrqueting digital a l'hora de fer el recompte de professionals TIC.

La demanda d'ocupació dels professionals TIC

El 27,15% de les ofertes de feina publicades a Barcelona buscaven talent digital.

La demanda de professionals digitals a Barcelona es manté en nivells elevats, tot i mostrar una evolució més moderada. L'any 2025 es van publicar **36.460 ofertes de feina digitals**, fet que suposa un increment del 4,15% respecte al 2024. En perspectiva, la demanda gairebé s'ha duplicat des del 2018, consolidant el pes creixent dels perfils TIC dins del mercat laboral.

Després del pic assolit el 2022, amb més de 39.000 ofertes, la demanda ha entrat en una fase d'estabilització, amb lleugeres fluctuacions, però mantenint-se per sobre de les 34.000 ofertes anuals. Aquesta evolució indica una normalització del mercat després d'un període d'expansió molt intensa.

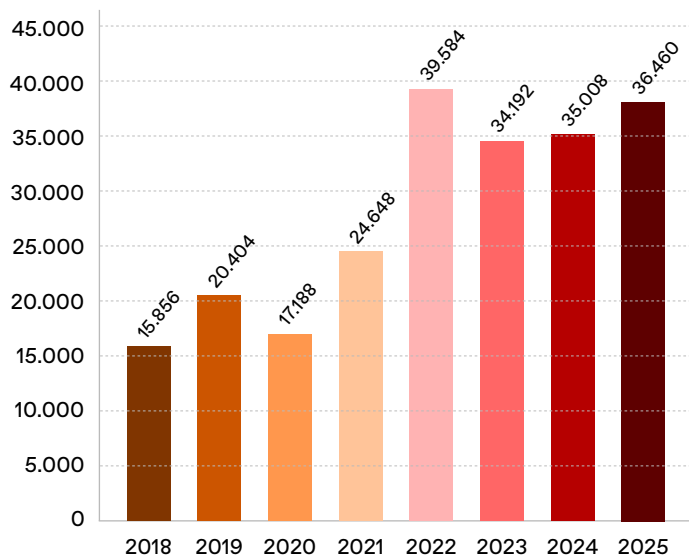
Pel que fa al conjunt del mercat laboral, la demanda total també registra un creixement, arriba a 134.272 ofertes el 2025, un augment del 9,52% respecte al 2024. Aquest increment és superior al de la demanda digital, fet que explica la lleugera reducció del pes relatiu del talent digital dins del total d'ofertes en el darrer any. Tot i això, la variació interanual mitjana de la demanda de talent digital en tot el període 2018-2025 és del 15,69%, molt superior a la del total del mercat, que és del 1,28%.

Demanda de professionals digitals 2018-2025

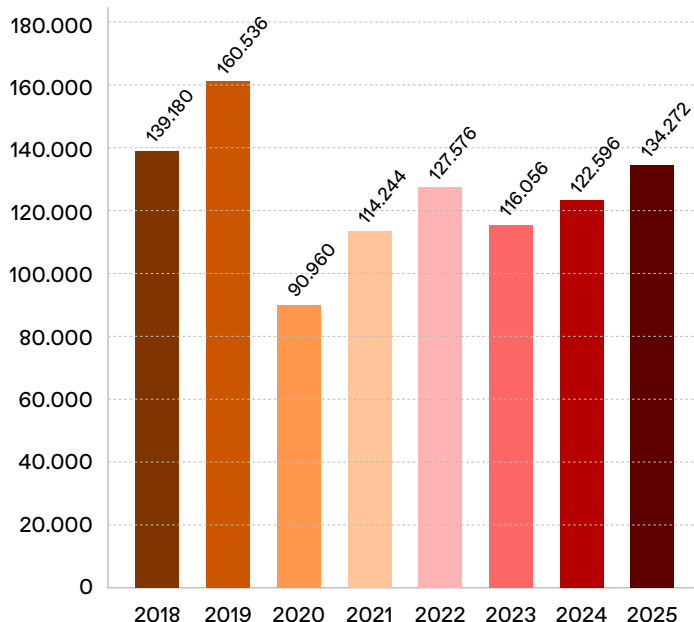
Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona

Demanda de professionals total 2018-2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



- 2019 ▲ +28,68%
- 2020 ▼ -15,76%
- 2021 ▲ +43,40%
- 2022 ▲ +60,60%
- 2023 ▼ -13,62%
- 2024 ▲ +2,39%
- 2025 ▲ +4,15%



- 2019 ▲ +15,34%
- 2020 ▼ -43,34%
- 2021 ▲ +25,60%
- 2022 ▲ +11,67%
- 2023 ▼ -9,03%
- 2024 ▲ +5,64%
- 2025 ▲ +9,52%



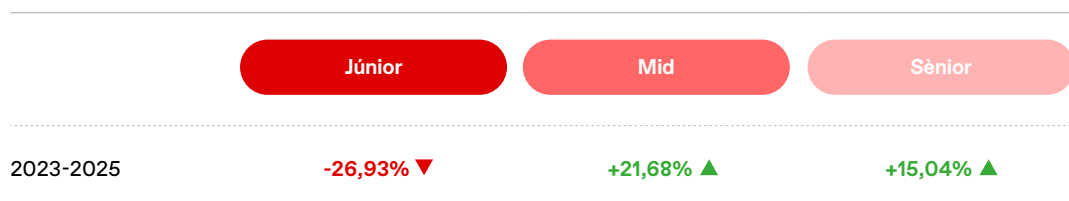
La demanda de talent digital a Barcelona s'estabilitza i es concentra sobretot en perfils amb experiència.

La distribució de les ofertes digitals per nivell d'experiència mostra un mercat més estable i selectiu. Després d'uns anys de creixement intens de la demanda, el 2025 les empreses continuen buscant talent digital, però ho fan sobretot en perfils que ja poden aportar autonomia i coneixement pràctic.

Tenint en compte la variació interanual de les ofertes publicades a partir de l'any 2023, la tendència de la demanda puja en els **professionals mitjà i sènior**. I, en general, s'observa una reducció en la publicació de les ofertes de feina dirigides als perfils júnior. Aquesta evolució suggereix que, en línia amb el context internacional, en una situació de moderació de la demanda, **les empreses prioritzen perfils amb més capacitat d'execució, adaptació i integració en equips ja consolidats**. Davant aquest escenari, actualment no es percep que el mercat estigui reduint contractacions, sinó que es concentren en professionals amb més experiència.

Variació interanual de la demanda de professionals segons l'experiència 2023-2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



“Amb la irrupció de la intel·ligència artificial generativa, ja no n’hi ha prou amb el coneixement tècnic, sinó que es valoren cada vegada més aquells perfils capaços d’integrar la tecnologia amb l’entorn i el negoci. Es busquen professionals amb pensament crític, capacitat d’analitzar, qüestionar les dades i, sobretot, amb habilitat per a la presa de decisions.”

Anna Marqués Forés
People&Organisation Director a Caixabank Tech



Les start-ups i les consultores IT lideren el creixement de la demanda de talent digital el 2025, en un context de més inversió, maduració de l'ecosistema emprendedor i expansió de tecnologies com la IA.

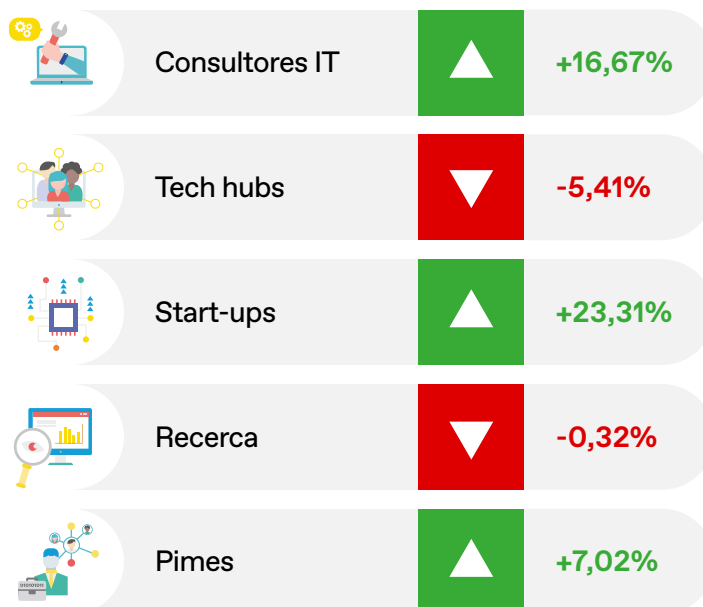
Entre 2024 i 2025, la demanda de professionals digitals evoluciona de manera desigual segons el tipus d'organització. El creixement més destacat es concentra en les start-ups (+23,31%) i les consultores IT (+16,67%), dos àmbits molt vinculats a la innovació, al desenvolupament de producte i als serveis tecnològics especialitzats. Les pimes també mantenen una evolució positiva (+7,02%).

L'augment de la demanda en start-ups es pot llegir en relació amb el repunt inversor i la maduració de l'ecosistema. A Espanya, el 2025 mostra una recuperació clara de la inversió en empreses emergents: el primer semestre ja va superar el volum captat durant tot el 2024, amb la IA i el *climate tech* entre els àmbits amb més tracció⁵. A Catalunya, l'ecosistema també continua creixent en nombre d'empreses, ocupació i facturació, amb una presència elevada de tecnologies com la IA, el big data i el *cloud computing*⁶. Aquest context pot haver reforçat la necessitat de perfils digitals capaços de desenvolupar productes, escalar solucions i donar suport al creixement de les companyies.

En canvi, els *tech hubs* registren una caiguda de la demanda (-5,41%) i l'àmbit de la recerca es manté pràcticament estable (-0,32%). Aquesta diferència apunta a una demanda més concentrada en organitzacions que necessiten créixer amb agilitat o donar resposta a projectes tecnològics de clients.

Variació de la demanda per tipus de companyia 2024-2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



⁵ Dealroom (2025).

⁶ ACCIÓ (2025).



La tensió del mercat digital per aconseguir talent se situa 4,2 vegades per sobre del conjunt de les professions generals.

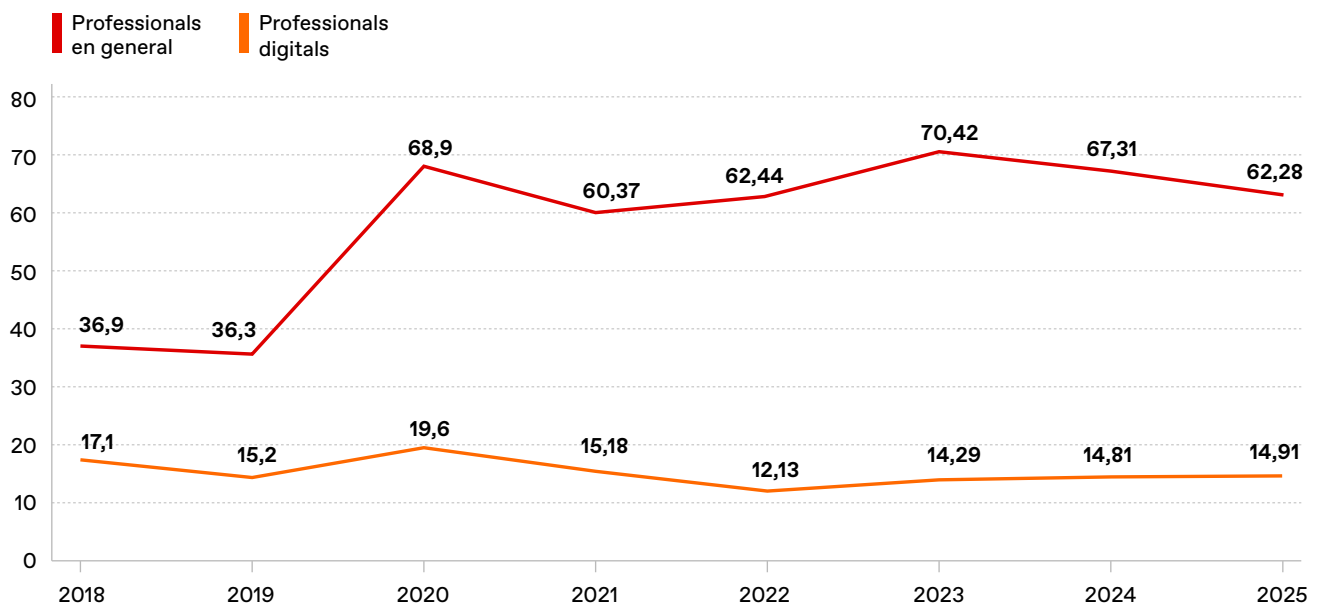
La tensió de mercat, entesa com el nombre de professionals per cada oferta de feina publicada en un trimestre, **es manté en nivells elevats en el cas del talent digital.** L'any 2025, aquesta ràtio se situa en 14,91 professionals digitals per oferta, pràcticament estable respecte al 2024 (14,81).

En perspectiva, el 2022 continua sent el moment de màxima tensió del mercat digital, amb només 12,1 professionals per oferta, mostra de les dificultats de les empreses per cobrir vacants en un context de fort creixement de la demanda. Des de llavors, s'observa una lleugera relaxació, amb una disponibilitat de talent una mica superior, però encara limitada.

Pel que fa al conjunt del mercat laboral, la ràtio se situa en **62,28 professionals per oferta de feina el 2025**, una disminució notable respecte als 67,31 del 2024. Aquesta evolució indica un increment de la tensió en les ocupacions no digitals, tot i que encara molt inferior a la del sector tecnològic.

Tensió de mercat a Barcelona 2018-2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



“A Wolters Kluwer adaptem la nostra estratègia escoltant activament els empleats per entendre les seves necessitats i respondre-hi amb rapidesa. Reforcem la formació en IA i tecnologies emergents i fomentem models de treball flexibles i híbrids, creant una proposta de valor atractiva en un entorn digital altament competitiu.”

Carmen Solans

HR Business Partners Associate Director a Wolters Kluwer Tax & Accounting Europe South Region



Oferta i demanda de talent vinculades a tecnologies consolidades

Barcelona consolida els perfils digitals més madurs mentre creix la demanda en àmbits especialitzats com ara dades i ciberseguretat.

El 2025 es manté la consolidació del talent digital en tecnologies madures, amb **un pes destacat dels desenvolupadors web**, que superen els 47.600 professionals disponibles i representen el 35% del total. També destaquen els perfils d'UX/UI (24.462) i els **consultors CRM/ERP** (14.567), que continuen configurant el nucli dels professionals digitals disponibles a Barcelona.

Pel que fa a l'oferta, s'observa un creixement generalitzat en la majoria de perfils. Destaquen els increments en desenvolupament web (+8,52%), UX/UI (+2,91%) i CRM/ERP (+4,25%), així com en àmbits emergents com la ciberseguretat (+19,73%) i Agile/Scrum (+10,09%).

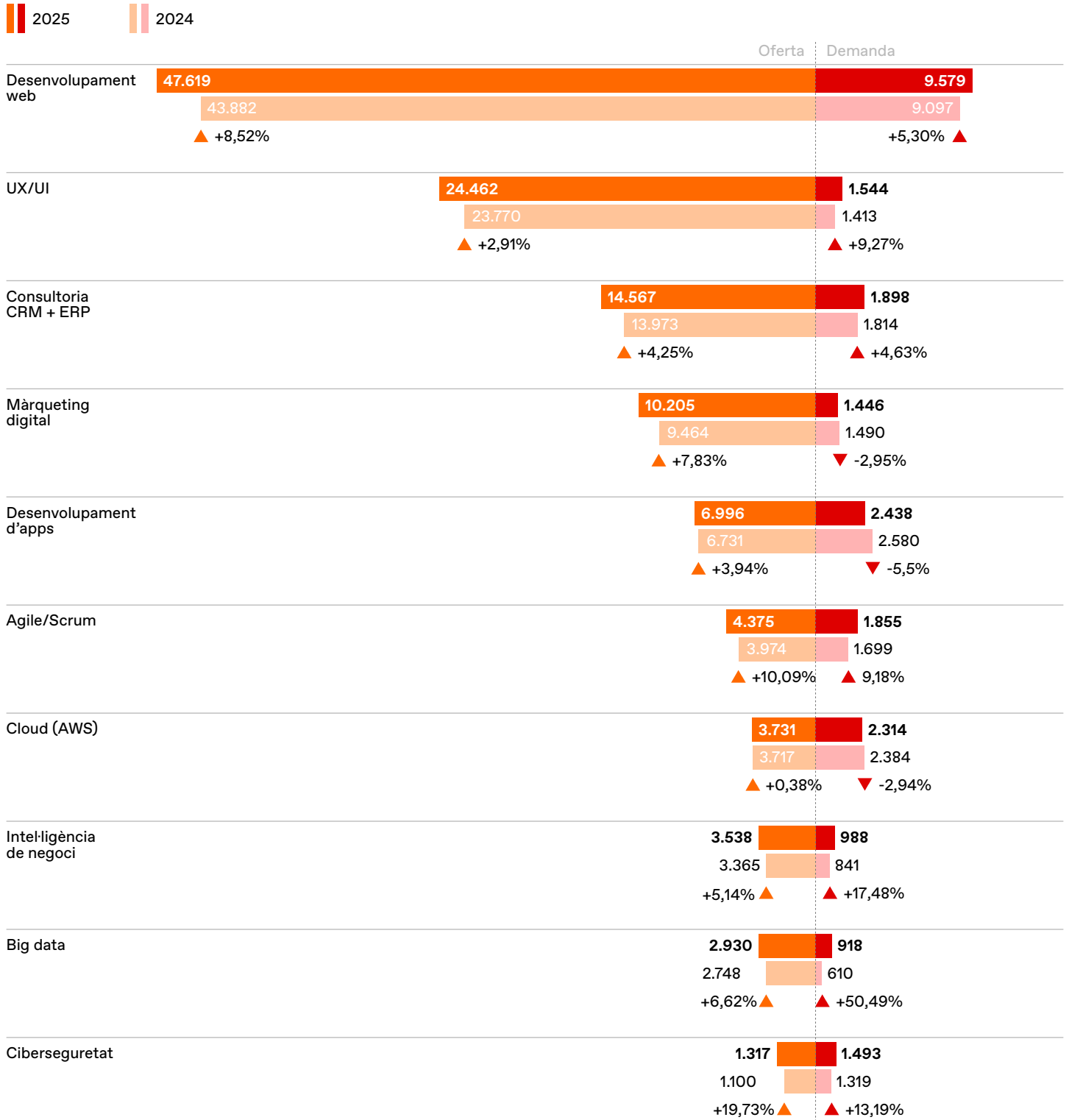
En termes de demanda, els desenvolupadors web continuen sent els professionals més sol·licitats, amb 9.579 ofertes (+5,30%), seguits pels desenvolupadors d'apps, amb 2.438 ofertes, i els perfils experts en cloud (AWS), amb 2.314, i, tot i que amb una lleugera contracció en aquests dos casos. Els creixements més notoris es concentren en big data (+50,49%), intel·ligència de negoci (+17,48%) i ciberseguretat (+13,19%), cosa que evidencia una creixent orientació cap a perfils vinculats a l'anàlisi de dades i la seguretat.

Finalment, es manté un cert desajust entre oferta i demanda en alguns àmbits específics. Especialment en **big data i intel·ligència de negoci**, on la demanda creix per sobre del talent disponible, així com en ciberseguretat, dades que reforcen la necessitat de continuar desenvolupant competències en aquestes àrees estratègiques.



Oferta i demanda per tecnologies consolidades 2024-2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



Ciberseguretat, cloud i Agile/Scrum continuen concentrant la major tensió de talent.

El 2025, la ciberseguretat es manté com l'àmbit amb més escassetat de talent, amb 3,53 professionals disponibles per oferta de feina publicada. També destaquen cloud (6,45) i Agile/Scrum (9,43), on la dificultat per cobrir vacants continua sent elevada.

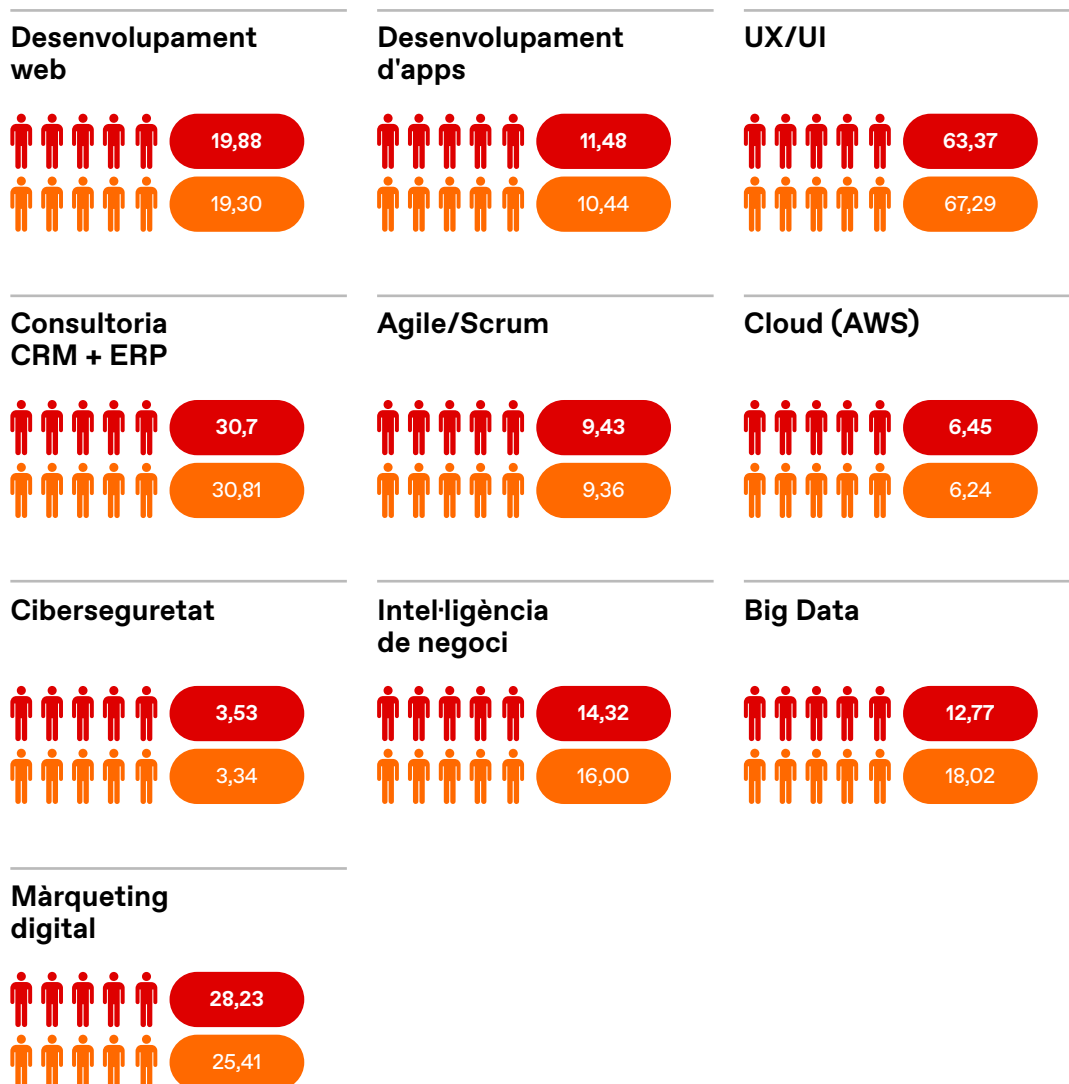
En canvi, perfils més consolidats com UX/UI (63,37), CRM/ERP (30,70) o desenvolupament web (19,88) presenten una disponibilitat de talent més gran. Per la seva banda, big data (12,77) i intel·ligència de negoci (14,32) redueixen lleugerament la tensió respecte a l'any anterior.

En conjunt, es manté una major pressió en perfils especialitzats, mentre que els rols més madurs mostren un millor equilibri entre oferta i demanda.

Tensió de mercat en les tecnologies consolidades 2024-2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona

2025 2024



El talent digital a Barcelona continua concentrat en perfils vinculats al desenvolupament web, el disseny d'experiència d'usuari i la gestió de solucions empresarials.

El talent digital a Barcelona manté una distribució molt orientada a tecnologies consolidades i perfils vinculats al desenvolupament de productes i serveis digitals. El 2025, el **desenvolupament web continua sent l'àmbit amb més pes**, amb el 35,04% dels professionals digitals, per sobre del 33,86% registrat l'any anterior.

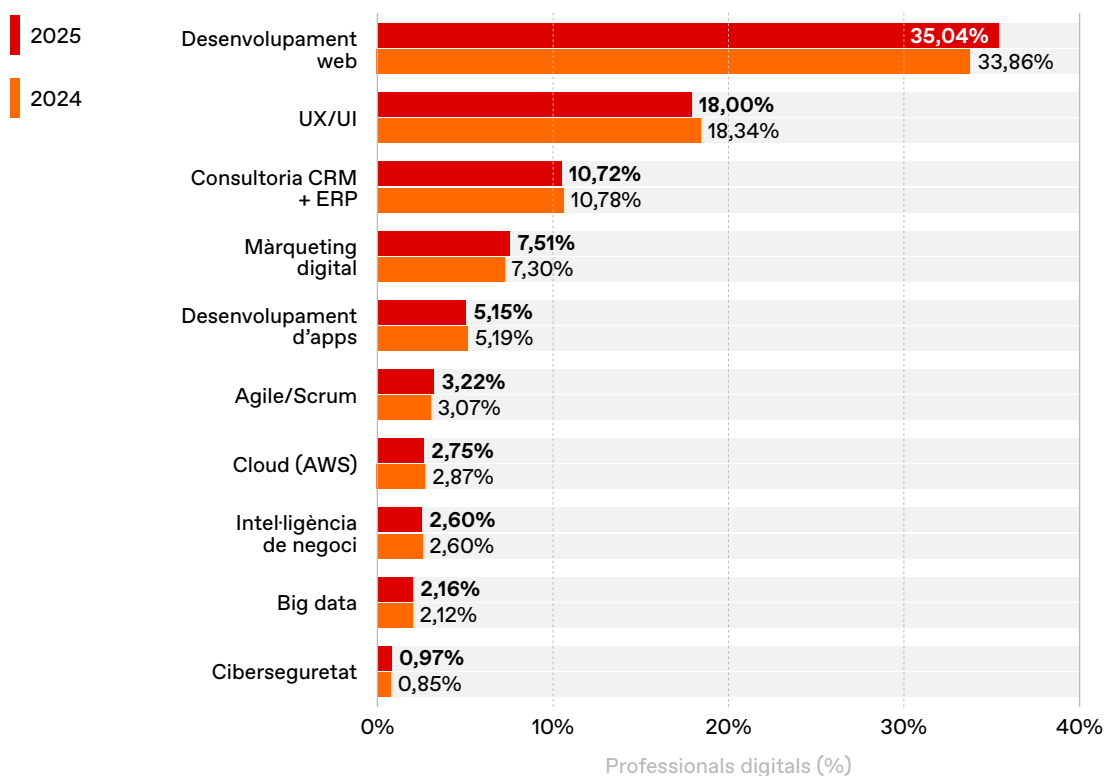
Els perfils d'UX/UI també mantenen una presència rellevant, amb el 18%. A continuació, se situen la consultoria CRM i ERP, amb el 10,72%, i el màrqueting digital, amb el 7,51%. El desenvolupament d'aplicacions representa el 5,15%, mentre que Agile/Scrum arriba al 3,22%.

Els àmbits més especialitzats tenen encara un pes més limitat dins l'estructura del talent digital local. El *cloud* associat a AWS representa el 2,75%, la intel·ligència de negoci el 2,60%, el *big data* el 2,16% i la ciberseguretat el 0,97%. Tot i aquests percentatges més baixos, alguns d'aquests camps registren lleugers increments respecte al 2024, fet que apunta a una presència gradualment més gran de competències vinculades a dades, seguretat i infraestructura digital.

Percentatge de professionals digitals a Barcelona per tecnologies consolidades

2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



Els perfils dedicats al desenvolupament continuen tenint un paper central i conviuen amb rols orientats a dades, infraestructura, gestió i negoci.

Les posicions més populars en tecnologies consolidades mostren una demanda encara molt vinculada al desenvolupament de software, tant web com mòbil. Aquests perfils continuen sent necessaris per construir i mantenir productes digitals, però el conjunt de rols apunta a una estructura professional més diversa.

Els perfils d'UX/UI, CRM i ERP, Agile/Scrum, *cloud* o ciberseguretat responen a necessitats complementàries dins dels projectes digitals. Aporten capacitats relacionades amb l'experiència d'usuari, la integració de sistemes, l'organització dels equips, la infraestructura i la protecció dels entorns tecnològics.

En dades i màrqueting digital també s'observa aquesta ampliació de funcions. La presència d'analistes, científics i enginyers de dades, juntament amb estratègics digitals i perfils de producte, mostra un mercat on les competències tècniques conviuen amb habilitats d'anàlisi, gestió i orientació a negoci.

“A Damm, hem detectat la necessitat de perfils que combinin competències digitals i visió de negoci, capaces de liderar la transformació des de dins, tot entenent processos, persones i cultura. Això ha fet evolucionar els nostres processos de selecció, apostant per metodologies més àgils, avaluacions més competencials i una experiència de candidatura transparent i alineada amb la nostra cultura.”

Elisabeth Hernández Porro

Directora Desenvolupament de Persones i C&B a Damm



Posicions més populars per les tecnologies consolidades 2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona

	1	2	3
Desenvolupament web	Desenvolupadors web	Desenvolupadors full stack	Desenvolupadors front-end
Desenvolupament d'apps	Desenvolupadors iOS	Desenvolupadors mòbil	Desenvolupadors Android
UX/UI	Dissenyadors de l'experiència d'usuari	Dissenyadors UI/UX	Dissenyadors d'interfície d'usuari
Consultoria CRM + ERP	Màner CRM	Consultor ERP	Executius CRM
Agile/Scrum	Scrum masters	Agile coachs	Project managers
Cloud (AWS)	Enginyers cloud	Enginyers DevOps	Arquitectes de solucions
Ciberseguretat	Analistes en ciberseguretat	Enginyers en ciberseguretat	Consultors de seguretat
Intel·ligència de negoci	Desenvolupadors d'Intel·ligència de negoci	Analistes d'Intel·ligència de negoci	Analistes de dades
Big data	Analistes de dades	Científics de dades	Enginyers de dades
Màrqueting digital	Estratèges de màrqueting digital	Especialistes en màrqueting	Especialistes en màrqueting de producte

“A SEIDOR incorporem talent tech amb coneixements en àmbits clau com ara SAP, IA & dades, *cloud* o ciberseguretat, però, sobretot, busquem persones autèntiques, capaces d'entendre l'impacte de la tecnologia en el negoci i en les persones, fent servir la IA per créixer i aportar més valor al client, i d'actuar amb criteri, visió humana i responsabilitat ètica”

Sílvia Sousa

Directora d'Estratègia i Transformació a SEIDOR



Oferta i demanda de talent vinculades a les tecnologies emergents

Les tecnologies emergents guanyen pes a Barcelona, amb la intel·ligència artificial com a principal àmbit d'oferta i demanda, i amb creixements especialment intensos en semiconductors, blockchain, computació quàntica i New Space.

L'oferta i la demanda de talent en tecnologies emergents continuen creixent a Barcelona el 2025. La **intel·ligència artificial** es manté com l'àmbit amb més volum, amb 1.279 professionals identificats i 1.079 ofertes de feina. També registra increments rellevants respecte al 2024, tant en oferta (+13,79%) com en demanda (+26,94%), fet que confirma el paper central d'aquesta tecnologia dins el mercat digital local. Pel que fa a l'oferta, els creixements més intensos es concentren en **computació quàntica** (+58,02%), **computació sostenible** (+54,75%) i **blockchain** (+34,93%). També avancen **IoT** (+15,90%) i **New Space** (+15,22%).

La demanda empresarial creix en gairebé tots els àmbits, però amb ritmes diferents. Destaquen sobretot **semiconductors** (+97,01%), **New Space** (+67,74%), **blockchain** (+57,27%), **visió per computador** (+55,37%), **computació quàntica** (+49,33%) i **5G** (+47,06%). En canvi, **computació sostenible** registra un creixement molt més contingut (+3,69%), tot i que se situa entre les tecnologies amb més demanda absoluta.

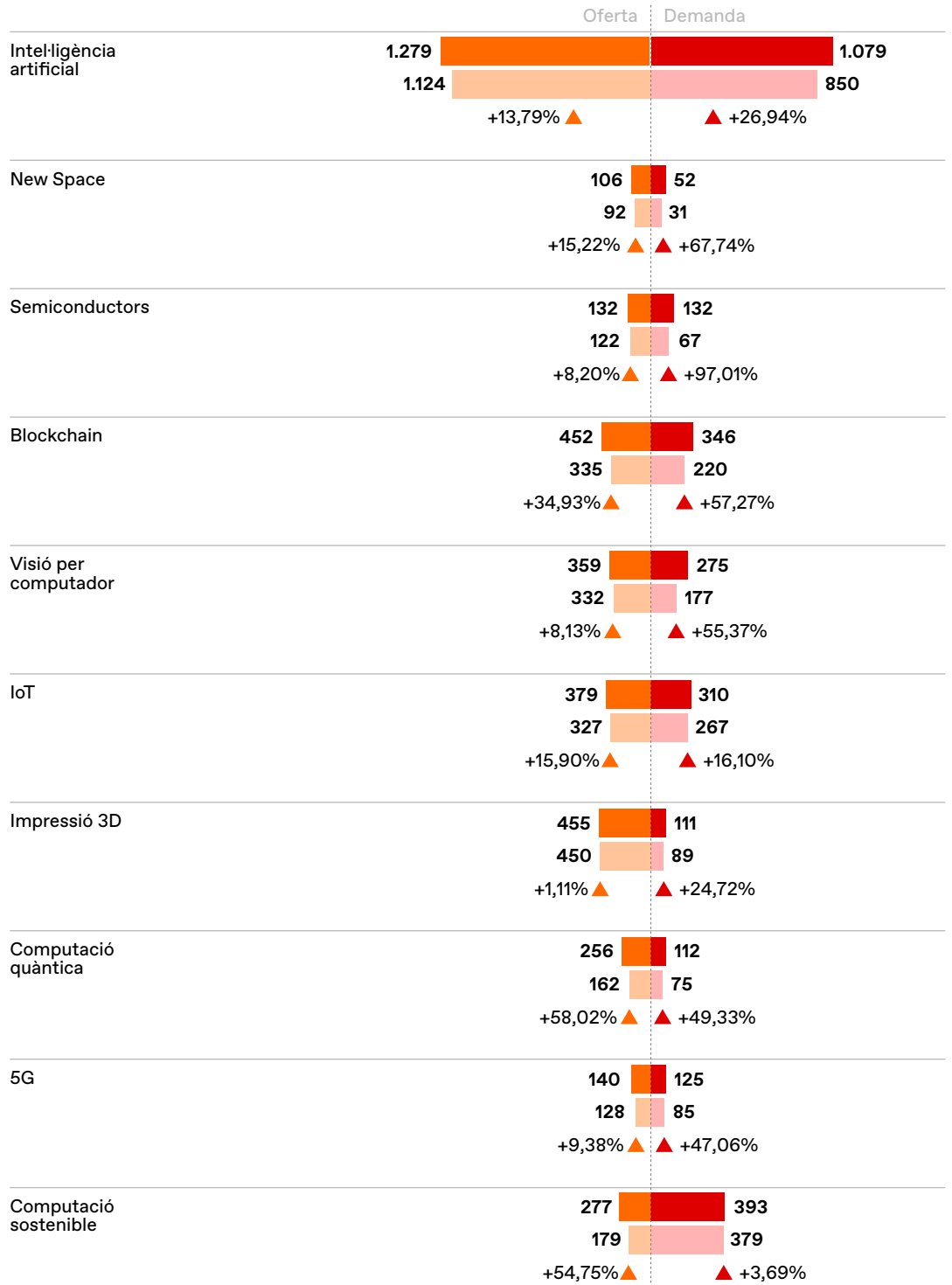


Oferta i demanda de talent de tecnologies emergents 2024-2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona

2025

2024



Les dades apunten a un mercat més tensionat en tecnologies emergents, especialment en aquelles vinculades a infraestructura, indústria avançada i IA.

La tensió de mercat mesura el nombre de professionals disponibles per cada oferta publicada. Per tant, com més baix és l'indicador, més elevada és la pressió sobre el mercat, ja que hi ha menys talent disponible per cobrir cada vacant.

El 2025, diverses tecnologies emergents mostren un augment de la tensió respecte a l'any anterior. És el cas dels **semiconductors**, que passen de 7,30 a 4 professionals per oferta o del **5G**, de 6 a 4,48. Aquesta evolució indica que la demanda creix més ràpid que la disponibilitat de talent en àmbits tecnològics estratègics.

Les ràtios més ajustades el 2025 es registren en **computació sostenible** (2,82), **semiconductors** (4), **5G** (4,48) i **intel·ligència artificial** (4,74). En canvi, la **impressió 3D** manté una tensió molt més baixa, amb 16,40 professionals per oferta. Només alguns àmbits mostren una lleugera millora en disponibilitat relativa, com la **computació sostenible** i la **computació quàntica**.

Tensió de mercat en les tecnologies emergents

2024-2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona

2025

2024

Intel·ligència artificial



New Space



Semiconductors



Blockchain



Visió per computador



IoT



Impressió 3D



Computació quàntica



5G



Computació sostenible



La intel·ligència artificial concentra el pes més elevat entre les tecnologies emergents.

La intel·ligència artificial continua sent la tecnologia emergent amb més pes dins el talent digital a Barcelona. El 2025 representa el 0,94% dels professionals digitals, per sobre del 0,87% registrat l'any anterior, i manté una distància clara respecte a la resta d'àmbits.

En un segon grup se situen la visió per computador i la computació quàntica, totes dues amb un 0,33%, seguides de la computació sostenible (0,28%) i l'IoT (0,26%). També guanyen presència el New Space (0,20%) i el 5G (0,19%), amb increments rellevants respecte al 2024. En canvi, altres tecnologies emergents tenen una presència més reduïda dins el conjunt del talent digital. És el cas del blockchain i els semiconductors, amb un 0,10% cadascun, i de la impressió 3D, que baixa fins al 0,08%.

Percentatge de professionals digitals a Barcelona per tecnologies emergents

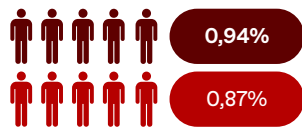
2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona

2025

2024

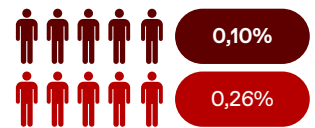
Intel·ligència artificial



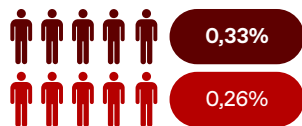
Impressió 3D



Blockchain



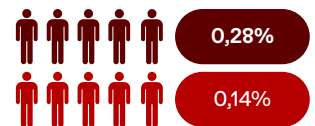
Visió per computador



IoT



Computació sostenible



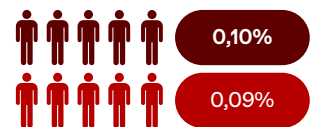
Computació quàntica



5G



Semiconductors



New Space



Les tecnologies emergents no generen un únic tipus de perfil, sinó una combinació de rols molt especialitzats, enginyeria avançada i capacitats transversals en software, dades i infraestructura.

Les posicions més populars en tecnologies emergents mostren que la demanda no es limita a perfils de recerca o alta especialització. La intel·ligència artificial, la visió per computador i la computació quàntica concentren **rols vinculats al *machine learning*, la ciència de dades i l'anàlisi**, mentre que New Space, semiconductors, impressió 3D i 5G tenen **una base més propera a l'enginyeria, el hardware, els sistemes i l'R+D**. Aquesta diferència és rellevant perquè indica que cada tecnologia requereix combinacions de talent pròpies, segons el grau de maduresa, la infraestructura necessària i el tipus d'aplicació empresarial.

Alhora, hi ha un element comú en gairebé tots els àmbits: la presència de perfils de software, dades i *cloud*. Blockchain, IoT, computació sostenible i fins i tot camps més industrials incorporen desenvolupadors, enginyers de dades, DevOps o perfils *cloud*. Això suggereix que les tecnologies emergents avancen quan es poden integrar en productes, plataformes i processos digitals existents.

“L'economia intel·ligent és una condició estructural del present. El sector digital és el seu motor, i la resposta es troba en formar professionals que operen amb dades, automatitzen amb criteri i lideren amb la IA com a aliada. Aquest perfil és el que ESIC, juntament amb Mobile World Capital Barcelona, està desenvolupant a hores d'ara.”

Dra. Eugenia Laureckis Mollà

Directora del Grau en Digital Business a ESIC Barcelona

Grup d'Investigació en Transformació Digital en Màrqueting (TDM)



Posicions més populars per les tecnologies emergents

2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona

	1	2	3
Intel·ligència artificial	Especialistes en intel·ligència artificial	Científics en machine learning	Analistes en Intel·ligència de negoci
New Space	Enginyers de sistemes	Enginyers en seguretat	Enginyers cloud
Semiconductors	Enginyers de hardware	Enginyers en electrònica	Enginyers de software
Blockchain	Desenvolupadors blockchain	Desenvolupadors full stack	Desenvolupadors back-end
Visió per computador	Especialistes en machine learning	Científics de dades	Desenvolupadors full stack
IoT	Enginyers de software	Enginyers cloud	Desenvolupadors front-end
Impressió 3D	Enginyers de producte	Dissenyadors industrials	Enginyers en mecànica
Computació quàntica	Científics en machine learning	Enginyers en recerca i desenvolupament	Científics de dades
5G	Enginyers en recerca	Enginyers de software	Delivery managers
Computació sostenible	Analistes de solucions	Enginyers de dades	Enginyers DevOps

“Els perfils més sol·licitats del sector digital canvien més ràpid que mai. Sorgeixen nous rols, noves formes de col·laborar i noves regles del joc. Però cap tecnologia substitueix el talent que la imagina, la qüestiona i la porta més enllà. Per això seguim apostant per les persones.”

Santi Ristol

Director Digital Competence Center a Worldline



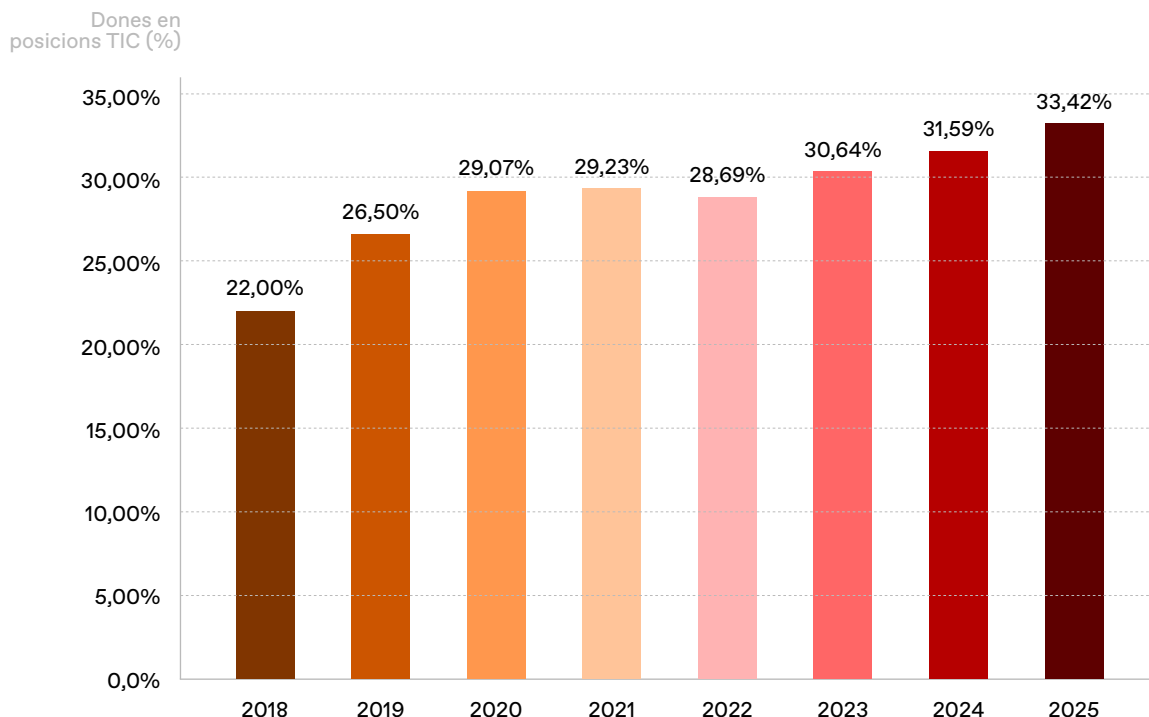
Bretxa de gènere en el talent digital

El talent digital femení a Barcelona continua consolidant una tendència clarament positiva i assoleix un nou màxim històric el 2025, amb un 33,42% del total de professionals TIC.

La presència de dones entre els professionals TIC de Barcelona continua creixent i assoleix un nou màxim el 2025, amb el 33,42% del total. Aquesta evolució confirma una tendència positiva dins l'ecosistema digital local i apunta a una incorporació progressiva de més talent femení al sector. Des del 2018, quan les dones representaven el 22% dels professionals TIC, Barcelona ha guanyat gairebé 12 punts percentuals. Tot i aquest progrés, la dada també mostra que la paritat encara queda lluny i **que la bretxa de gènere continua sent un repte per a l'ecosistema TIC.**

Evolució del percentatge de talent femení a Barcelona 2018-2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



El talent digital femení creix i es diversifica, guanya pes en àmbits emergents, tot i que persisteixen bretxes en perfils tècnics clau.

La distribució del talent digital femení a Barcelona mostra un mapa desigual segons l'àmbit tecnològic. **El 2025, el màrqueting digital continua sent l'àrea amb més presència de dones**, seguida de la computació sostenible i d'UX/UI. També destaquen la computació quàntica i la consultoria CRM i ERP, que se situen per sobre de la mitjana del talent digital femení a Barcelona.

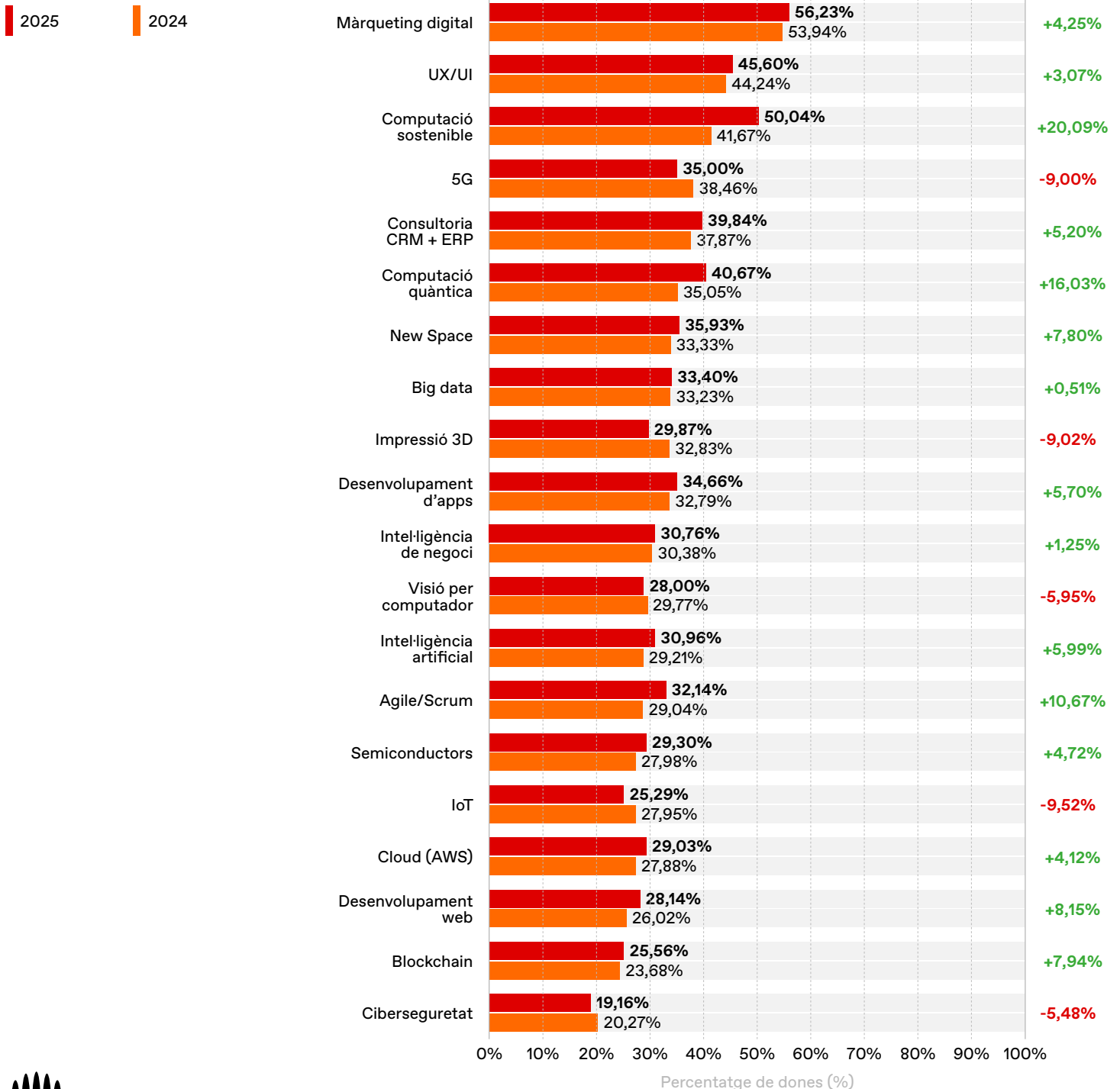
L'evolució respecte al 2024 apunta a una diversificació progressiva. Els increments més rellevants es registren en computació sostenible, que passa del 41,67% al 50,04%; computació quàntica, del 35,05% al 40,67%; i Agile/Scrum, del 29,04% al 32,14%.



La bretxa continua sent més marcada en àrees tècniques. La ciberseguretat es manté com l'àmbit amb el percentatge més baix, amb un 19,16%, i també presenten valors reduïts blockchain (25,56%), IoT (25,29%), visió per computador (28%), desenvolupament web (28,14%) i cloud (29,03%). A més, alguns camps retrocedeixen respecte al 2024, com 5G, impressió 3D, IoT, visió per computador i ciberseguretat.

Percentatge de dones en el sector digital per tecnologia 2024-2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona

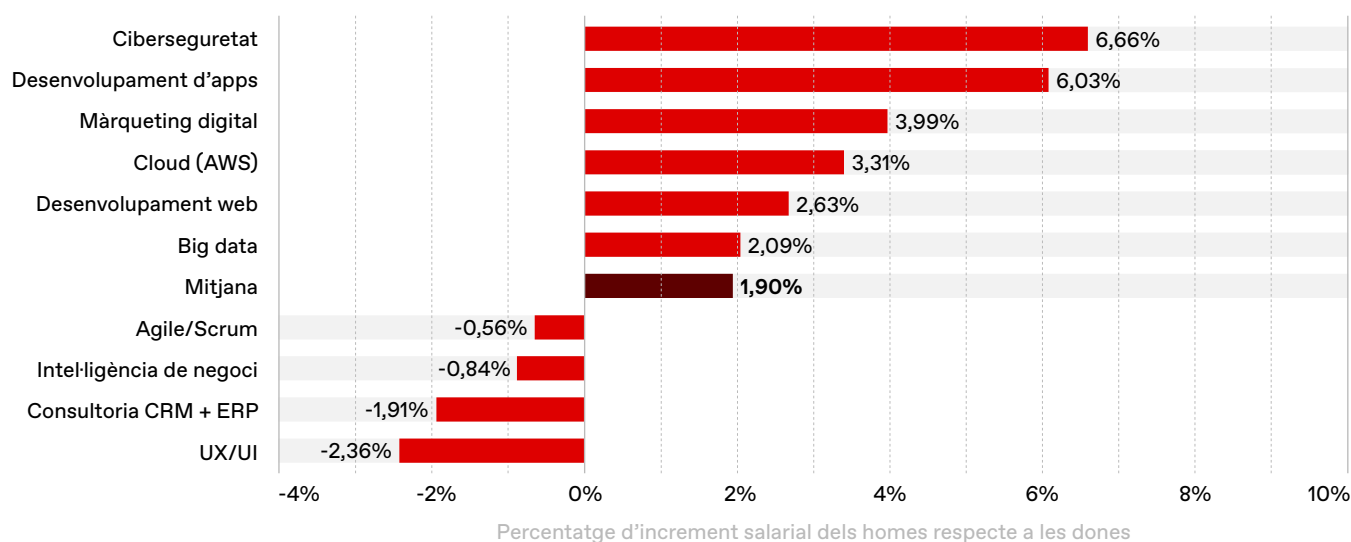


La bretxa salarial de gènere es manté en perfils digitals clau, especialment en els àmbits més tècnics i especialitzats.

La bretxa salarial de gènere en el talent digital a Barcelona persisteix en diversos àmbits, especialment en rols tècnics i d'alta demanda. La ciberseguretat continua liderant aquesta diferència, amb una bretxa del 6,66%, seguida del desenvolupament d'aplicacions (6,03%) i el màrqueting digital (3,99%), tot i que en aquest darrer cas la diferència es redueix respecte a anys anteriors.

Diferència salarial entre homes i dones per la mateixa posició⁷ 2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



⁷ Percentatge d'increment salarial dels homes respecte a les dones.

El talent digital i el sector TIC a Barcelona

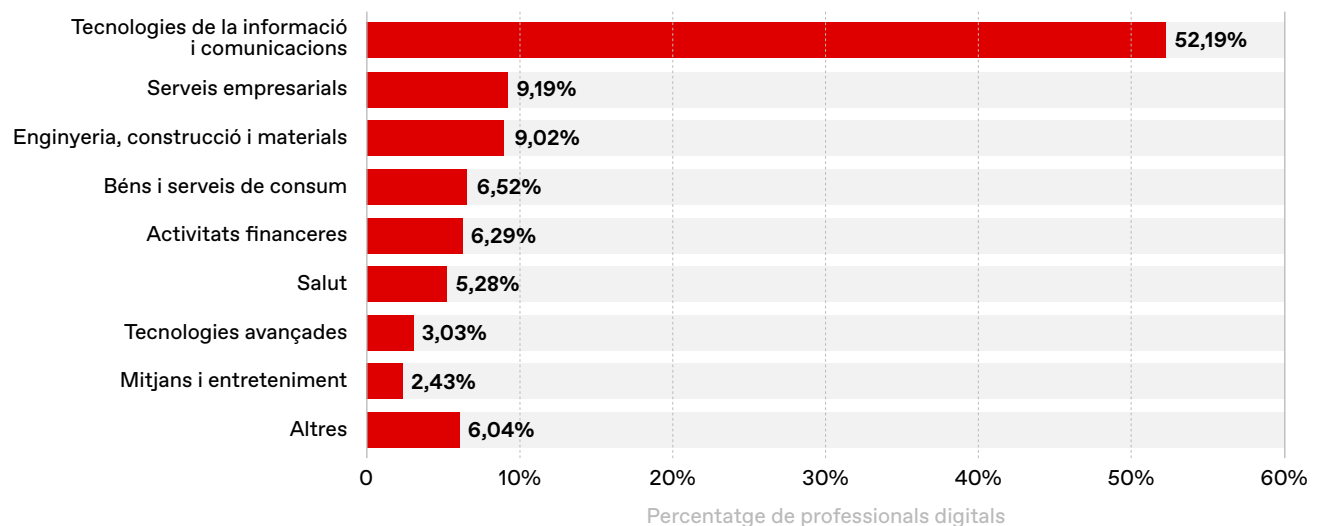
A Barcelona, els sectors que més talent digital concentren són el TIC, els serveis empresarials i el de l'enginyeria i la construcció.

El talent digital ja no és patrimoni exclusiu del sector TIC, sinó un recurs estratègic que es desplega arreu de tot el teixit productiu. Els 135.890 professionals digitals de Barcelona es distribueixen al llarg de tota l'economia i es concentren principalment en sectors com el TIC (52,19%), els serveis empresarials (9,19%) i el de l'enginyeria, construcció i materials (9,02%).

Distribució dels professionals digitals a Barcelona per sectors

2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



“A Zurich impulesem l’aprenentatge continu i el desenvolupament àgil del talent. Combinem atracció i promoció per a assegurar capacitats presents i futures: incorporem perfils amb potencial i fomentem el seu creixement transversal. En un entorn en constant canvi, la flexibilitat i l’adaptació són clau en la nostra estratègia de talent.”

Verónica Sánchez Rodríguez

Servizurich & Zurich Technology Delivery Center Barcelona HR Director

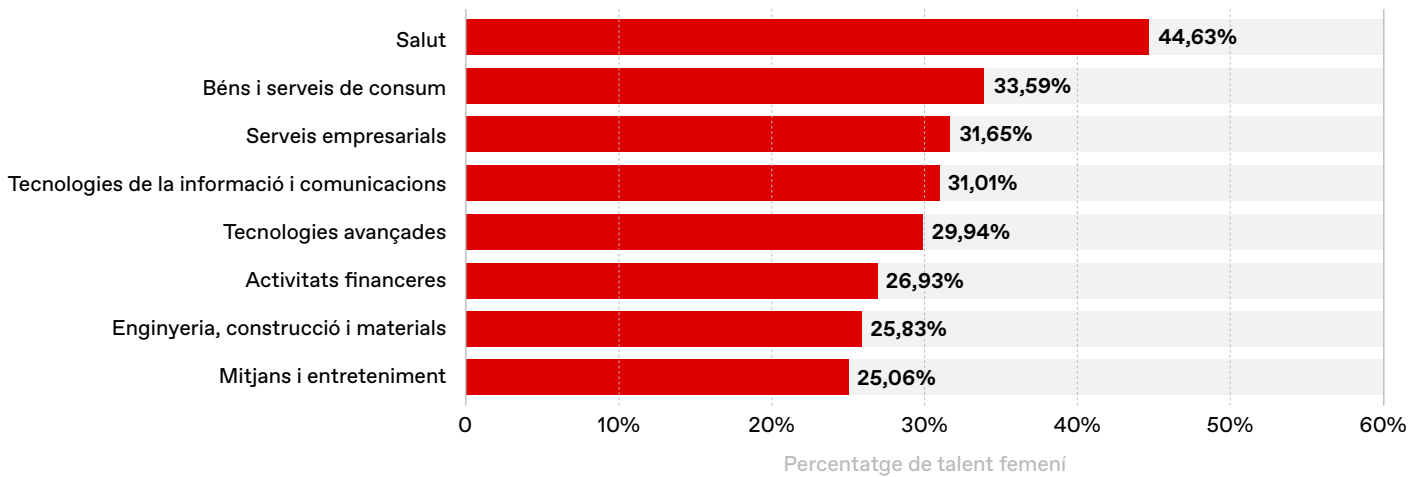


El talent digital femení es concentra principalment en salut, béns i serveis de consum i serveis empresarials.

Si s'analitza la participació de les dones TIC en funció del sector d'activitat, s'evidencia que hi ha diferències significatives que confirmen que la distribució no és homogènia. En àmbits com la salut (44,63%), béns i serveis de consum (33,59%) o serveis empresarials (31,65%), la proporció de dones en rols digitals és més alta que en altres sectors. Aquesta distribució revela que el tipus de sector influeix directament, amb més presència en entorns tradicionalment feminitzats i una persistència de la bretxa en àmbits més tècnics o industrials.

Distribució del talent femení digital a Barcelona per sectors 2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



L'origen dels professionals TIC a Barcelona

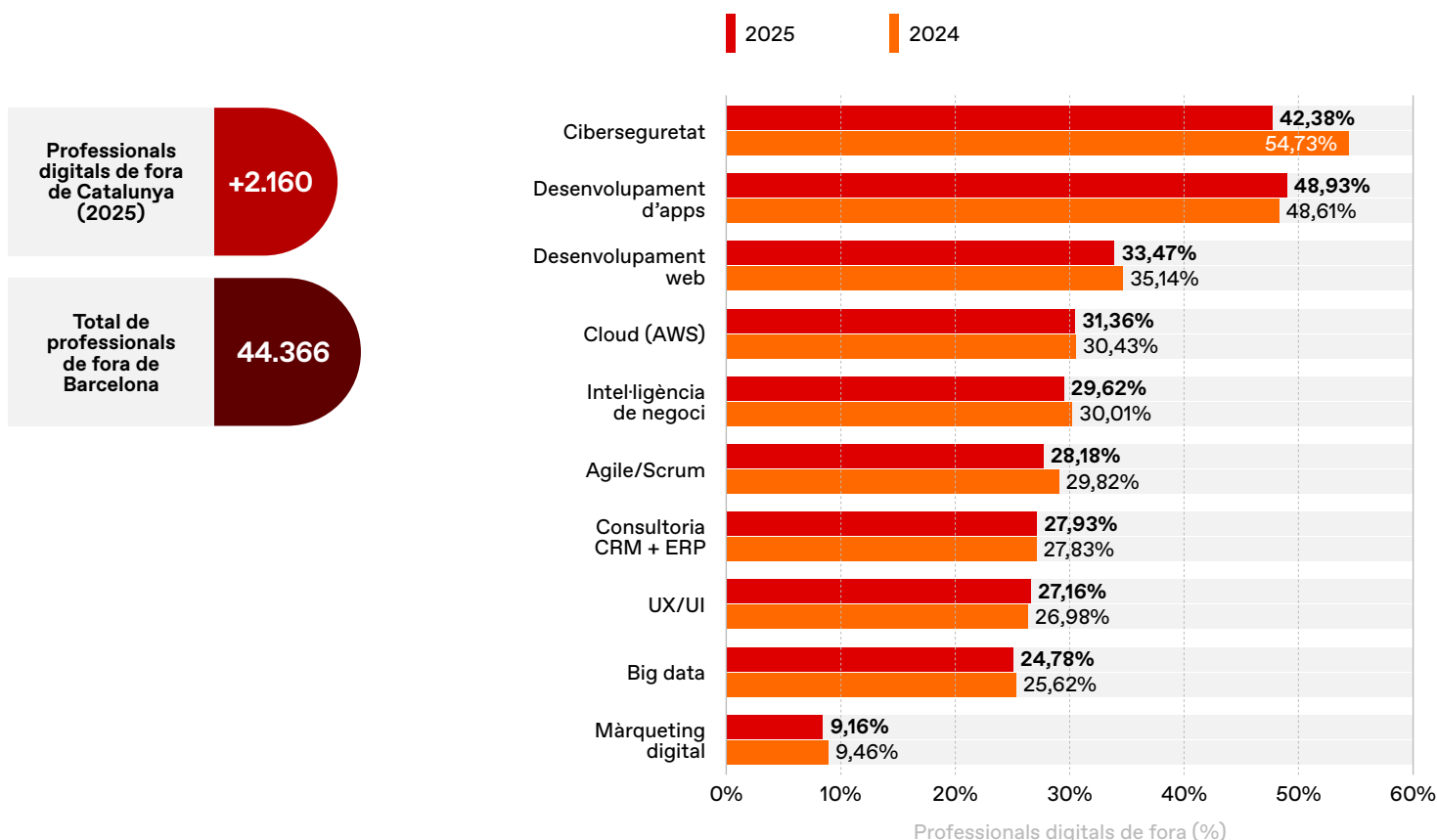
El 2025 van arribar a Barcelona 2.160 professionals de fora; en total, el talent digital extern arriba a les 44.366 persones.

A Barcelona hi ha 44.366 professionals provinents d'altres ciutats. En concret, el 2025 van arribar 2.160 persones a la ciutat per treballar en professions digitals. Amb tot, el pes dels professionals de fora dins el talent digital de Barcelona varia molt segons l'àmbit tecnològic. El 2025, els percentatges més elevats es registren en **desenvolupament d'aplicacions**, amb un 48,93%, i ciberseguretat, amb un 47,38%. Són àrees amb una demanda especialitzada i una oferta local més limitada, fet que pot fer més necessari atraure professionals d'altres territoris.

També hi ha una presència rellevant de talent extern en desenvolupament web (33,47%), cloud (31,36%) i intel·ligència de negoci (29,62%). En canvi, **el màrqueting digital presenta un perfil molt més local**, amb només un 9,16% de professionals procedents d'altres ciutats. Respecte al 2024, la distribució es manté força estable, amb alguns ajustos. **La ciberseguretat redueix el pes del talent extern**, tot i continuar entre els àmbits amb més dependència de professionals de fora.

Professionals d'altres ciutats treballant a Barcelona 2024-2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



El talent digital que arriba a Barcelona té un origen molt distribuït, amb Londres i Lisboa al capdavant.

Talent digital de fora de Barcelona 2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona

Londres 12,13%



Lisboa 6,29%



Madrid 3,66%



Buenos Aires 3,35%



Sao Paulo 3,01%



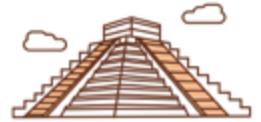
València 2,77%



París 2,77%



Ciutat de Mèxic 2,29%



Dublín 2,24%



Amsterdam 1,91%



Sevilla 1,88%



Milà 1,48%



Altres 56,18%



Empreses que publiquen més ofertes de feina digital

La demanda de talent digital a Barcelona es concentra en empreses de serveis tecnològics, consultoria, plataformes digitals i sectors amb una forta dependència de dades, software i infraestructura digital

Les empreses que més ofertes digitals publiquen a Barcelona reflecteixen la diversitat del mercat tecnològic local. Hi tenen un pes destacat les consultores tecnològiques i les empreses de software, que actuen com a grans demandants de perfils digitals per donar resposta a projectes de desenvolupament, integració, dades, cloud i transformació empresarial.

Top empreses que més ofertes de talent digital publiquen a Barcelona 2025

Font: Job Market Insights

	Empresa	Sector
1	Aubay	Consultoria tecnològica
2	Amaris Consulting	Consultoria tecnològica
3	Barcelona Supercomputing Center (BSC)	Tecnologia
4	Allianz Technology	Tecnologia
5	NTT DATA	Consultoria tecnològica
6	Oxigent	Tecnologia
7	Seidor	Consultoria tecnològica
8	Cas Training	Consultoria tecnològica
9	Inetum	Consultoria tecnològica
10	Knowmad Mood	Consultoria tecnològica



Empreses que més ofertes de feina digital publiquen per perfil digital 2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona

	1	2	3
Desenvolupament web	Scopely	Knowmad mood	Veepee
Desenvolupament d'apps	Glovo	Appodeal	Rover.com
UX/UI	eDreams	Quantion	Transperfect
Consultoria CRM + ERP	SAP	Teleperformance	Schneider Electric
Agile/Scrum	eDreams	Amaris	ADP
Cloud (AWS)	SAP	eDreams	ADP
Ciberseguretat	Novartis	Schneider Electric	Crowdstrike
Intel·ligència de negoci	Amazon	TD Synnex	SAP
Big data	Amazon	eDreams	Zurich
Màrqueting digital	SAP	Teleperformance	Schneider Electric
Intel·ligència artificial	Dow Jones	Teleperformance	Barcelona Supercomputing Center
New Space	Sateliot	GTD	Amazon
Semiconductors	Monolithic Power Systems	Keysight Technologies	Ansys
Blockchain	Tether Operations	Knowmad mood	Bitpanda
Visió per computador	Barcelona Supercomputing Center	Glovo	Amazon
IoT	Sateliot	Canonical	Qorvo
Impressió 3D	Novanta	Gameloft	Impress
Computació quàntica	Keysight Technologies	Quantum Flagship	ICFO
5G	Sateliot	Keysight Technologies	Fundació i2Cat
Computació sostenible	Schneider Electric	Ecovadis	Bizaway



Formació universitària TIC a Barcelona

Els graus TIC a Catalunya superen els 22.700 matriculats el curs 2024-2025, amb un creixement acumulat del 27% des del 2019-2020, però la presència femenina encara no arriba al 20%.

La matrícula en graus oficials TIC a Catalunya manté una trajectòria ascendent al llarg dels darrers cursos. El nombre total d'estudiants passa de 17.891 el curs 2019-2020 a 22.750 el 2024-2025, fet que representa un increment acumulat proper al 27%.

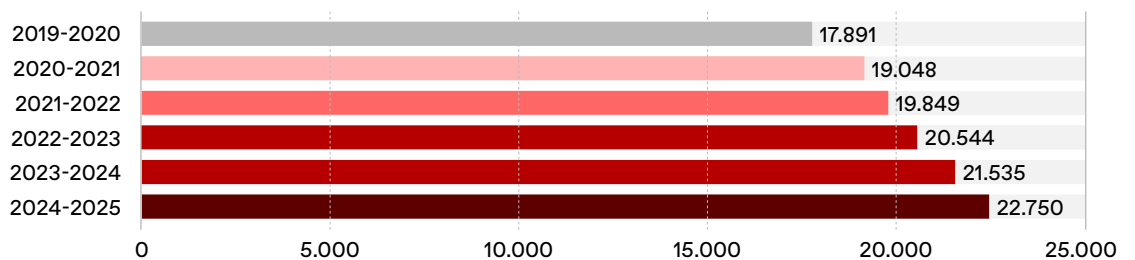
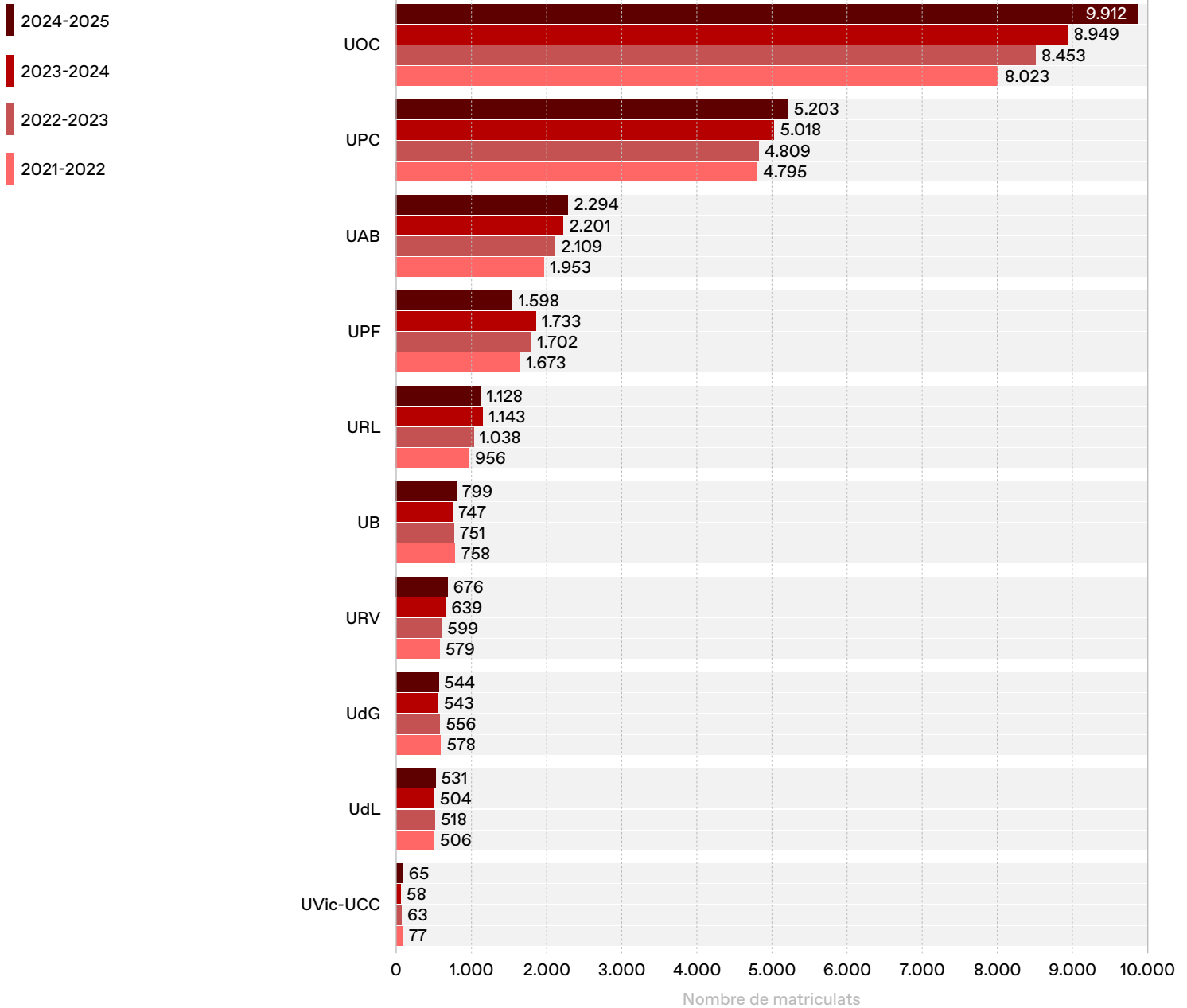
Per universitats, la UOC concentra el volum més elevat de matriculats, amb 9.912 estudiants el curs 2024-2025, seguida de la UPC, amb 5.203. També destaquen la UAB, amb 2.294 matriculats, i la UPF, amb 1.598.

La lectura per gènere mostra una millora gradual, però també una bretxa persistent. El curs 2024-2025 hi ha 4.449 dones matriculades en graus TIC, davant de 18.301 homes. Això situa la presència femenina en el 19,56% del total, per sobre del 15,69% registrat el curs 2019-2020.



Evolució de matriculats en graus oficials TIC a Catalunya 2019-2025

Font: Secretaria d'Universitats i Recerca (Departament d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya)

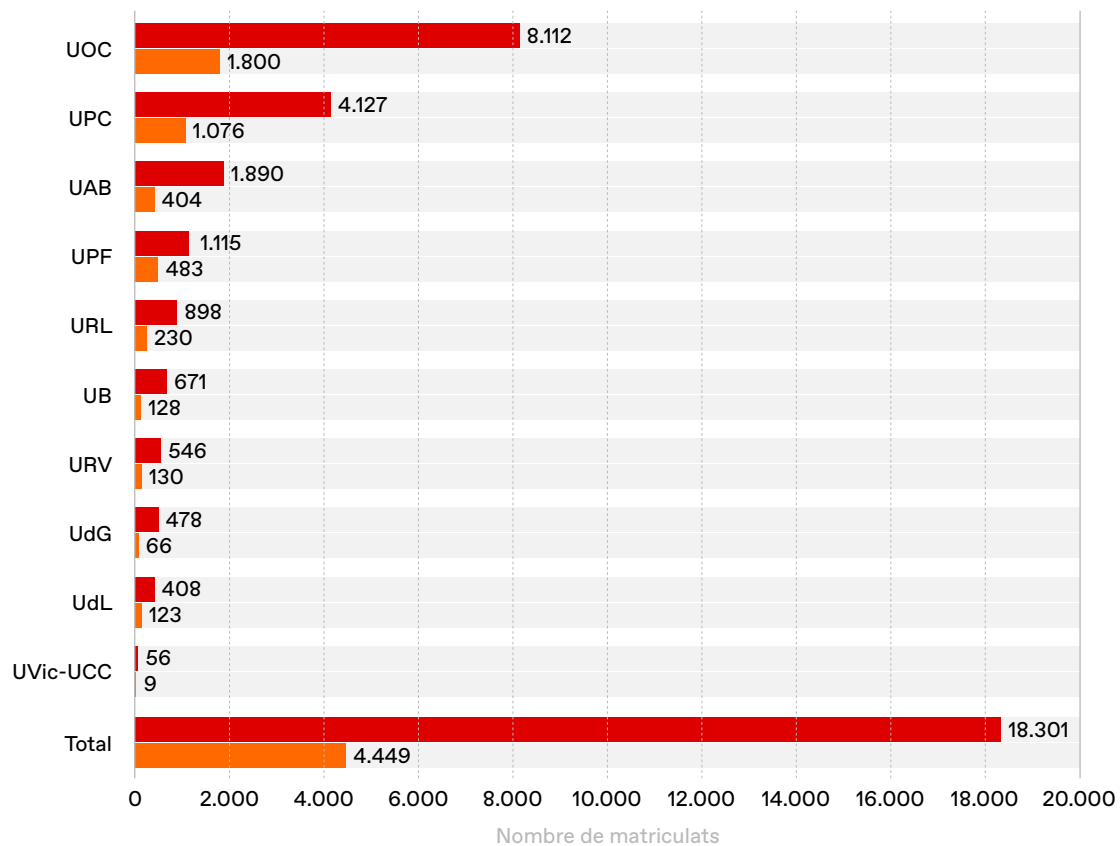


Evolució de matriculats en graus oficials TIC a Catalunya per gènere 2019-2025

Font: Secretaria d'Universitats i Recerca (Departament d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya)

Homes

Dones



Els graus TIC a Catalunya arriben als 2.600 titulats el curs 2024-2025, el valor més alt del període, però les dones encara representen només una cinquena part del total.

El nombre de titulats en graus oficials TIC a Catalunya mostra una evolució generalment positiva entre els cursos 2019-2020 i 2024-2025. Després d'una trajectòria a l'alça i d'una caiguda puntual el curs 2022-2023, la xifra es recupera fins a assolir el màxim del període, amb 2.600 titulats el 2024-2025.

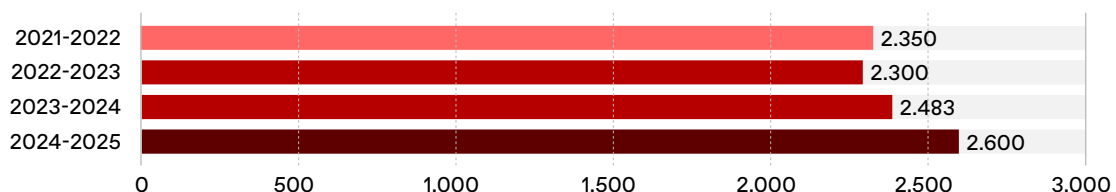
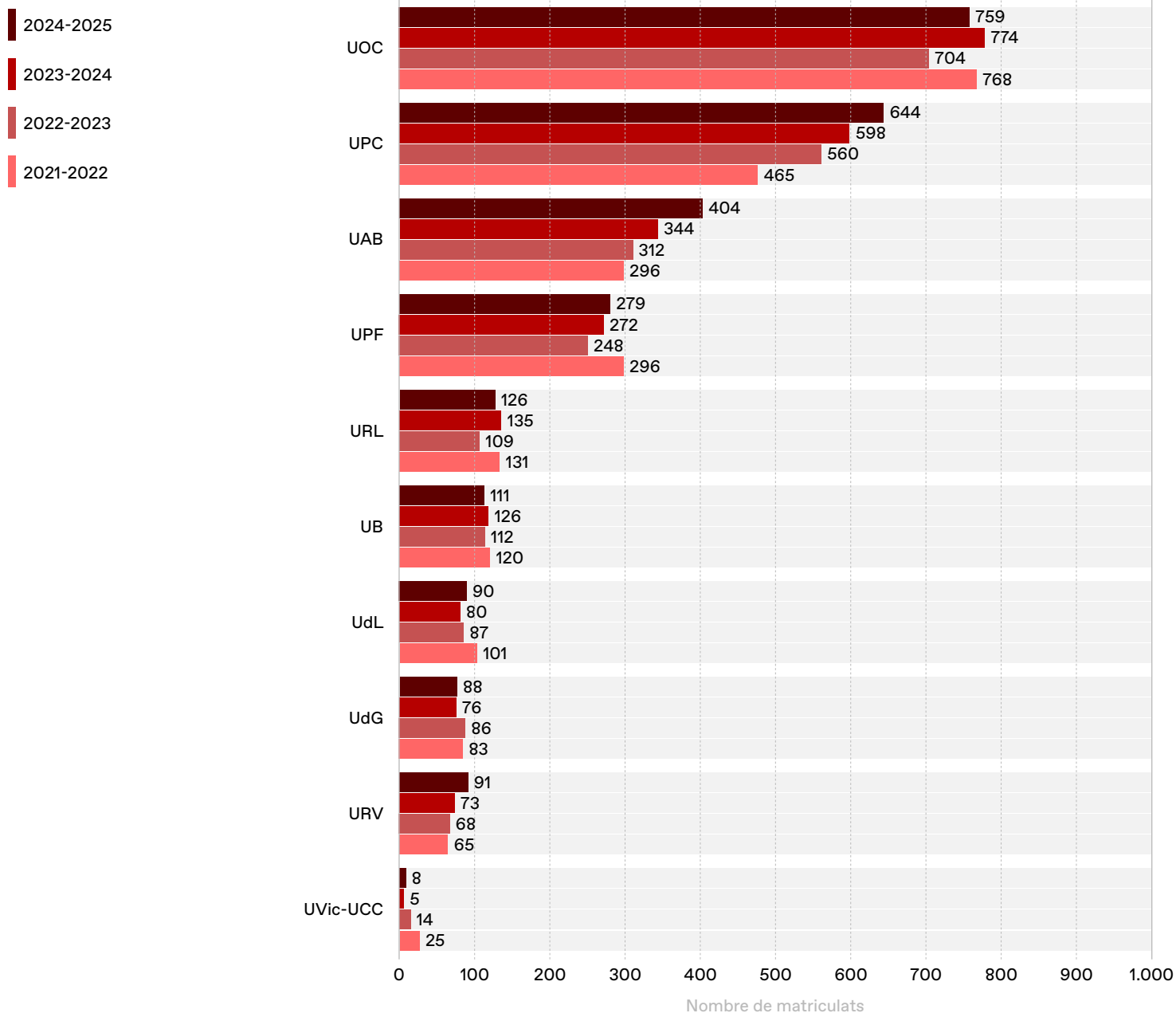
La lectura per gènere mostra una millora gradual, però també una bretxa persistent. El curs 2024-2025, les dones representen el 20,42% dels titulats en graus TIC, amb 531 titulades davant de 2.069 homes. És el percentatge més alt de la sèrie, però encara reflecteix una presència femenina minoritària en uns estudis clau per al futur del talent digital.

Aquesta diferència és rellevant perquè la composició dels titulats condiciona l'entrada de nous perfils al mercat laboral TIC. L'augment de dones titulades és un senyal positiu, però el desequilibri continua sent important i limita el ritme amb què es pot avançar cap a una participació més equilibrada en les professions digitals.



Evolució de titulats en graus oficials TIC a Catalunya 2019-2025

Font: Secretaria d'Universitats i Recerca (Departament d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya)

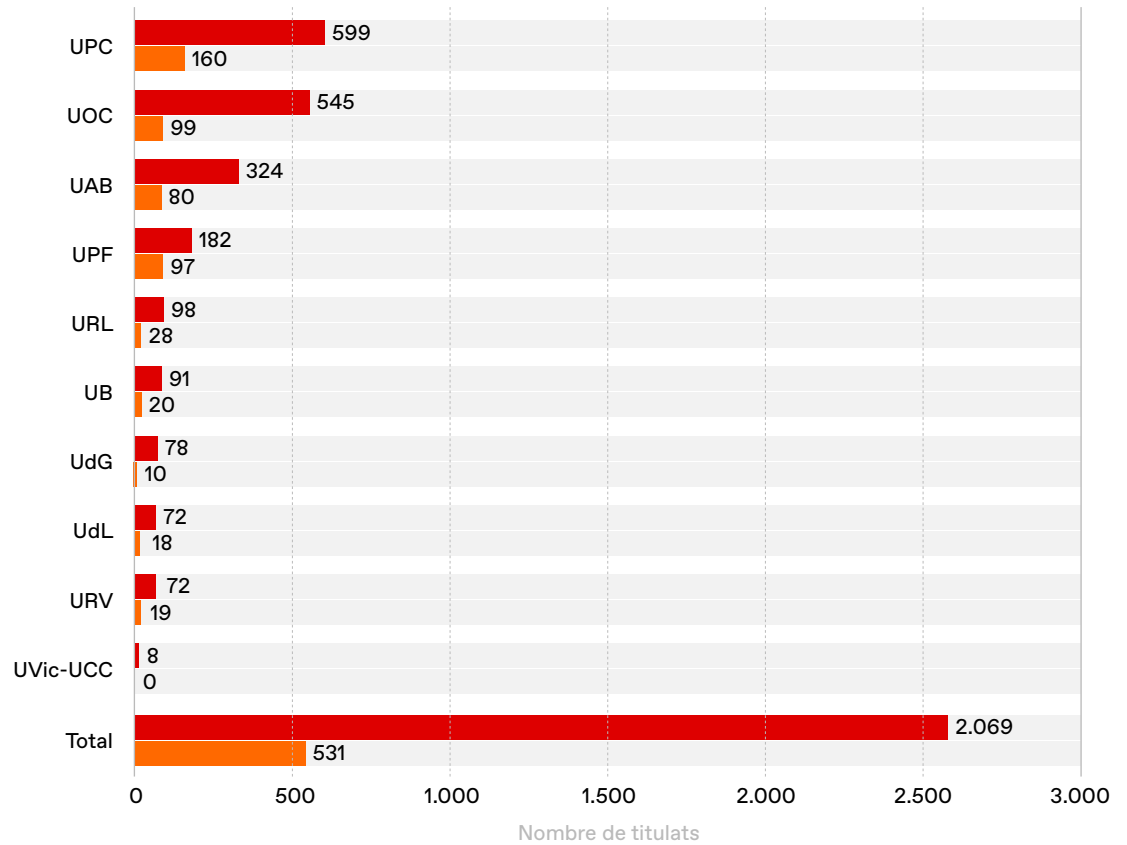


Titulats en graus oficials TIC a Catalunya per gènere 2019-2025

Font: Secretaria d'Universitats i Recerca (Departament d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya)

Homes

Dones



Els màsters TIC consoliden el paper com a via de formació avançada en talent digital, amb una presència femenina més alta que en els graus, però encara lluny de l'equilibri.

Els màsters TIC a Catalunya mostren una evolució positiva en els darrers cursos. La matrícula creix de manera sostinguda a partir del 2021-2022 i supera els 7.000 estudiants el 2024-2025, fet que reforça el pes del postgrau com a espai d'especialització digital.

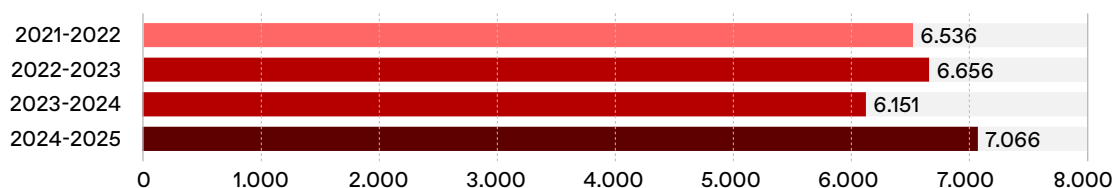
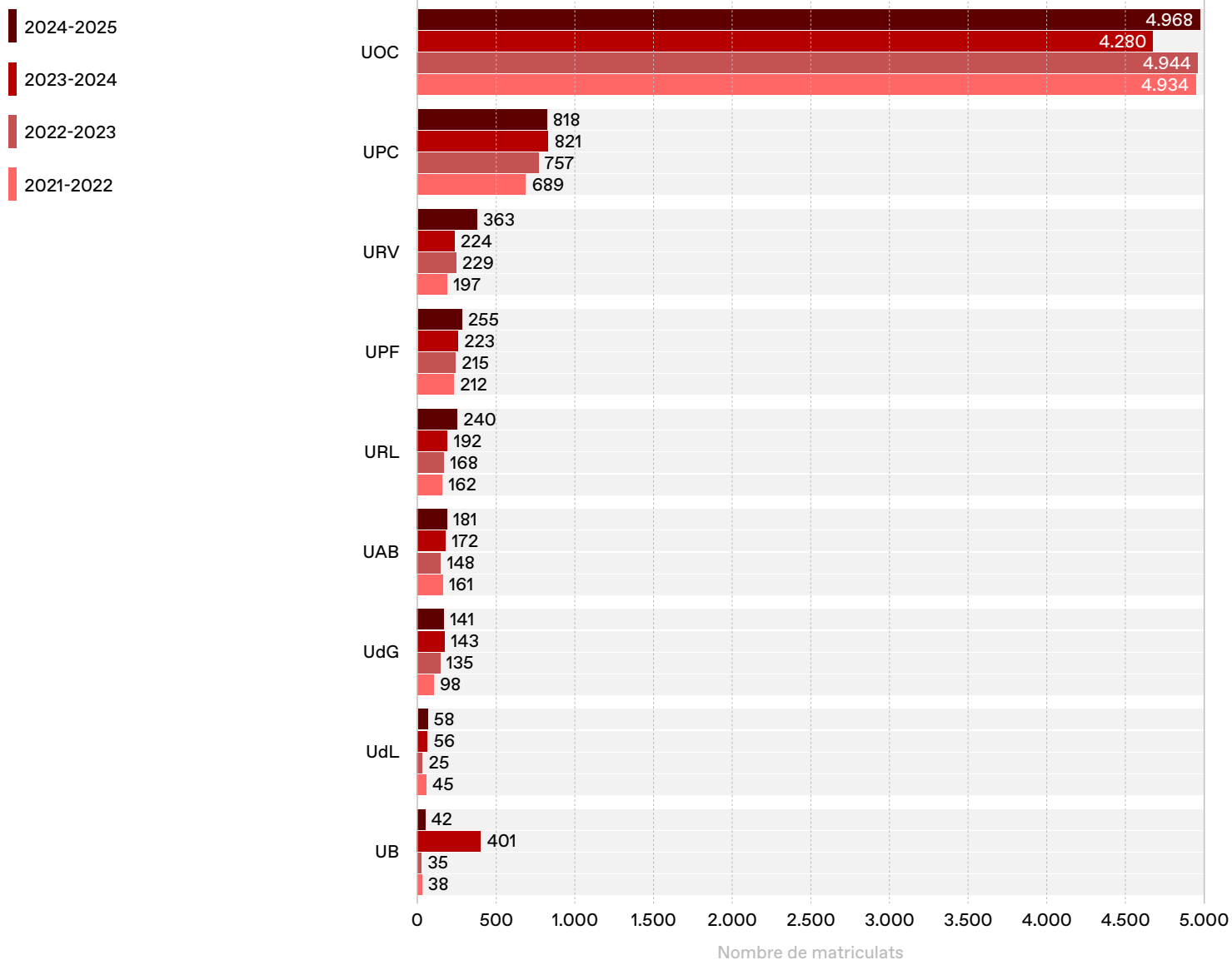
El nombre de titulats també augmenta fins al curs 2023-2024 i, tot i una lleugera baixada el 2024-2025, es manté en nivells elevats. Aquesta evolució apunta a una consolidació de l'oferta de màsters TIC dins el sistema universitari català.

Per gènere, la participació femenina millora tant entre els matriculats com entre els titulats. Les dones passen del 27,79% al 31,55% de la matrícula entre 2019-2020 i 2024-2025, i del 26,55% al 31,06% entre els titulats. La bretxa continua sent rellevant, però és menys acusada que en els graus TIC.



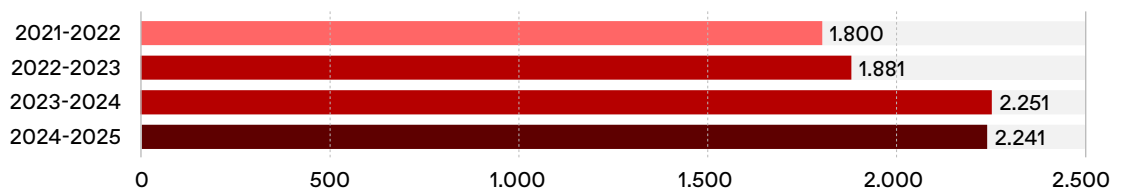
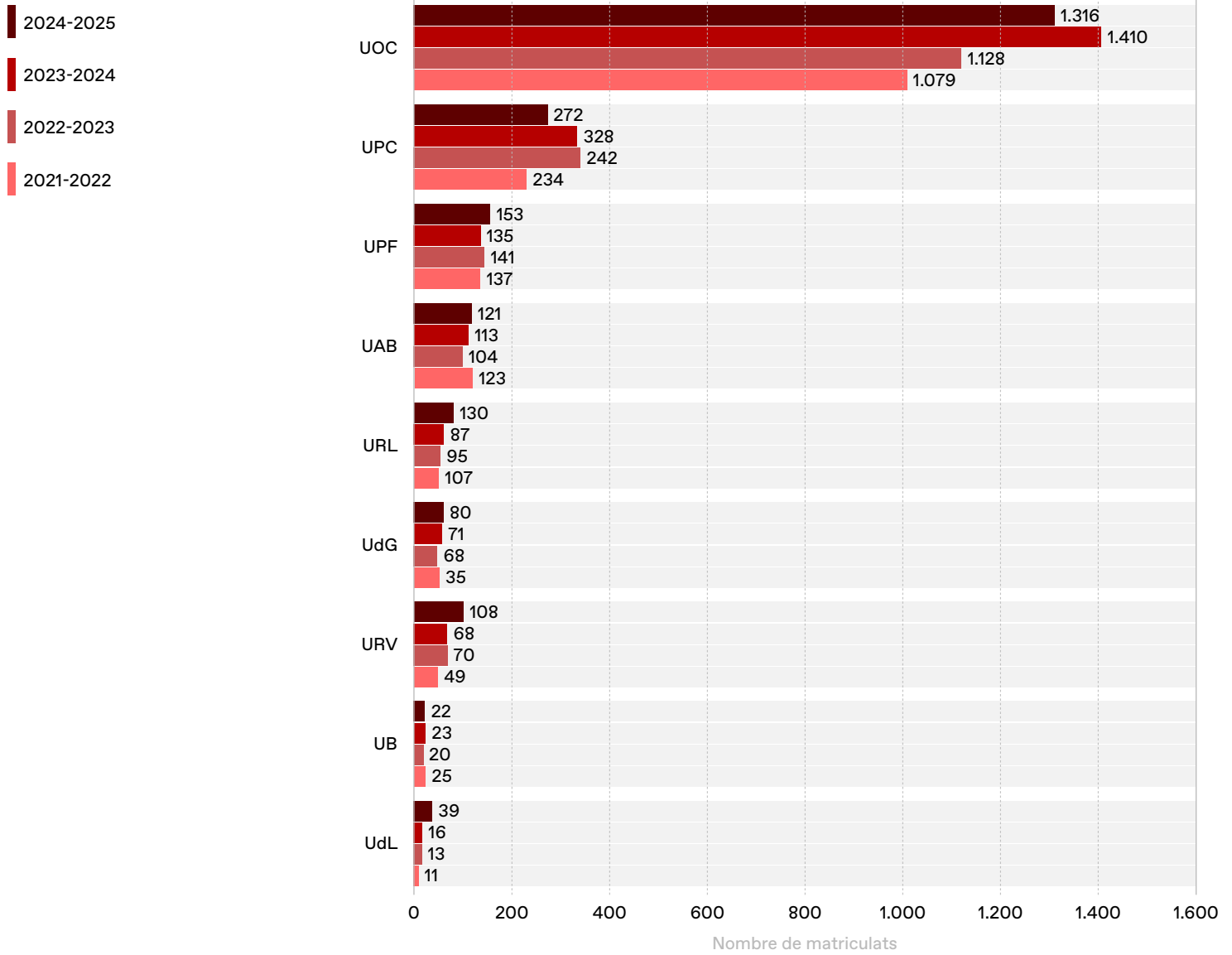
Matriculats màsters universitaris TIC a Catalunya 2019-2025

Font: Secretaria d'Universitats i Recerca (Departament d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya)



Titulats màsters universitaris TIC a Catalunya 2019-2025

Font: Secretaria d'Universitats i Recerca (Departament d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya)

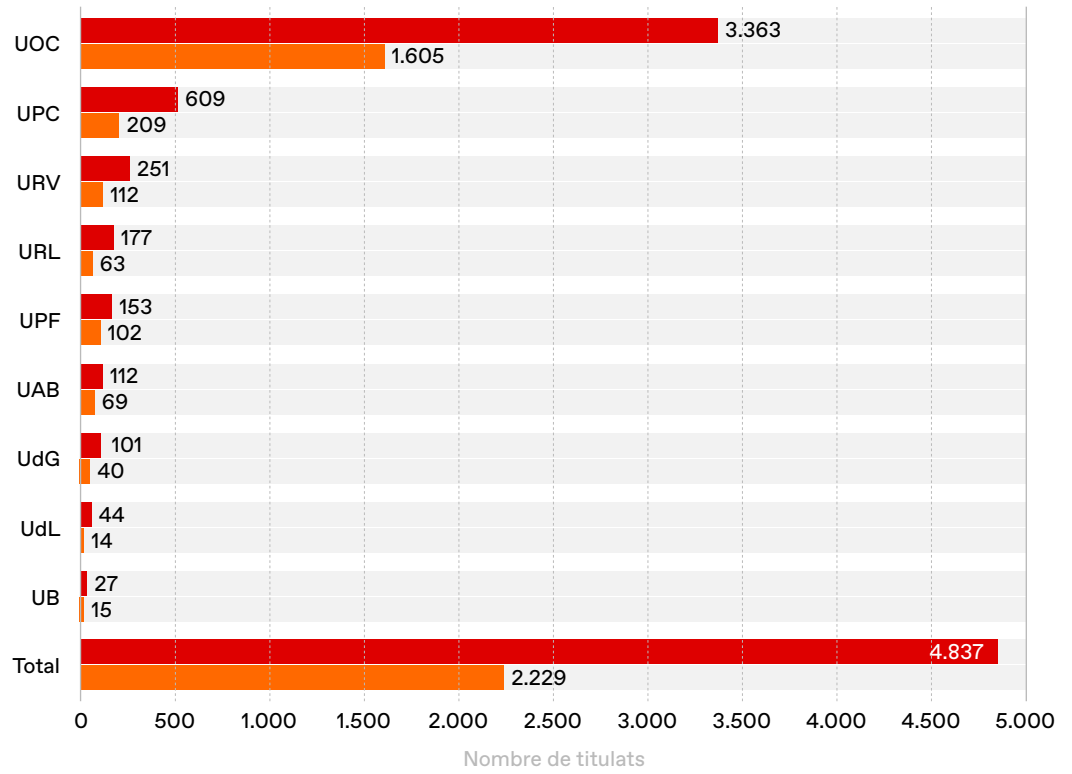


Matriculats màsters TIC a Catalunya per gènere 2019-2025

Font: Secretaria d'Universitats i Recerca (Departament d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya)

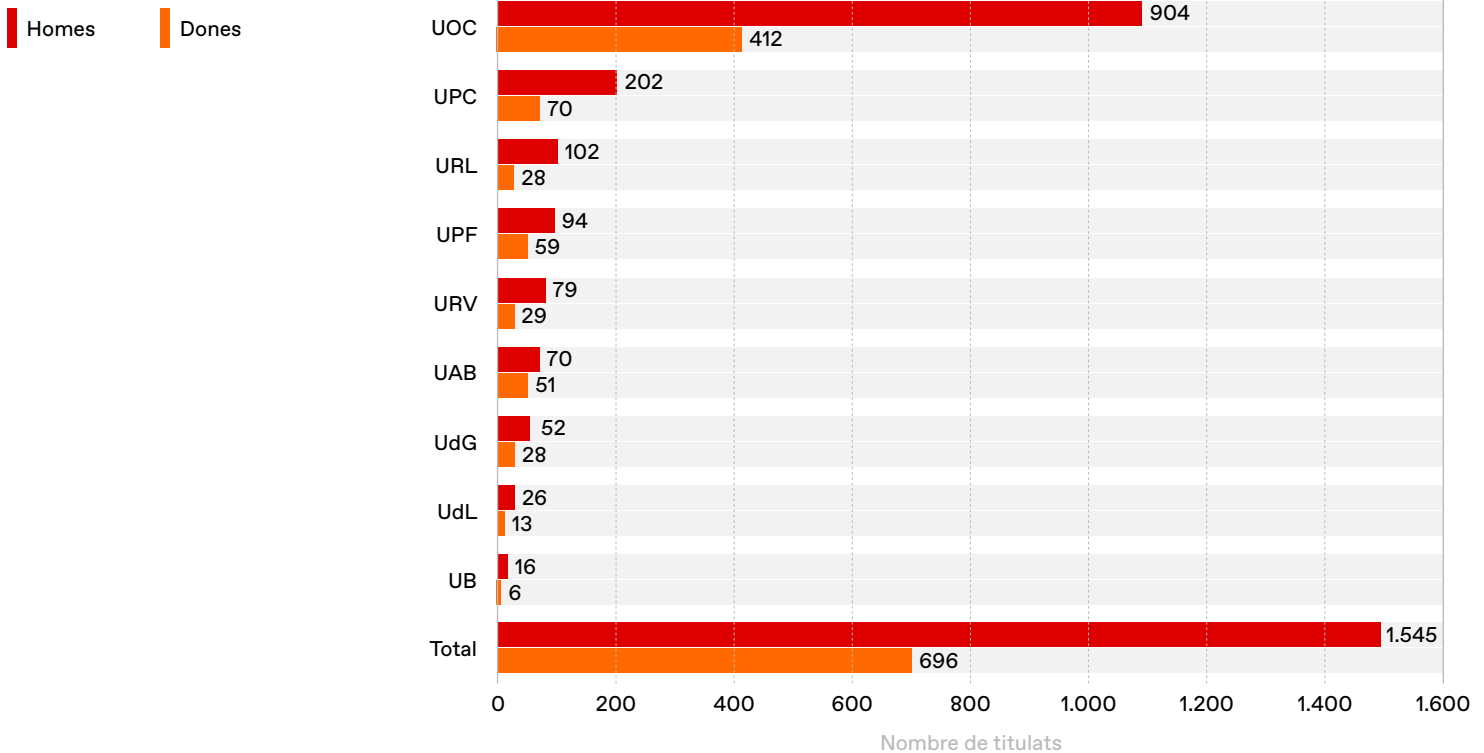
Homes

Dones



Titulats màsters TIC a Catalunya per gènere 2019-2025

Font: Secretaria d'Universitats i Recerca (Departament d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya)



“La formació TIC contínua, flexible i acreditada és el principal motor d’ocupabilitat. Ja no n’hi ha prou amb la base inicial, l’aprenentatge al llarg de la vida defineix la trajectòria professional. Alhora, cal fer el sector més inclusiu, i això exigeix una acció conjunta d’empreses i administració des de les primeres etapes i en el reskilling de talent divers.”

Sara Díaz Roig

Directora Executiva de Sectors Estratègics i Talent a Barcelona Activa



Centres on s'ha format el talent digital a Barcelona

L'ecosistema formatiu del talent digital és cada vegada més divers, amb una base universitària sòlida i un pes creixent de vies alternatives en perfils vinculats a producte, dades i tecnologies emergents.

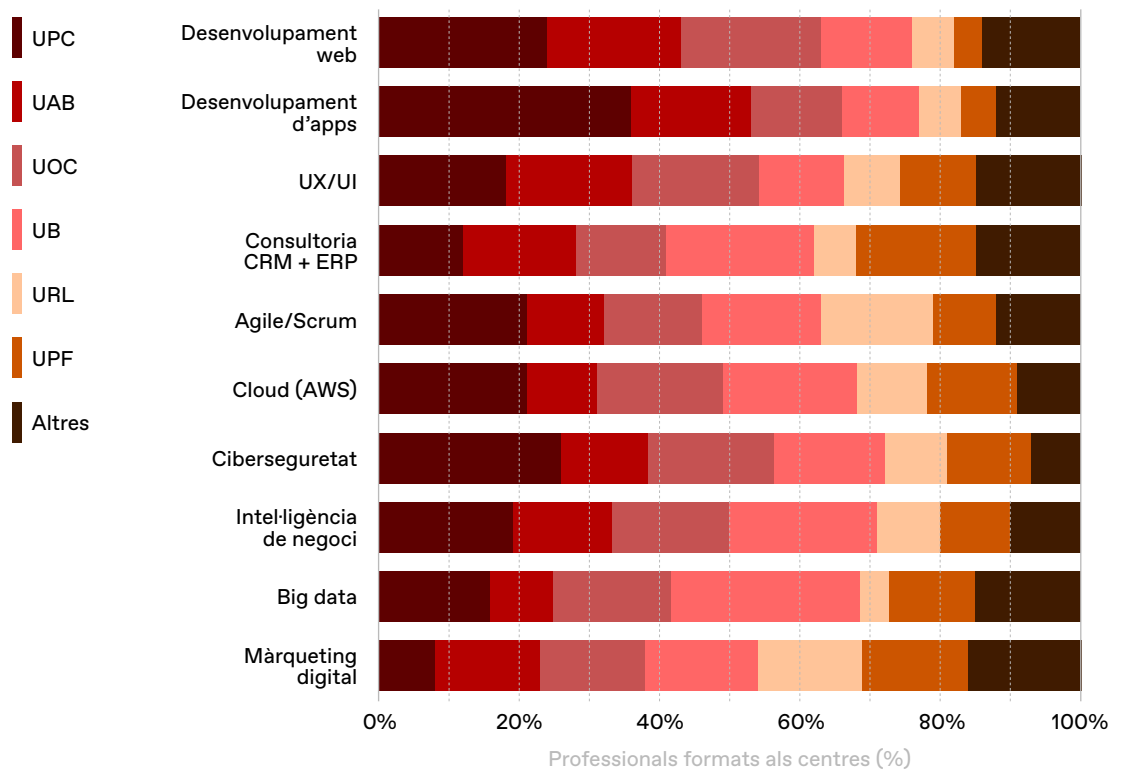
L'origen formatiu del talent digital a Barcelona mostra una distribució més àmplia entre universitats i itineraris. En les tecnologies consolidades, la Universitat Politècnica de Catalunya continua tenint un paper destacat, sobretot en perfils tècnics com desenvolupament web, desenvolupament d'aplicacions i ciberseguretat. Alhora, altres universitats guanyen presència en àmbits com CRM i ERP, Agile/Scrum, *cloud*, intel·ligència de negoci, *big data*, UX/UI o màrqueting digital.

En les tecnologies emergents, la UPC manté un pes rellevant en àrees d'alta especialització, com semiconductors, computació quàntica o 5G. Tot i això, l'origen dels professionals també es diversifica, amb aportacions de la UAB, la UOC i la UB en camps com la intel·ligència artificial, l'IoT o la computació sostenible. També hi guanyen espai altres itineraris formatius, especialment en tecnologies com blockchain o New Space.

Centres de formació dels professionals dedicats a les tecnologies consolidades

2025

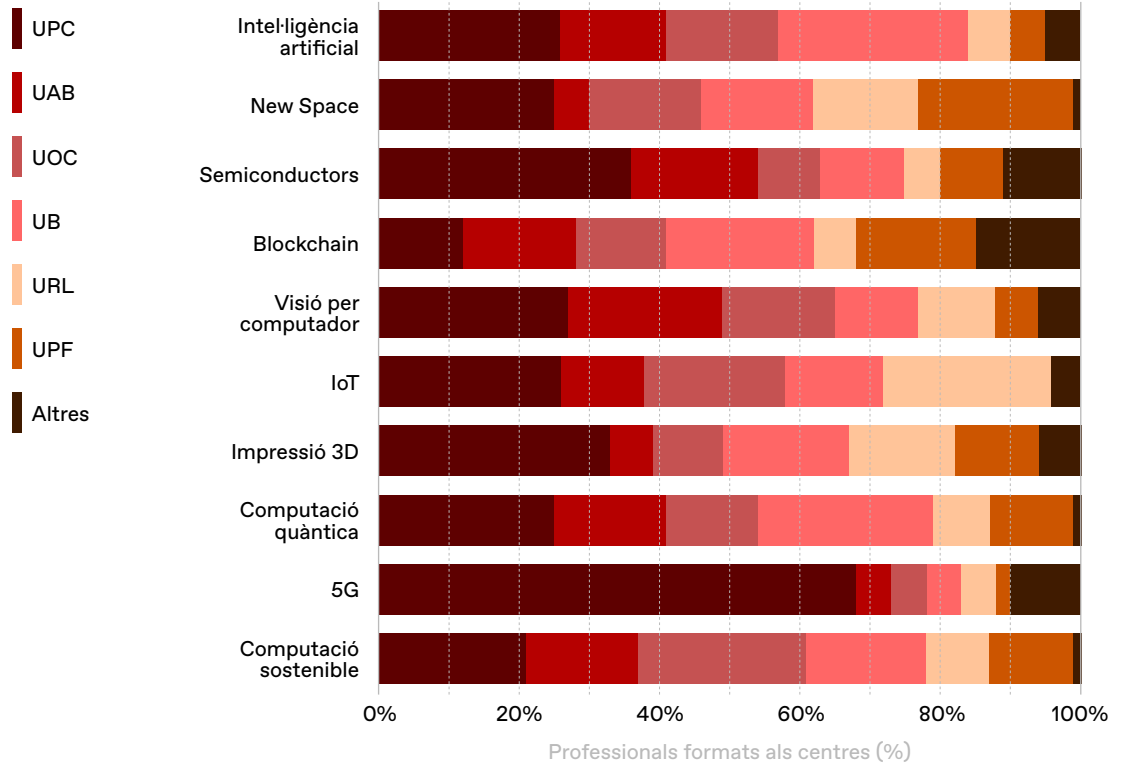
Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



Centres de formació dels professionals dedicats a les tecnologies emergents

2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



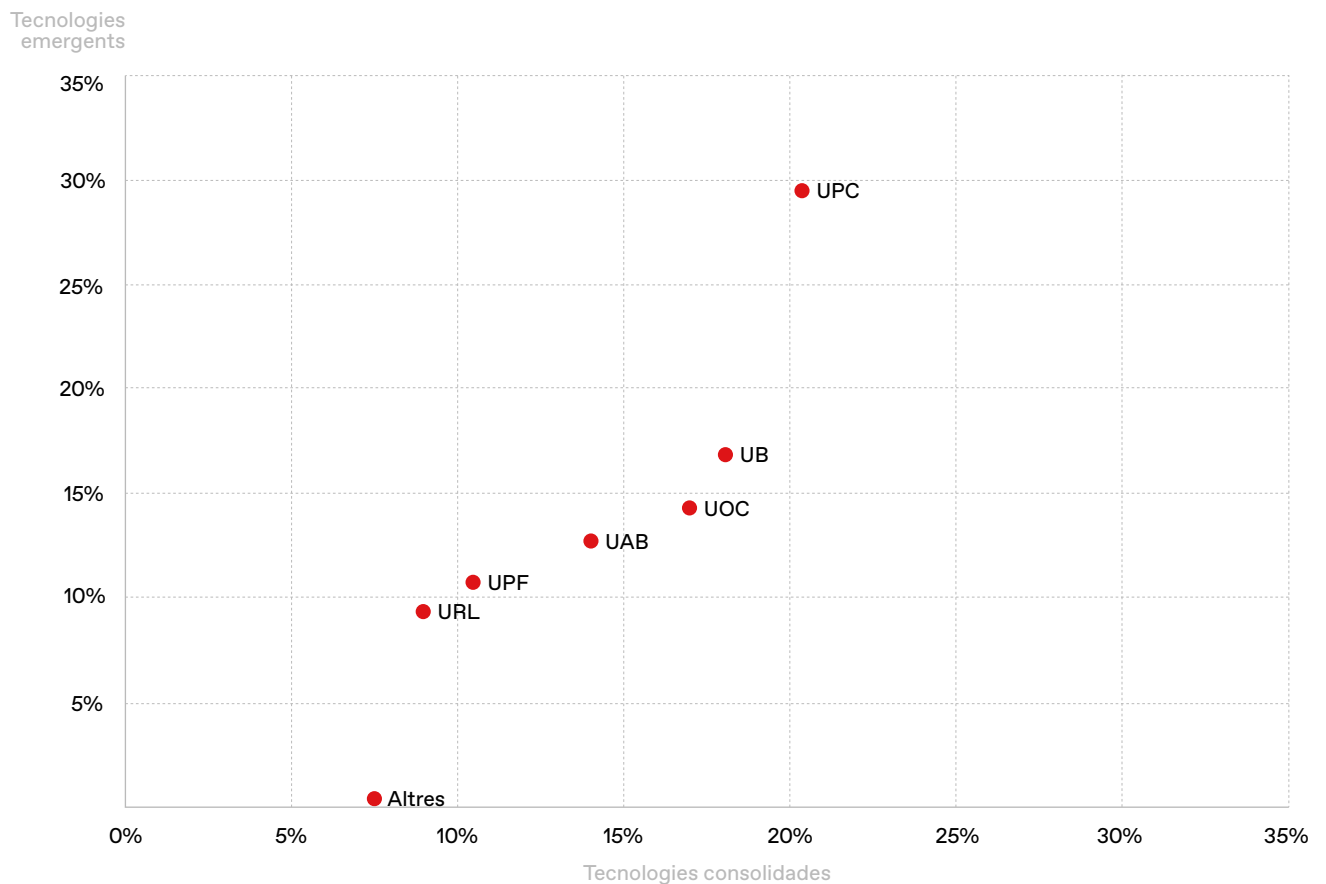
La UPC manté el lideratge en la formació de talent digital a Barcelona, amb un pes especialment destacat en tecnologies emergents.

La Universitat Politècnica de Catalunya es manté com el principal centre formador del talent digital a Barcelona, tant en tecnologies consolidades com emergents. En aquestes darreres, el lideratge és més marcat, per la rellevància de perfils tècnics i d'alta especialització. La Universitat de Barcelona ocupa la segona posició en tots dos àmbits, seguida de la Universitat Oberta de Catalunya i la Universitat Autònoma de Barcelona, amb pesos similars.

Posicionament dels centres de formació en tecnologies consolidades i emergents

2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



Salaris dels professionals digitals

El salari mitjà digital a Barcelona supera els 50.000 euros el 2025 i acumula un creixement superior al 50% des del 2018.

El salari mitjà de les professions digitals a Barcelona manté la trajectòria ascendent i arriba als 51.000 euros el 2025. Des del 2018, quan se situava en 33.783 euros, l'increment acumulat supera el 50%, fet que confirma l'augment del valor del talent digital dins el mercat laboral local.

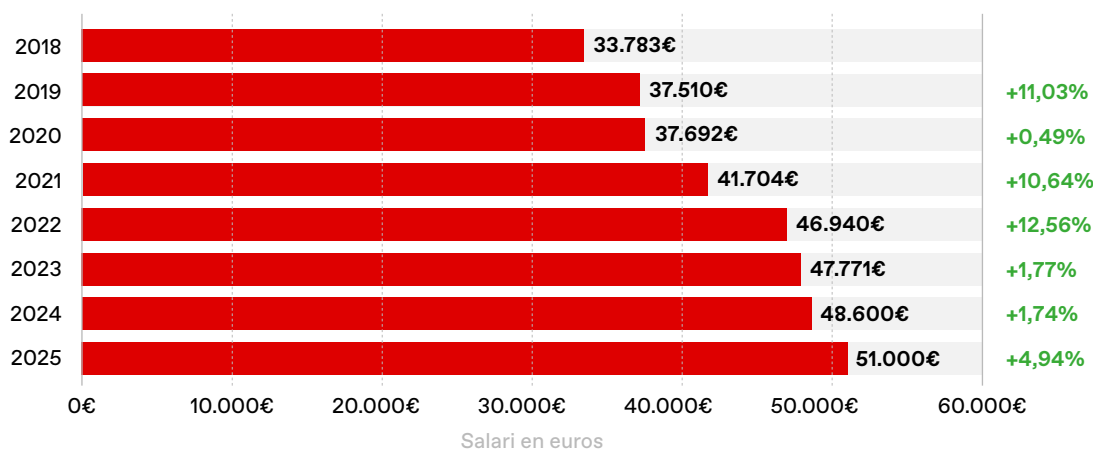
L'evolució mostra dues etapes diferenciades. Entre 2018 i 2022 es produeixen els increments més intensos, especialment el 2019, el 2021 i el 2022. A partir del 2023, el ritme es modera, però els salaris continuen creixent cada any. El 2025 registra una pujada del 4,94%, per sobre dels increments dels dos anys anteriors.

Aquesta evolució apunta a un mercat més madur, amb menys creixements sobtats que en la fase de màxima expansió, però amb una pressió salarial encara positiva. La demanda sostinguda de perfils digitals, l'especialització creixent i la competència per captar talent continuen situant els salaris TIC en una tendència d'augment.

Evolució del salari mitjà en les professions digitals

2018-2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



Ciberseguretat, intel·ligència artificial i cloud concentren els salaris més elevats del talent digital a Barcelona, mentre que visió per computador, computació quàntica i intel·ligència de negoci registren els increments més intensos el 2025.

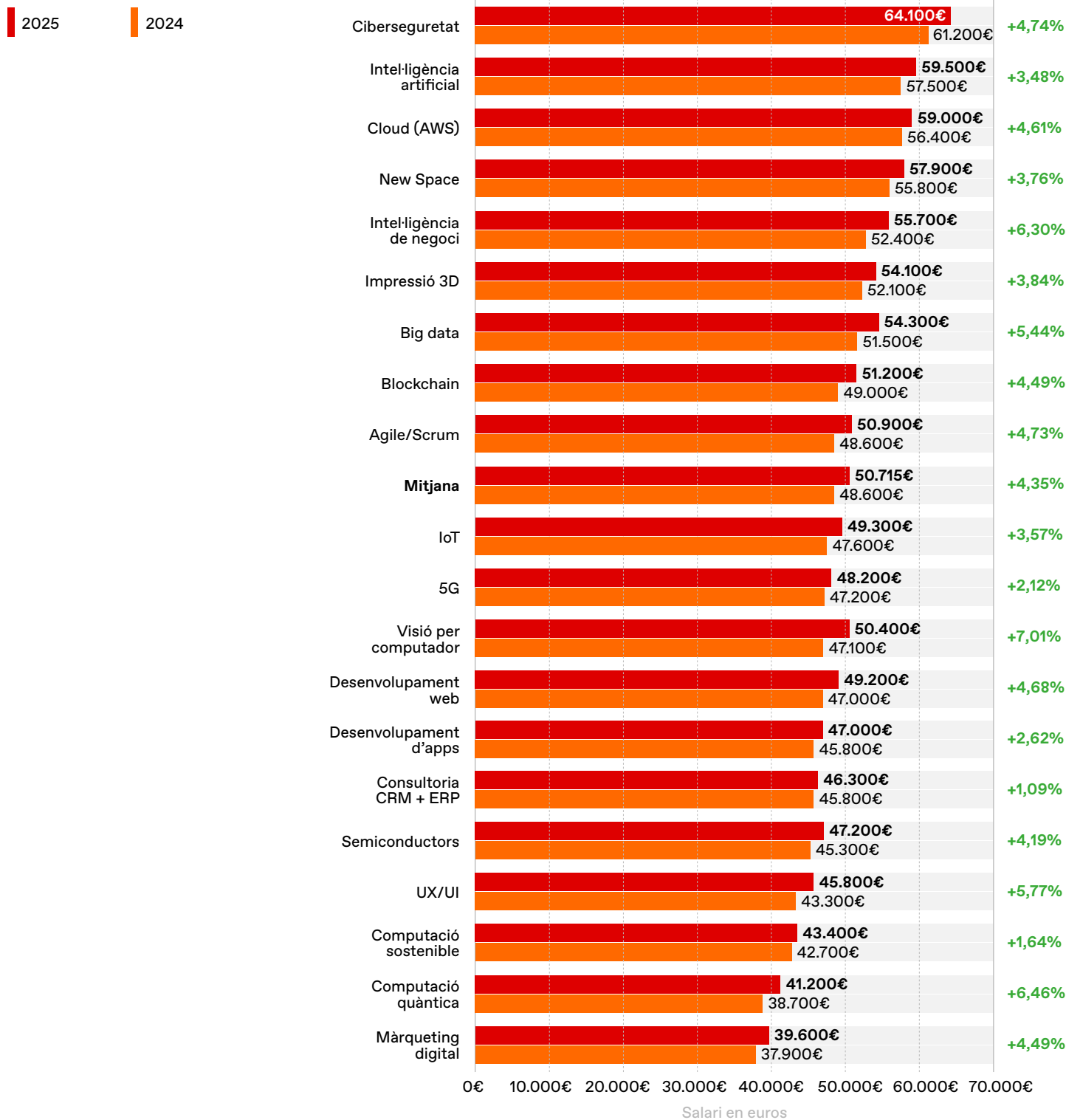
Els salaris per especialitat mostren diferències rellevants dins el talent digital a Barcelona. El 2025, la ciberseguretat es manté com l'àmbit més ben retribuint, amb un salari mitjà de 64.100 euros, per davant de la intel·ligència artificial (59.500€), el *cloud* (AWS) (59.000€) i el New Space (57.900€).

L'evolució respecte al 2024 també apunta a una pressió salarial més intensa en alguns àmbits tecnològics d'alt valor afegit. Els increments més destacats es registren en visió per computador (+7,01%), computació quàntica (+6,46%), intel·ligència de negoci (+6,30%), UX/UI (+5,77%) i *big data* (+5,44%). En canvi, especialitats com consultoria CRM i ERP (+1,09%), computació sostenible (+1,64%), 5G (+2,12%) i desenvolupament d'aplicacions (+2,62%) presenten pujades més moderades.



Salaris de professionals per especialitat 2024-2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



Les especialitats amb més pressió de mercat, com ciberseguretat, intel·ligència artificial i cloud, continuen situant-se entre les més ben retribuïdes del talent digital a Barcelona.

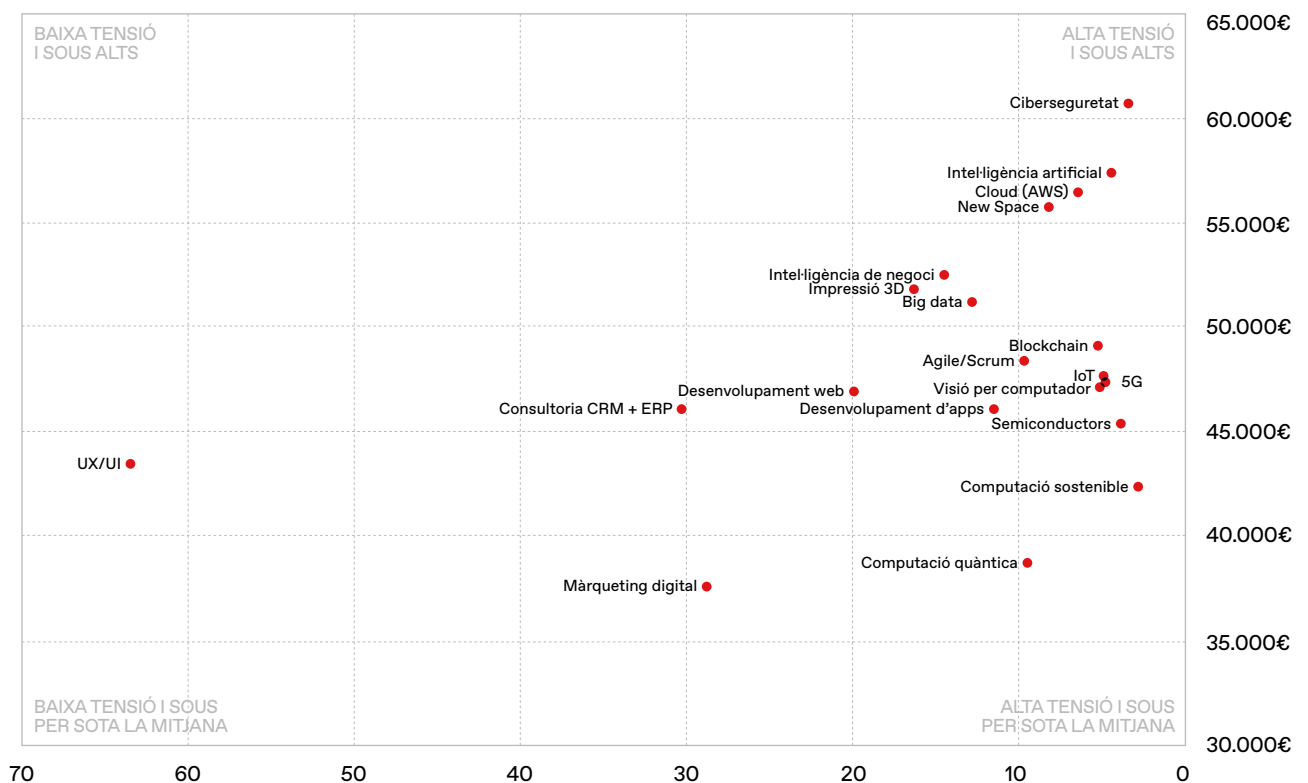
La relació entre oferta, demanda i salaris confirma que l'escassetat de talent continua influïent en la retribució de les especialitats digitals. Els àmbits amb més pressió de mercat, com la ciberseguretat, la intel·ligència artificial o el *cloud*, es mantenen entre els més ben pagats, sovint per sobre dels 55.000 euros anuals.

Aquest patró indica que les empreses estan disposades a oferir salaris més elevats en perfils difícils de trobar i amb un paper crític en la seguretat, la infraestructura digital, les dades o l'automatització. En canvi, especialitats amb una base de professionals més àmplia, com UX/UI o màrqueting digital, tendeixen a situar-se en franges salarials més moderades.

Relació entre oferta i demanda i salaris per especialitat

2024-2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



4.

El talent digital a les principals ciutats europees



La tensió de mercat a les grans ciutats d'Europa

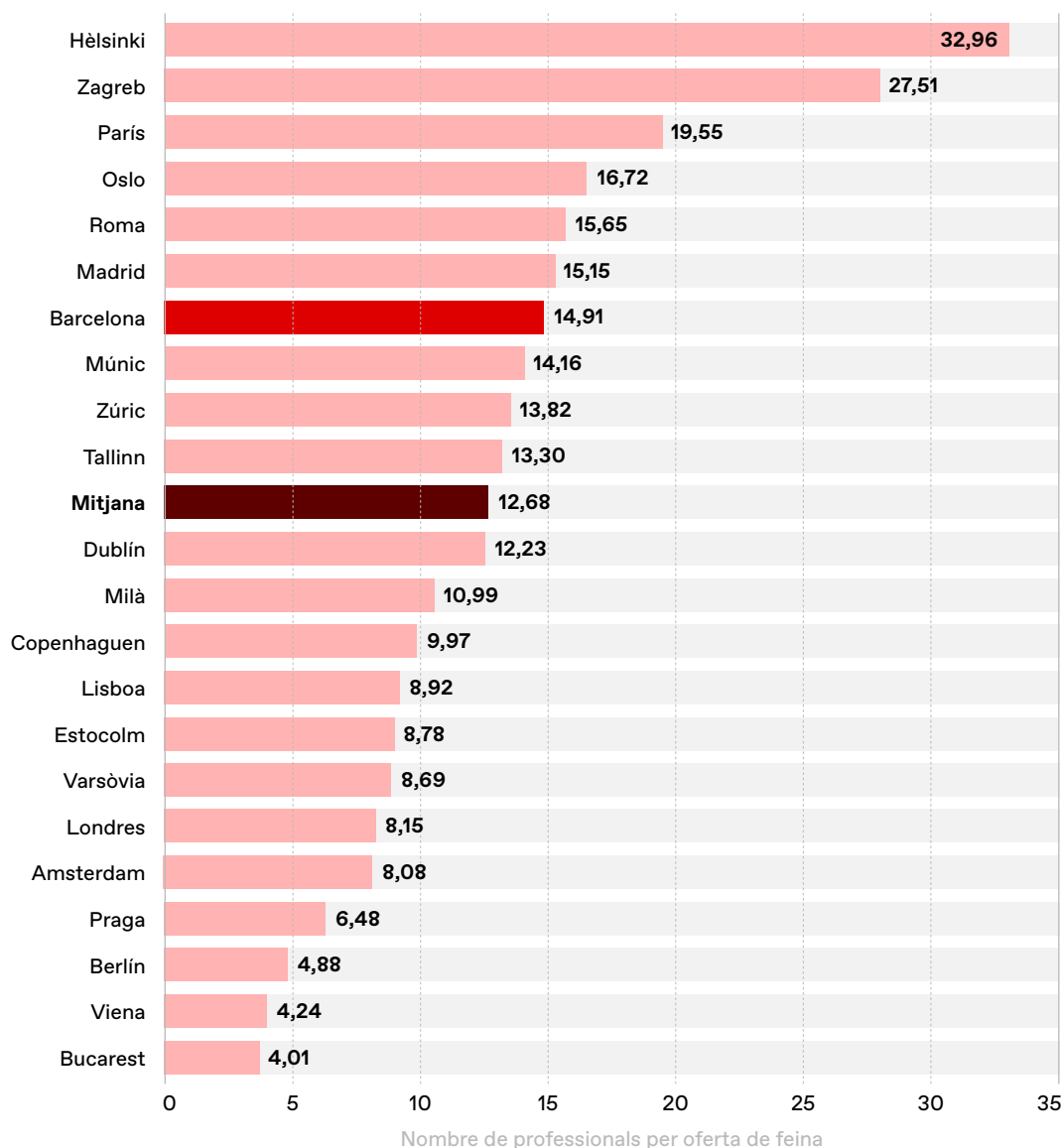
Barcelona, que destaca per una disponibilitat de talent digital superior a la mitjana europea, reforça el posicionament com a hub tecnològic amb un ecosistema de talent consolidat.

Barcelona, amb prop de 15 professionals per oferta de feina, se situa per sobre de la mitjana europea (12,6), fet que indica una menor tensió de mercat i una certa facilitat per cobrir vacants.

En comparació, ciutats com Berlín (4,9) o Viena (4,2) presenten una tensió molt més elevada, mentre que altres com París (19,6) o Hèlsinki (33,0) mostren una disponibilitat de talent clarament superior.

Nombre de professionals per oferta de feina a les ciutats europees 2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona

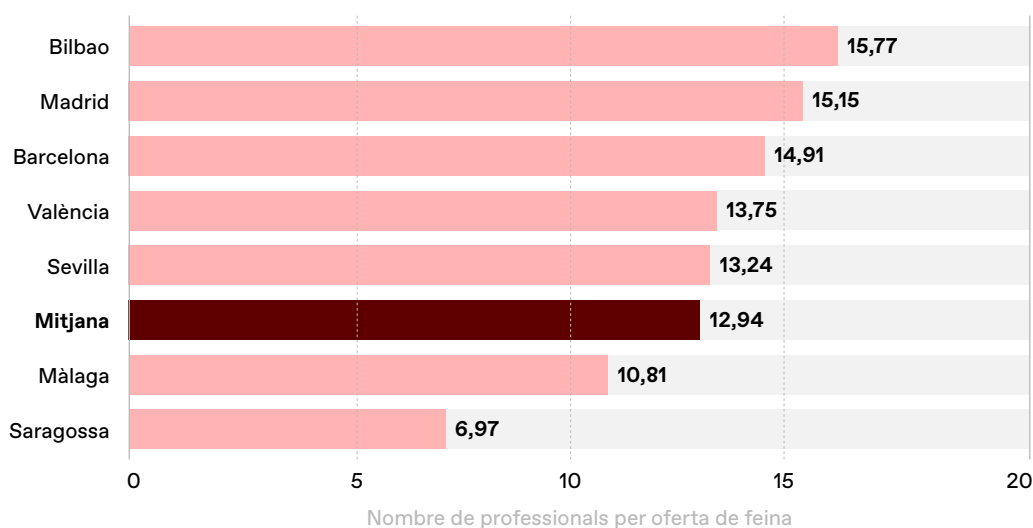


Barcelona es manté per sobre de la mitjana estatal pel que fa a la disponibilitat de talent.

En el cas del mercat laboral digital espanyol, la ciutat de Barcelona mostra una tensió de mercat inferior a la mitjana espanyola. Les ciutats amb menys tensió són Bilbao (15,77) i Madrid (15,15), mentre que Saragossa (6,97) i Màlaga (10,81) continuen mostrant una disponibilitat de talent més limitada.

Nombre de professionals per oferta de feina a les ciutats espanyoles
2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



A Barcelona, més d'una de cada quatre ofertes de feina és digital, una proporció propera a altres hubs europeus i clarament superior a la mitjana espanyola.

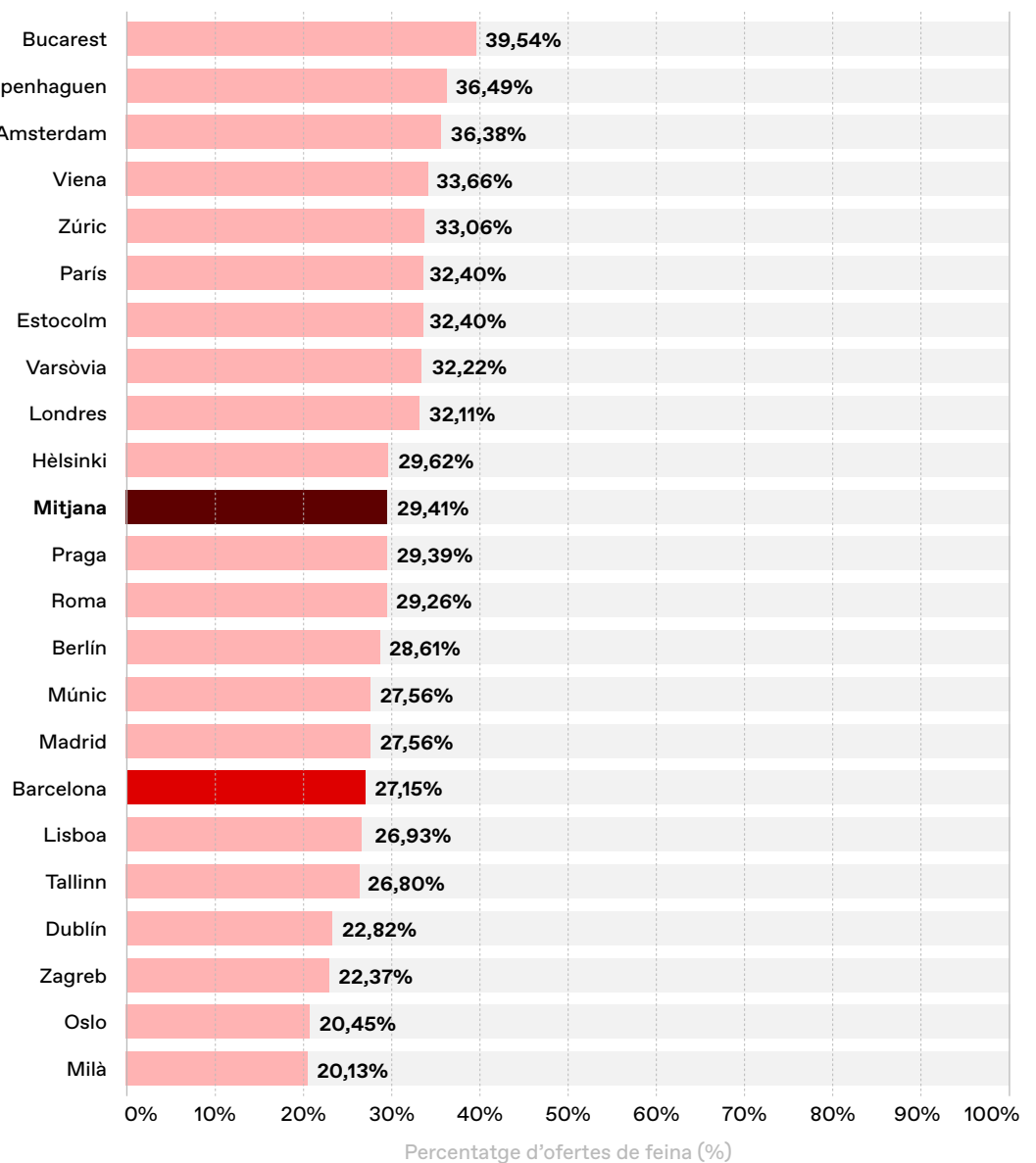
Barcelona registra el 2025 un 27,15% d'ofertes digitals sobre el total del mercat laboral. La xifra se situa lleugerament per sota de la mitjana europea de les ciutats analitzades (29,41%), però en una franja similar a la de Múnic, Berlín, Lisboa o Tallinn.

En la comparativa espanyola, Barcelona manté una posició destacada: queda molt a prop de Madrid (27,56%) i supera clarament la mitjana estatal de les ciutats analitzades (20,48%). Aquesta diferència confirma el pes de Barcelona com un dels principals mercats digitals del país.

Proporció d'ofertes de feina digital respecte al total del mercat a les ciutats europees

2025

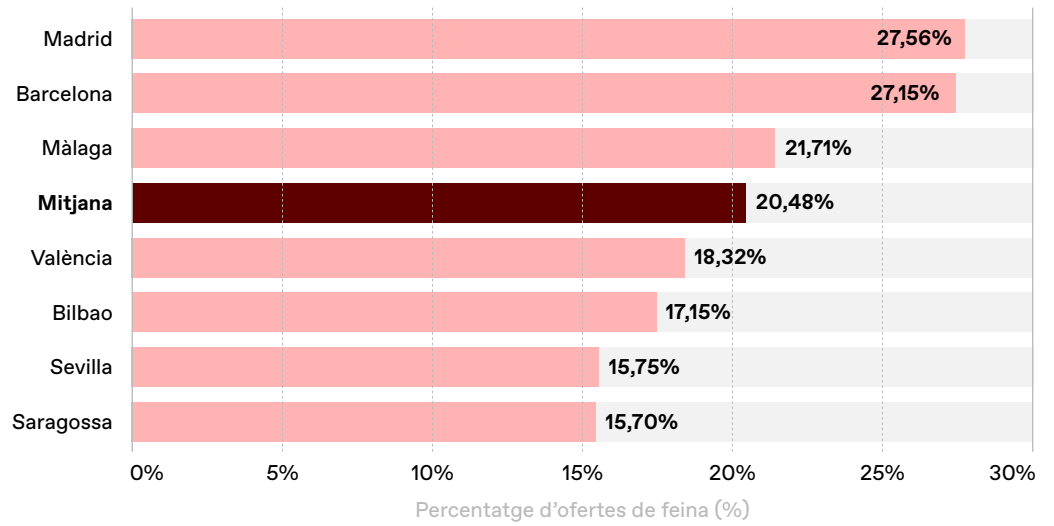
Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



Proporció d'ofertes de treball digital respecte al total del mercat a Espanya

2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



Salariis de les professions digitalls a les ciutats europees

Barcelona manté una evolució salarial positiva en talent digital, amb un creixement superior a la mitjana europea, però encara lluny dels principals hubs del centre i nord d'Europa.

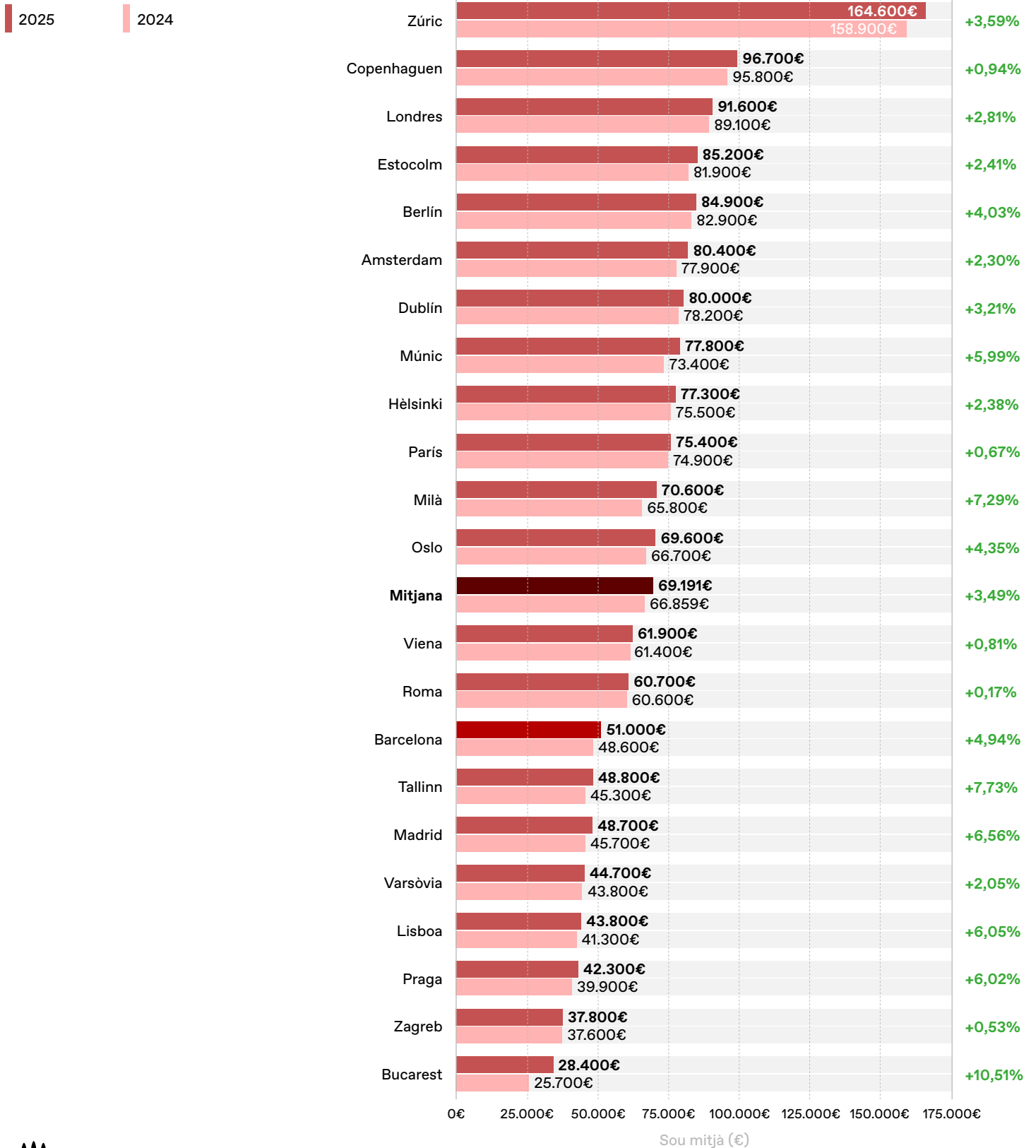
Els salariis digitalls a Europa continuen mostrant diferències molt marcades entre ciutats. Zúric es manté com el mercat amb la retribució més elevada, amb 164.600 euros anuals, molt per sobre de la resta. També destaquen Copenhaguen, Londres, Estocolm, Berlín, Amsterdam i Dublín, totes amb salariis mitjans al voltant o per sobre dels 80.000 euros.

Barcelona se situa en 51.000 euros el 2025, per sota de la mitjana europea de les ciutats analitzades. Tot i aquesta distància, **la ciutat registra un creixement del 4,94% respecte al 2024**, per sobre de l'increment mitjà europeu del 3,49%. Aquesta evolució apunta a una millora sostinguda de les retribucions digitalls. En comparació amb altres ciutats del sud d'Europa, Barcelona manté una posició intermèdia: queda per sota de Milà i Roma, però per sobre de Madrid, Lisboa i Praga.



Sous mitjans dels professionals digitals a les ciutats europees 2024-2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



Barcelona presenta el salari mitjà digital més alt entre les ciutats espanyoles analitzades.

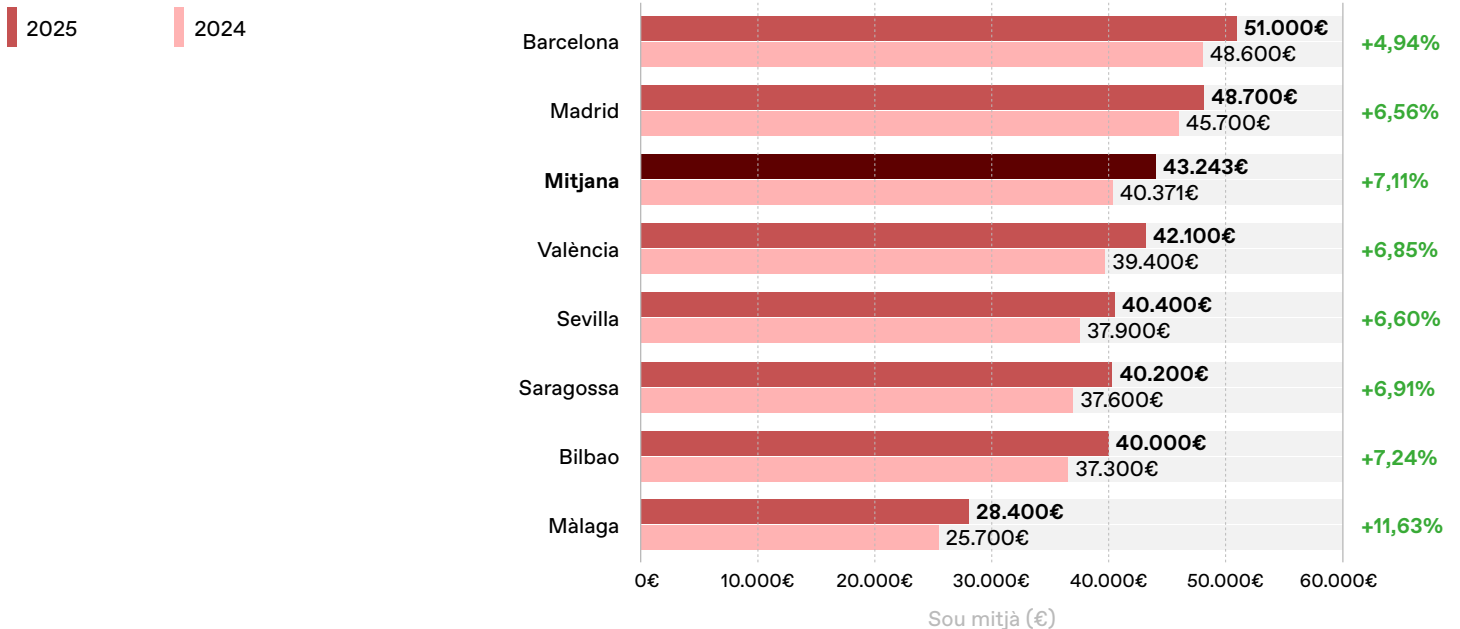
El 2025, Barcelona registra un salari mitjà digital de 51.000 euros, seguida de Madrid, amb 48.700 euros. En tots dos casos, les xifres se situen per sobre de la mitjana de les ciutats analitzades, que és de 43.243 euros.

La resta de ciutats es concentren en una franja més pròxima, entre els 40.000 i els 42.100 euros. Tot i que Barcelona manté la primera posició, l'increment anual és més moderat que en altres mercats que partien de nivells salarials inferiors.

Sous mitjans dels professionals digitals a les ciutats espanyoles

2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



Quan s'ajusten pel cost de vida, els salaris digitals de Barcelona se situen en una posició intermèdia a escala europea i molt pròxima a la mitjana espanyola.

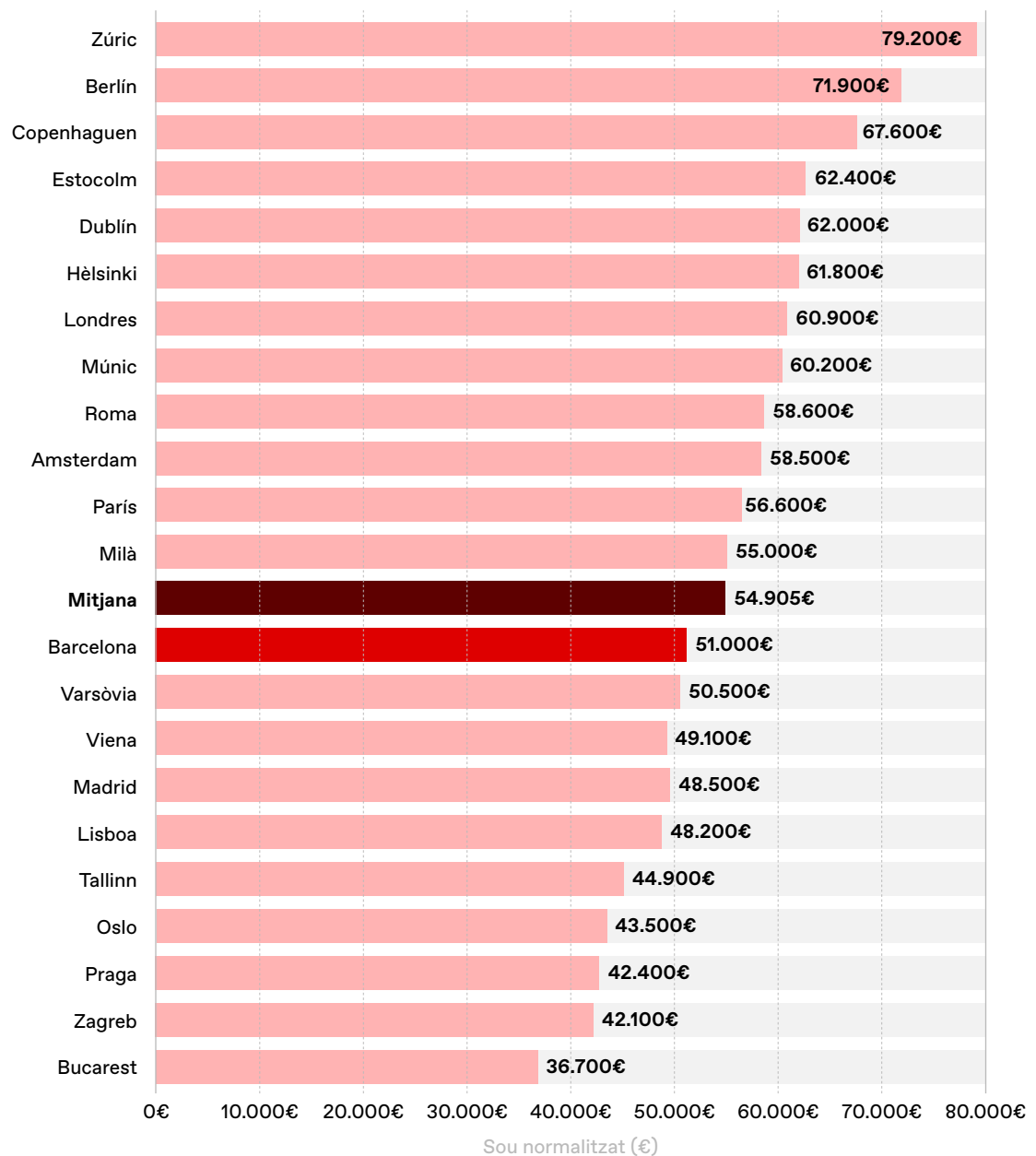
Amb l'ajust dels salaris pel cost de vida situa Barcelona més prop de la mitjana de les ciutats europees analitzades, que és de 54.905 euros. Aquesta lectura matisa la comparació salarial directa, ja que incorpora les diferències de preus entre ciutats.

En el context europeu, Barcelona queda lluny dels principals hubs en poder adquisitiu ajustat, com Berlín, Copenhaguen o Londres, però se situa per sobre de ciutats com Praga o Oslo. Dins d'Espanya, el resultat és més equilibrat: Barcelona es manté molt a prop de la mitjana i lleugerament per sota de ciutats com Madrid, València o Sevilla.

Sous normalitzats dels professionals digitals a les ciutats europees

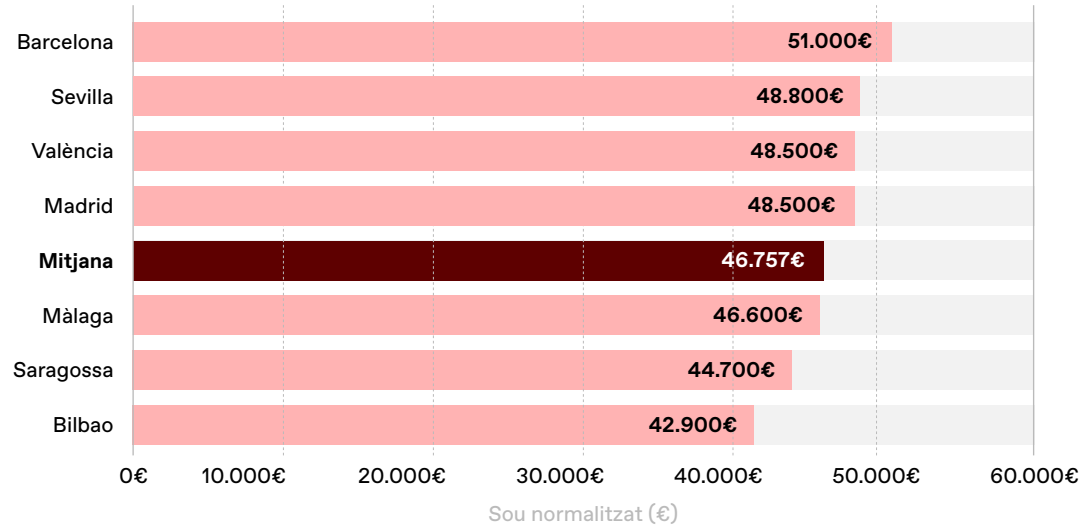
2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



Sous normalitzats a les ciutats espanyoles 2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona

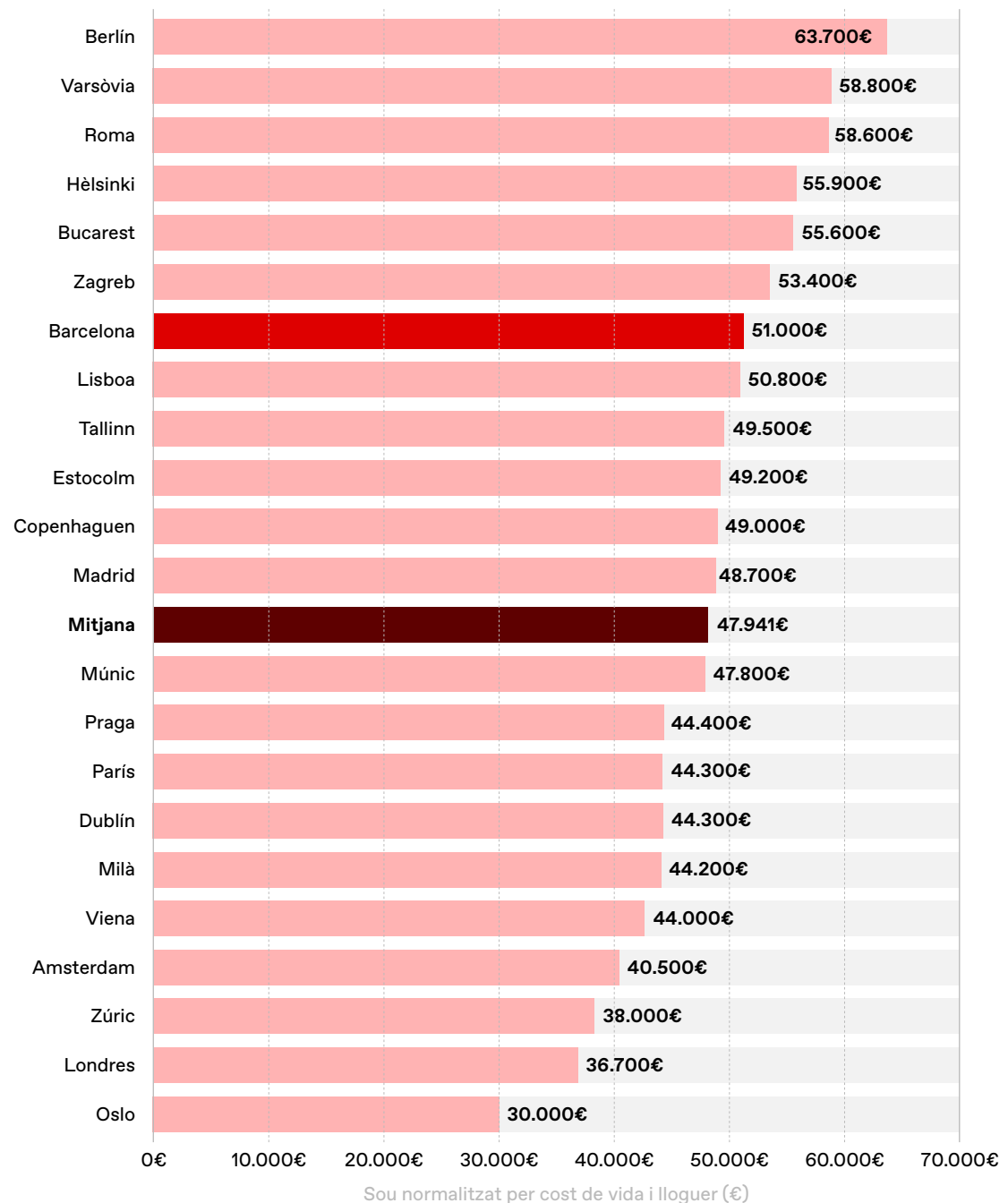


Un cop ajustats pel cost de vida i el lloguer, els salaris digitals europeus retallen diferències entre ciutats.

La comparació amb altres ciutats tenint en compte el cost de vida i també del lloguer matisa la lectura dels salaris nominals. En aquest sentit, Berlín, Varsòvia o Roma són les ciutats amb una remuneració més alta. Amb tot, el poder adquisitiu del talent digital de Barcelona supera la mitjana i el de capitals com Lisboa, Tallinn o Estocolm.

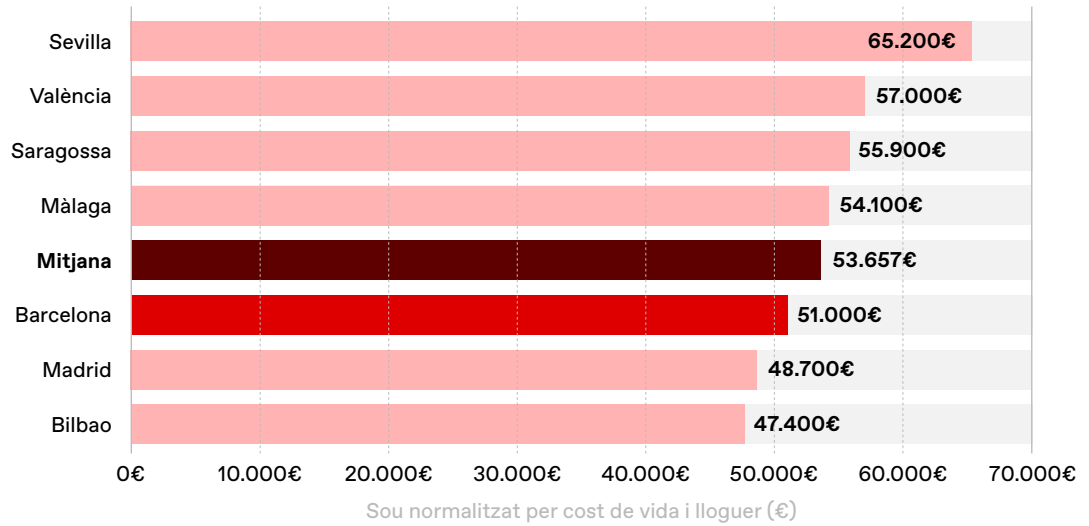
Sous normalitzats per cost de vida i lloguer a les ciutats europees 2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



Sous normalitzats per cost de vida i lloguer a les ciutats espanyoles 2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



L'índex de cost de vida més lloguer de Numbeo compara el nivell de preus de cada ciutat amb Nova York com a base de referència. L'indicador combina despeses quotidianes (com ara alimentació, restauració, transport o serveis) amb el cost del lloguer, de manera que permet aproximar el cost real de viure en una ciutat. En aquest informe s'utilitza per normalitzar els salaris digitals i estimar-ne el poder adquisitiu relatiu entre ciutats.

Índex de cost de vida més lloguer a les ciutats europees

2025

Font: Numbeo.com

Ciutat	Cost de vida i lloguer	Ciutat	Cost de vida i lloguer
Zúric	123	Tallinn	64,3
NYC	100	Roma	61,3
Oslo	94,8	Madrid	59,4
Londres	89,1	Barcelona	59,2
Copenhaguen	84,7	Praga	59
Amsterdam	81,4	Bilbao	55,2
Estocolm	81,3	Lisboa	53,8
París	78,9	Zagreb	53,2
Múnic	76,5	Saragossa	53,2
Milà	76	Varsòvia	52,4
Dublín	75,9	València	51,4
Viena	74,7	Màlaga	51,2
Hèlsinki	74	Sevilla	49
Berlín	69,9	Bucarest	45,8



Treball en remot a Europa

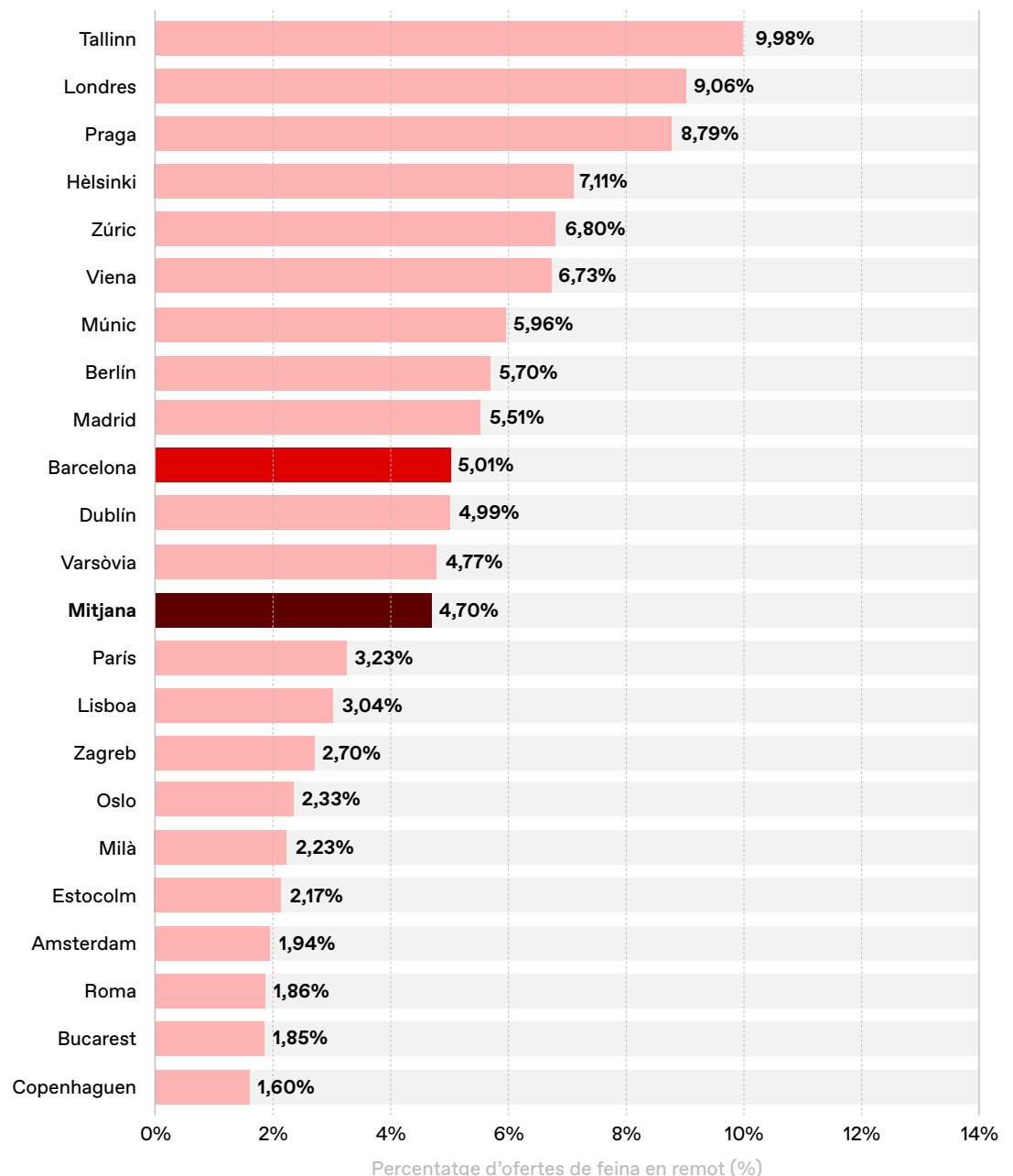
Barcelona se situa lleugerament per sobre de la mitjana europea en ofertes digitals en remot, però lluny dels mercats on el teletreball té més pes.

Barcelona registra el 2025 un 5,01% d'ofertes digitals en remot, una proporció lleugerament superior a la mitjana europea de les ciutats analitzades, situada en el 4,7%. La ciutat ocupa una posició intermèdia dins el mapa europeu: queda per sota de Tallinn, Londres o Praga, on el treball en remot té més presència, però per sobre de ciutats com París o Amsterdam.

En el context espanyol, Barcelona es manté en una franja similar a la de les principals ciutats. Se situa molt a prop de Sevilla i Madrid, i per sobre de València o Màlaga.

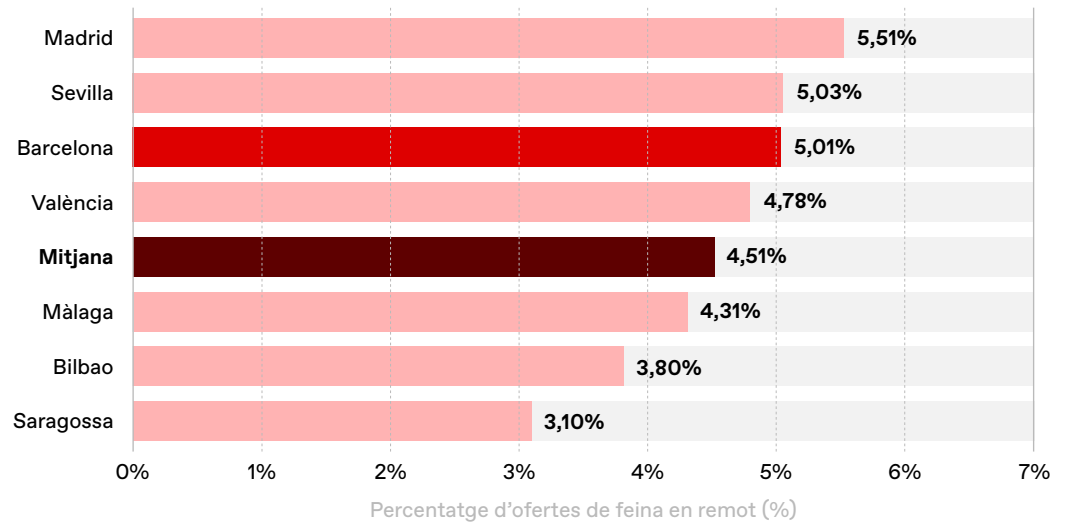
Ofertes de feina en remot a les principals ciutats europees 2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



Ofertes de feina en remot a les ciutats espanyoles 2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



El talent digital femení a les ciutats europees

Barcelona se situa per sobre de la mitjana europea en presència femenina al sector digital, amb un 33,42%, i es manté entre les ciutats amb millors registres del seu entorn.

Barcelona registra un 33,42% de talent digital femení, per sobre de la mitjana europea de les ciutats analitzades, situada en el 30,78%. La ciutat es troba en una franja alta dins la comparativa, amb valors propers als de Praga i només per darrere de ciutats com Estocolm o Milà.

En el context espanyol, Barcelona també manté una posició destacada. Se situa per sota de Madrid i Sevilla, però per sobre de la resta de principals ciutats analitzades. Tot i aquesta bona posició relativa, la dada confirma que la bretxa de gènere continua present, també en els ecosistemes digitals amb més presència femenina.

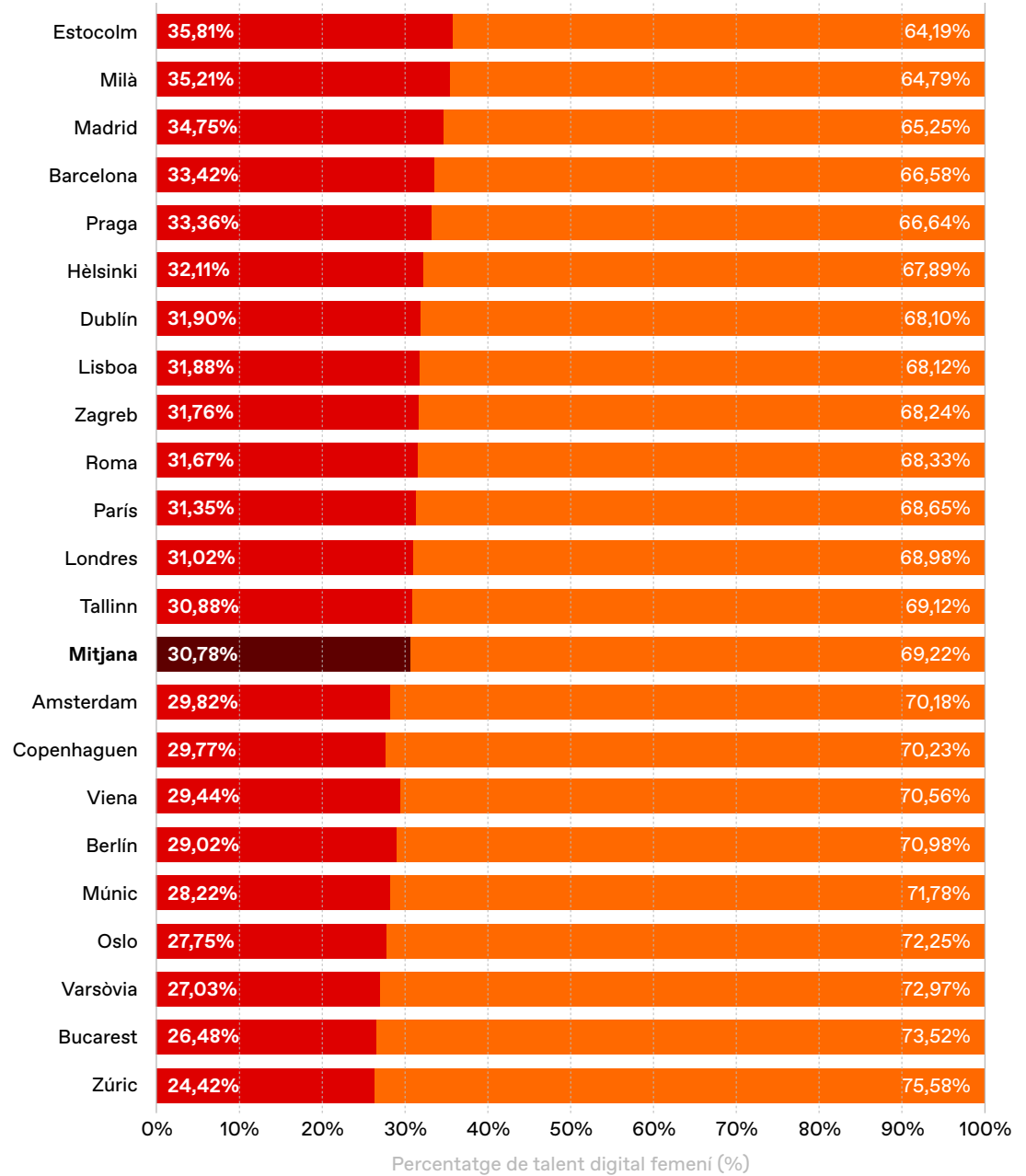


Percentatge de talent digital femení a les principals ciutats europees 2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona

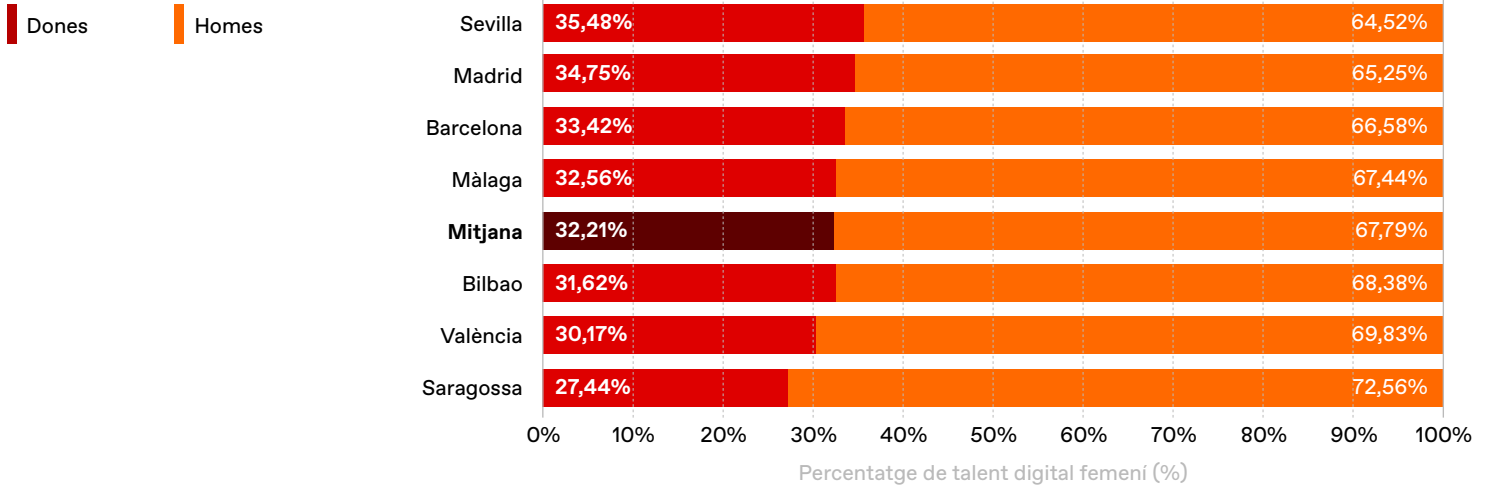
Dones

Homes



Percentatge de talent digital femení a les principals ciutats espanyoles 2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



Barcelona se situa entre els referents europeus en equitat salarial en el sector digital.

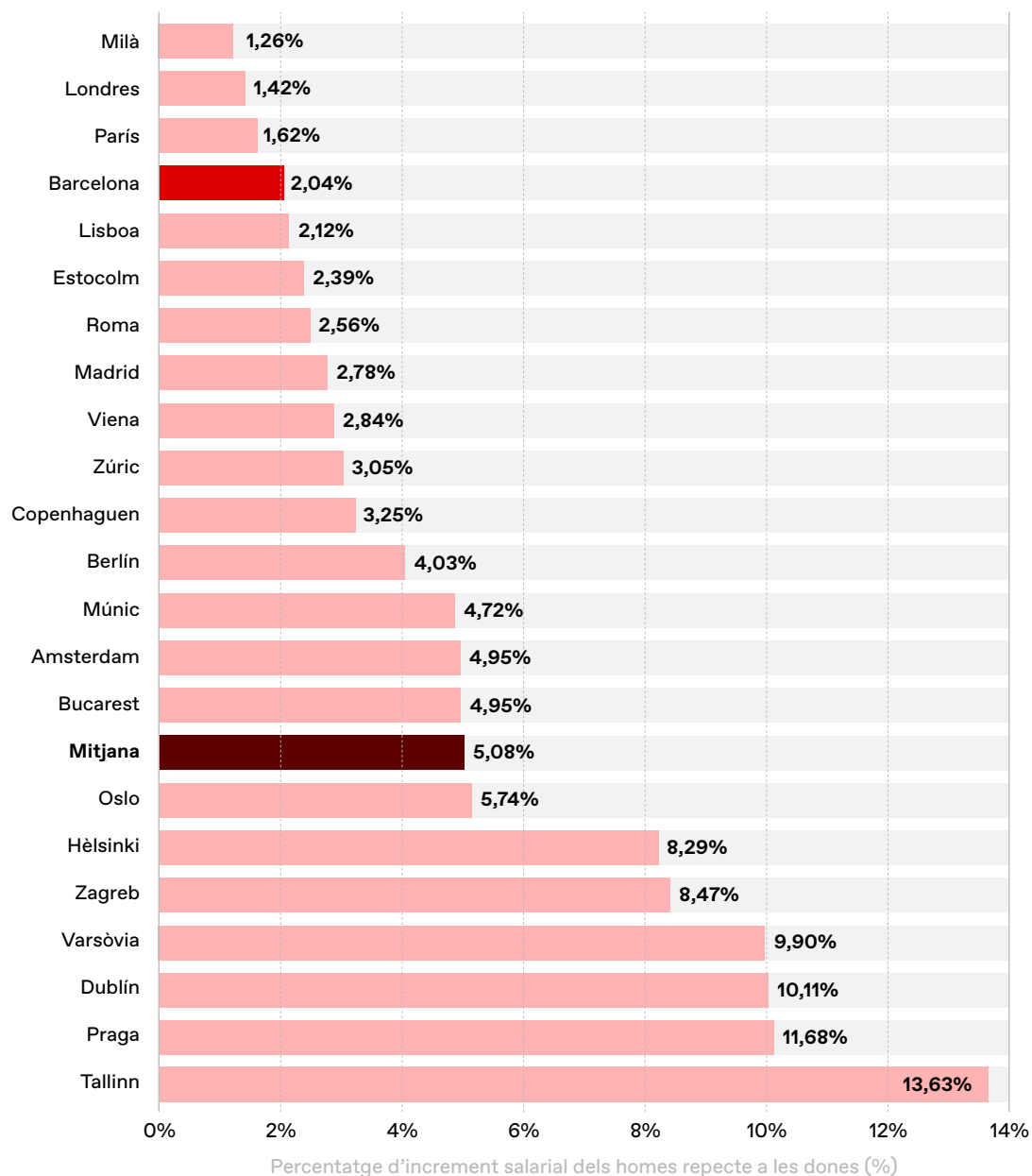
Barcelona es posiciona entre les ciutats europees amb una bretxa salarial de gènere més estreta en professions digitals, amb un 2,04%, clarament per sota de la mitjana (5,08%).

Se situa al nivell de referents com Milà (1,26%), Londres (1,42%) o París (1,62%), consolidant-se com un entorn relativament equitatiu.

En el context espanyol, lidera amb la menor bretxa, per davant de Madrid (2,78%) i molt per sota de ciutats com València o Màlaga, on les diferències superen el 10%.

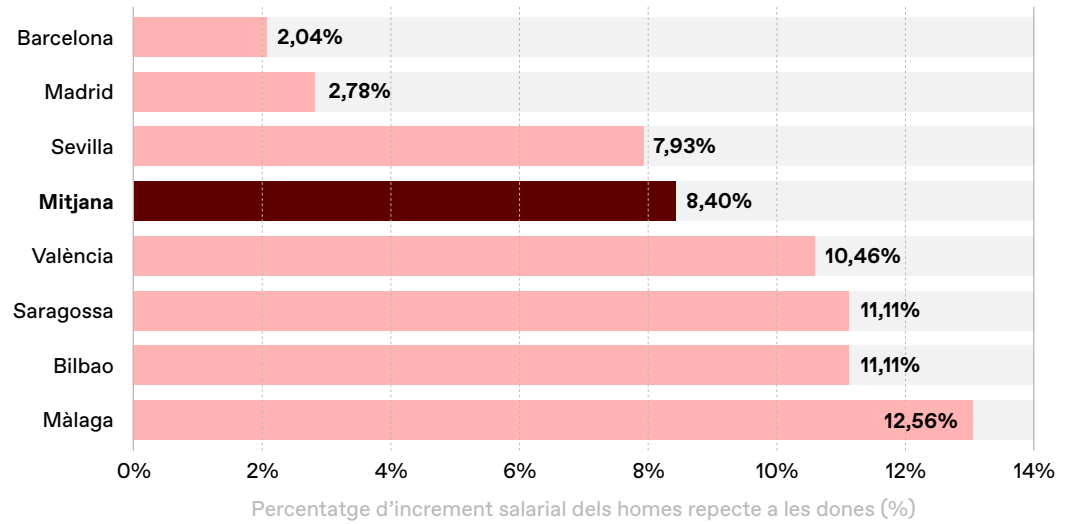
Bretxa salarial de gènere a les professions digitals per ciutats europees 2025

Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona

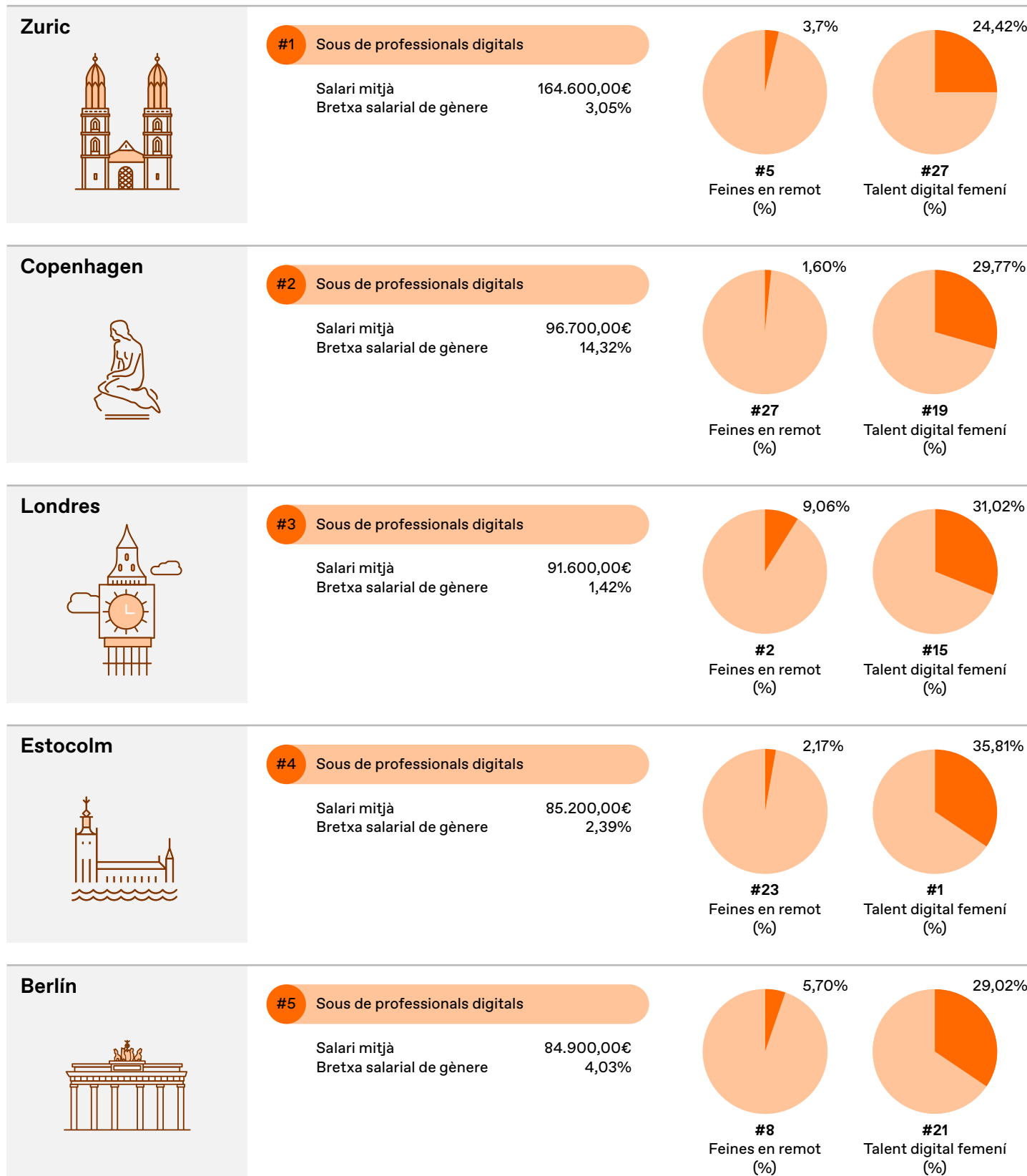


Bretxa salarial de gènere a les professions digitals per ciutats espanyoles 2025

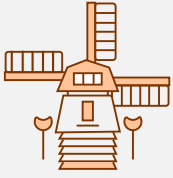
Font: TalentUp.io per a Mobile World Capital Barcelona



Els principals indicadors del talent digital per ciutats

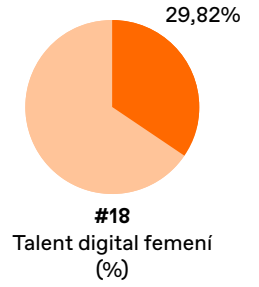
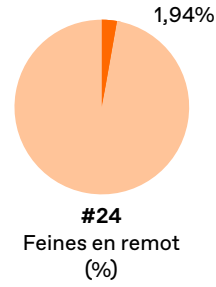


Amsterdam



#6 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 80.400,00€
Bretxa salarial de gènere 4,95%

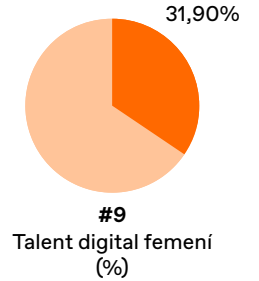
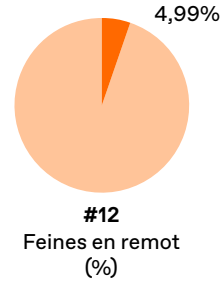


Dublín



#7 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 80.000,00€
Bretxa salarial de gènere 10,11%

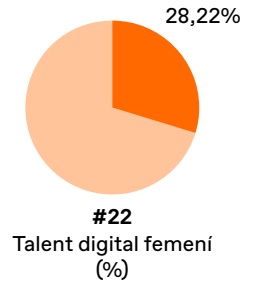
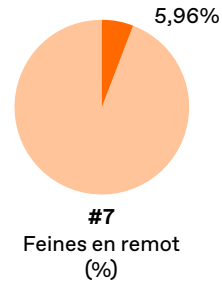


Múnic



#8 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 77.800,00€
Bretxa salarial de gènere 4,72%

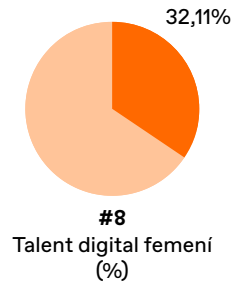
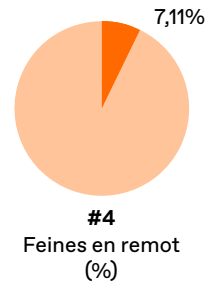


Hèlsinki



#9 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 77.300,00€
Bretxa salarial de gènere 8,29%

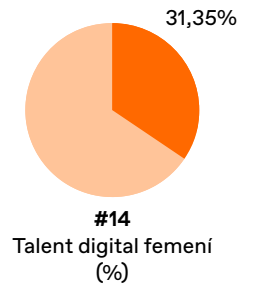


París



#10 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 75.400,00€
Bretxa salarial de gènere 1,62%

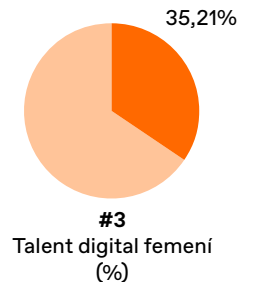


Milà



#11 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 70.600,00€
Bretxa salarial de gènere 1,26%

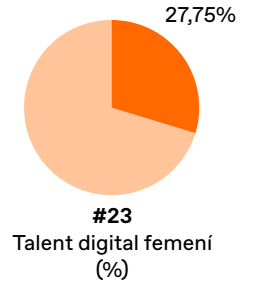
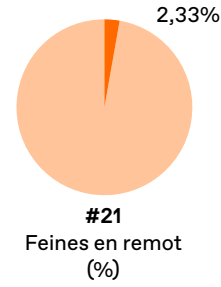


Oslo



#12 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 69.600,00€
Bretxa salarial de gènere 5,74%

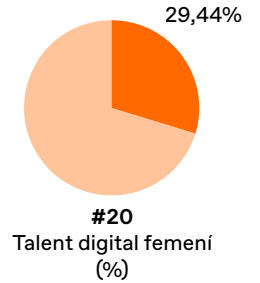
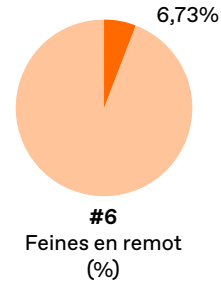


Viena



#13 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 61.900,00€
Bretxa salarial de gènere 2,84%

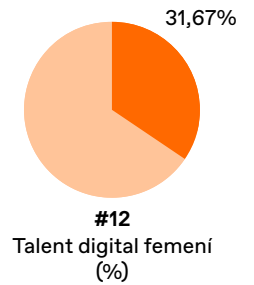
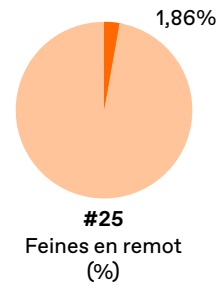


Roma

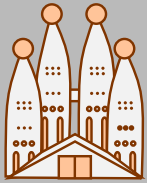


#14 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 60.700,00€
Bretxa salarial de gènere 2,56%

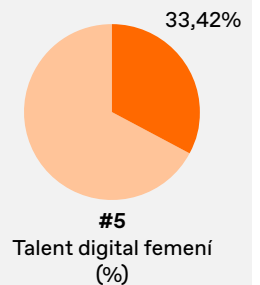


Barcelona

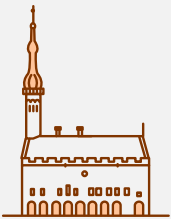


#15 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 51.000,00€
Bretxa salarial de gènere 2,04%

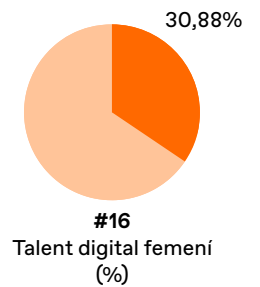
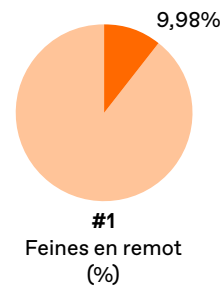


Tallinn



#16 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 48.800,00€
Bretxa salarial de gènere 13,63%

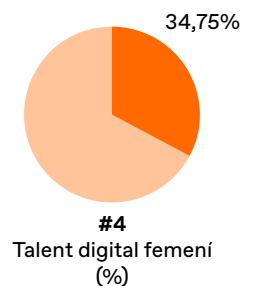
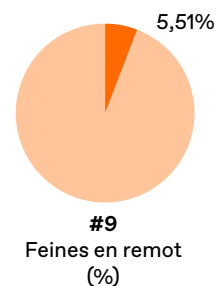


Madrid



#17 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 48.700,00€
Bretxa salarial de gènere 2,78%

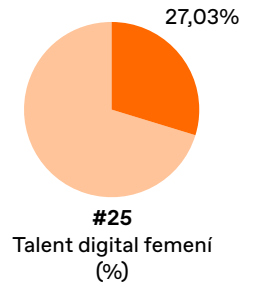
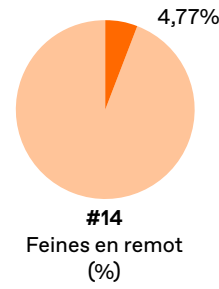


Varsòvia



#18 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 44.700,00€
Bretxa salarial de gènere 9,90%

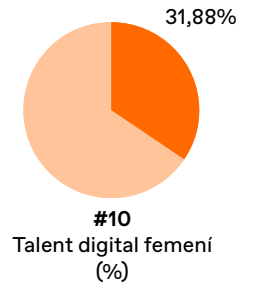
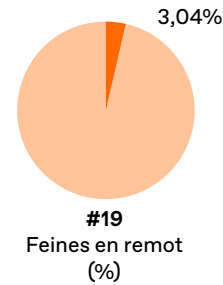


Lisboa

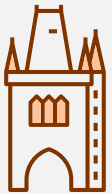


#19 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 43.800,00€
Bretxa salarial de gènere 2,84%

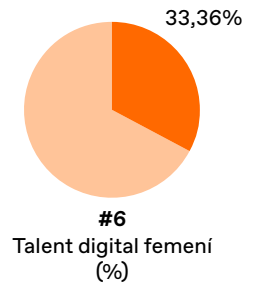
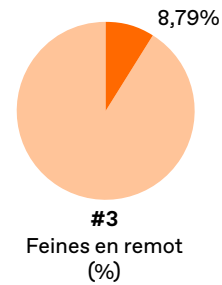


Praga



#20 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 42.300,00€
Bretxa salarial de gènere 11,68%

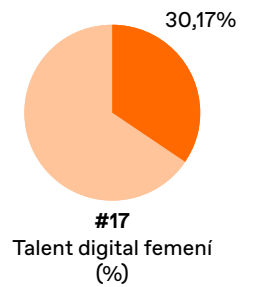


València



#21 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 42.100,00€
Bretxa salarial de gènere 10,46%

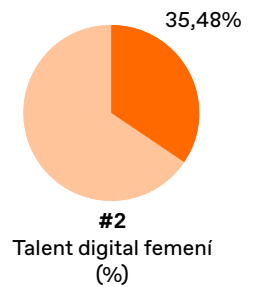


Sevilla



#22 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 40.400,00€
Bretxa salarial de gènere 7,93%

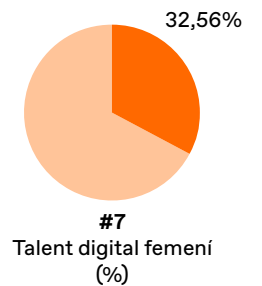
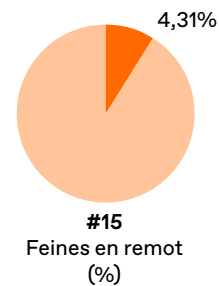


Màlaga

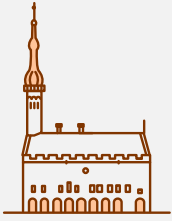


#23 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 40.300,00€
Bretxa salarial de gènere 12,56%

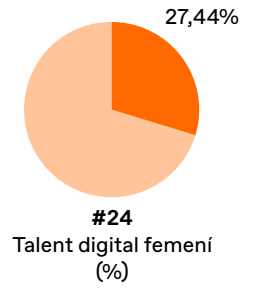
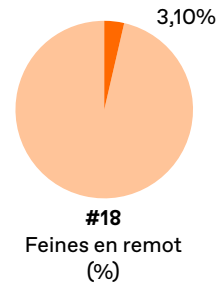


Saragossa



#24 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 40.200,00€
Bretxa salarial de gènere 11,11%

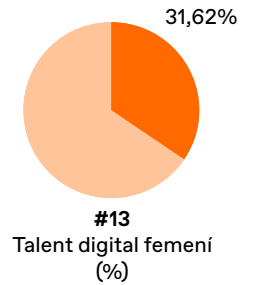
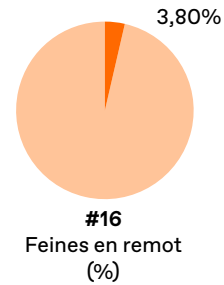


Bilbao



#25 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 40.000,00€
Bretxa salarial de gènere 11,93%

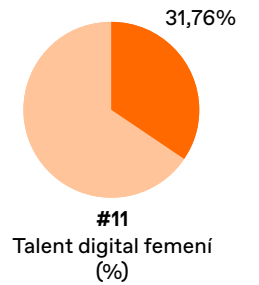
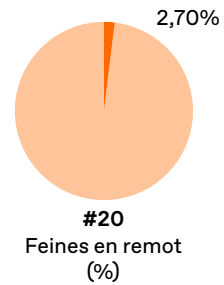


Zagreb



#26 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 37.800,00€
Bretxa salarial de gènere 8,47%

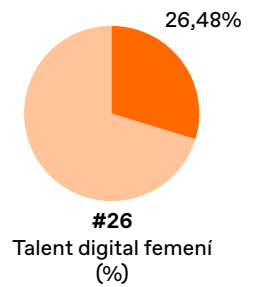
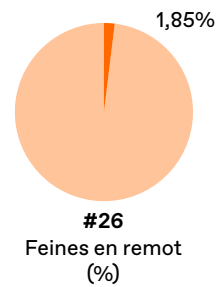


Bucarest



#27 Sous de professionals digitals

Salari mitjà 28.400,00€
Bretxa salarial de gènere 4,95%



5.

Enquesta: ús i confiança en la programació assistida per intel·ligència artificial



La IA en el desenvolupament de programari

En els darrers anys, la **intel·ligència artificial generativa** ha passat de ser una tecnologia disruptiva a convertir-se en una **capa transversal de la majoria d'activitats digitals**. D'acord amb el *Microsoft AI Diffusion Report*⁸, prop d'una de cada sis persones a escala global ja ha fet servir eines d'intel·ligència artificial generativa, cosa que la converteix en una de les tecnologies amb una adopció més ràpida de la història. Aquest creixement accelerat ha consolidat la IA generativa com una tecnologia clau, amb un impacte creixent en els processos productius i digitals.

En aquest context d'adopció accelerada, la IA generativa ja ha revolucionat la generació de contingut, com ara text, imatge o àudio, i comença a tenir un impacte igualment rellevant en el **desenvolupament de programari**. Assistents com ChatGPT, GitHub Copilot o Claude permeten generar codi, documentar, revisar o depurar de forma efectiva, i ja formen part del dia a dia de molts equips tècnics.

A escala global, diferents estudis i enquestes recents, com la Stack Overflow Developer Survey⁹, apunten a una adopció molt estesa d'eines d'IA en el desenvolupament de programari. Segons aquesta enquesta, **més del 80% dels desenvolupadors ja fa servir o preveu utilitzar eines d'intel·ligència artificial en el seu flux de treball**, i aproximadament la meitat les fa servir de manera diària. Tot i això, aquesta adopció conviu amb un cert escepticisme, especialment pel que fa a la fiabilitat del codi generat. En paral·lel, dades procedents d'entorns empresarials reals, com un estudi recent de Jellyfish difós per *Business Insider*¹⁰, indiquen que les organitzacions amb una adopció intensiva d'eines d'IA aconseguixen augmentar de manera significativa el volum de programari desenvolupat sense que això comporti una degradació rellevant de la qualitat del codi.

Malgrat aquest context d'adopció creixent, la integració efectiva de la IA en el desenvolupament de programari continua sent desigual. Factors com el tipus d'empresa, el sector o la maduresa tecnològica condicionen com s'incorporen aquestes eines en el dia a dia dels equips, i persisteixen dubtes sobre la qualitat, la seguretat o l'impacte a llarg termini en el rol dels desenvolupadors. Això planteja una qüestió clau: **com s'està integrant realment aquesta tecnologia en el treball quotidià dels equips i quin impacte està tenint en el desenvolupament de programari a escala local?**

Per donar resposta a aquesta pregunta, s'ha elaborat **una enquesta centrada en l'àrea metropolitana de Barcelona**, amb l'objectiu d'analitzar el grau d'adopció de la programació assistida per IA, les eines més utilitzades, els casos d'ús més habituals i el seu impacte real en la productivitat, la qualitat del codi i la seguretat. A partir de les respostes de professionals del sector, l'estudi ofereix una fotografia actualitzada de com la IA està transformant la manera de programar.



⁸ Microsoft (2026).

⁹ Stack Overflow (2025).

¹⁰ Business Insider (2026).

L'enquesta: abast i metodologia

Aquest estudi es basa en una **enquesta estructurada adreçada a professionals del desenvolupament de programari i perfils digitals** de l'àrea metropolitana de Barcelona, realitzada durant el mes d'abril del 2026. L'estudi, amb una $n=372$, ofereix una visió representativa de l'ecosistema digital metropolità.

L'objectiu és oferir una visió concreta i basada en dades sobre el **grau d'adopció de la programació assistida per intel·ligència artificial**, així com entendre com s'estan utilitzant aquestes eines en el dia a dia dels equips. En particular, l'estudi analitza en quines tasques **aporten més valor, quin impacte tenen en la productivitat, la qualitat i la seguretat del codi, i quins riscos i reptes continuen presents**.

La mostra recull la visió d'un espectre ampli de perfils de l'ecosistema digital, incloent professionals de desenvolupament front-end, back-end i full stack, així com perfils de dades i intel·ligència artificial, DevOps, ciberseguretat i producte. També inclou participants en diferents etapes de carrera, des d'estudiants fins a perfils sènior, i organitzacions de totes les mides, des d'autònoms i start-ups fins a grans empreses.

Aquesta diversitat permet analitzar l'adopció i l'impacte de la programació assistida per IA des de múltiples perspectives, i ofereix una radiografia transversal de l'ecosistema de software de l'àrea metropolitana de Barcelona.

L'enquesta és anònima i els resultats es tracten de forma agregada, amb finalitats exclusivament analítiques i estadístiques.

L'estructura del qüestionari s'ha inspirat en l'apartat d'Intel·ligència *Artificial de la Stack Overflow Developer Survey 2025*, amb l'objectiu d'alinejar els criteris d'anàlisi amb un marc de referència internacional. Tanmateix, no es planteja una comparació directa dels resultats, ateses les diferències en la composició de les mostres, l'abast de l'enquesta i el moment de recollida de dades, que en el cas de Stack Overflow va ser al maig del 2025 i, tenint en compte la rapidesa d'evolució de les tecnologies d'intel·ligència artificial, pot comportar variacions significatives en períodes relativament curts.



Perfil dels participants

La mostra presenta una composició diversa en termes demogràfics i formatius, però amb predomini de perfils tècnics consolidats.

La distribució per edat mostra una concentració en franges intermèdies, especialment entre els **30 i els 50 anys**, que representen el **54,1% dels participants**, amb un pes destacat del grup de 36 a 45 anys (31,2%). En conjunt, les edats entre 26 i 50 anys acumulen la majoria de respostes. Pel que fa al gènere, es manté una clara majoria masculina (75,8%), amb una presència femenina del 22%, que és coherent amb la composició estructural actual del sector tecnològic.

Des del punt de vista formatiu i professional, la mostra destaca per un alt nivell de qualificació: el **72,6% dels participants** disposa d'estudis universitaris (35,5% grau i 37,1% màster), als quals s'afegeix un **5,9%** amb doctorat. Així mateix, es tracta d'una mostra altament experimentada, amb un **68%** de perfils sèniors (més de 7 anys d'experiència) i un **18,3%** de perfils intermedis, de manera que més del **86%** compta amb una trajectòria professional consolidada.

Finalment, el perfil professional està fortament vinculat al desenvolupament de programari, que concentra el **41,9%** dels participants, amb especial pes dels perfils full stack (28,2%). També destaca la presència de perfils de dades i intel·ligència artificial (12,4%) i de gestió digital (10,2%), que mostren un ecosistema professional que va més enllà del desenvolupament de programari. A nivell tecnològic, destaca el predomini de **Python (30,1%)** seguit d'un conjunt divers de tecnologies com JavaScript, Java o TypeScript, fet que reforça el caràcter mixt entre desenvolupament tradicional i àmbits de dades i IA. La major part dels participants treballa en grans empreses o multinacionals (**46%**), i la distribució sectorial mostra un predomini de la consultoria (21%) i el desenvolupament de programari (14,8%), dins d'un ecosistema ampli orientat als serveis tecnològics i digitals.

Edat

81,8%

Té entre 26 i 50 anys

Sexe

75,8%

Són homes

Formació

78,5%

Amb estudis universitaris (inclou doctorat)

Experiència professional

68%

Sèniors (+7 anys)

Llenguatge de programació principal

30,1%

Python

Perfil professional

41,9%

Desenvolupament de software i enginyeria

Mida de l'empresa

46,0%

Treballa en grans empreses o multinacionals (+250 empleats)

Sector

35,8%

Consultoria i desenvolupament de software



Ús i adopció de la IA

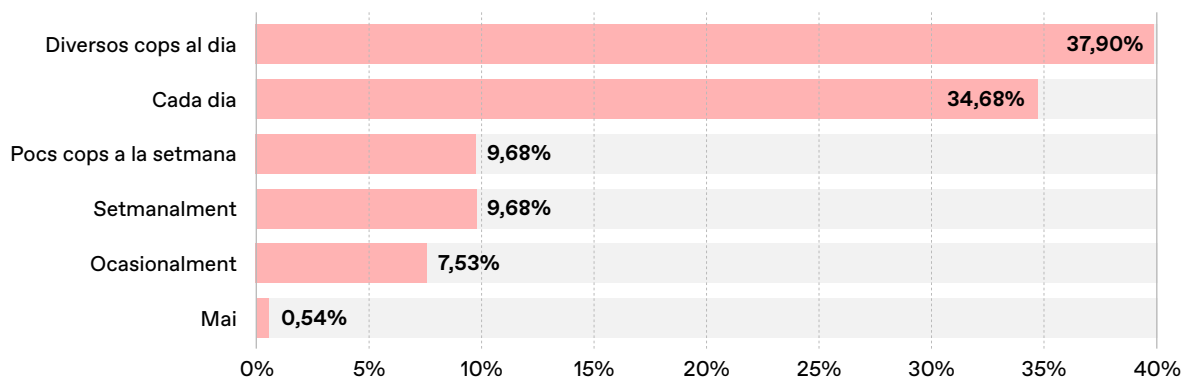
La intel·ligència artificial s'ha integrat de manera significativa en els processos de desenvolupament de programari, consolidant-se com una **eina habitual en el dia a dia** dels professionals. Atès que la mostra està formada majoritàriament per professionals sènior, aquesta adopció no es pot considerar experimental, sinó que respon a una incorporació pràctica, madura i orientada a la productivitat.

Freqüència d'ús

Més de 7 de cada 10 enquestats fan servir eines d'IA cada dia.

El 72,58% dels participants fa servir eines de programació assistida per IA diàriament o diverses vegades al dia (37,90% diverses vegades al dia i 34,68% diàriament). Només un 0,54% declara que no les fa servir mai. Aquest patró indica una adopció massiva i ja normalitzada de la IA en el flux de desenvolupament. La IA deixa de ser una eina puntual per convertir-se en un element estructural del treball diari.

Freqüència d'ús de les eines d'IA aplicades a la programació

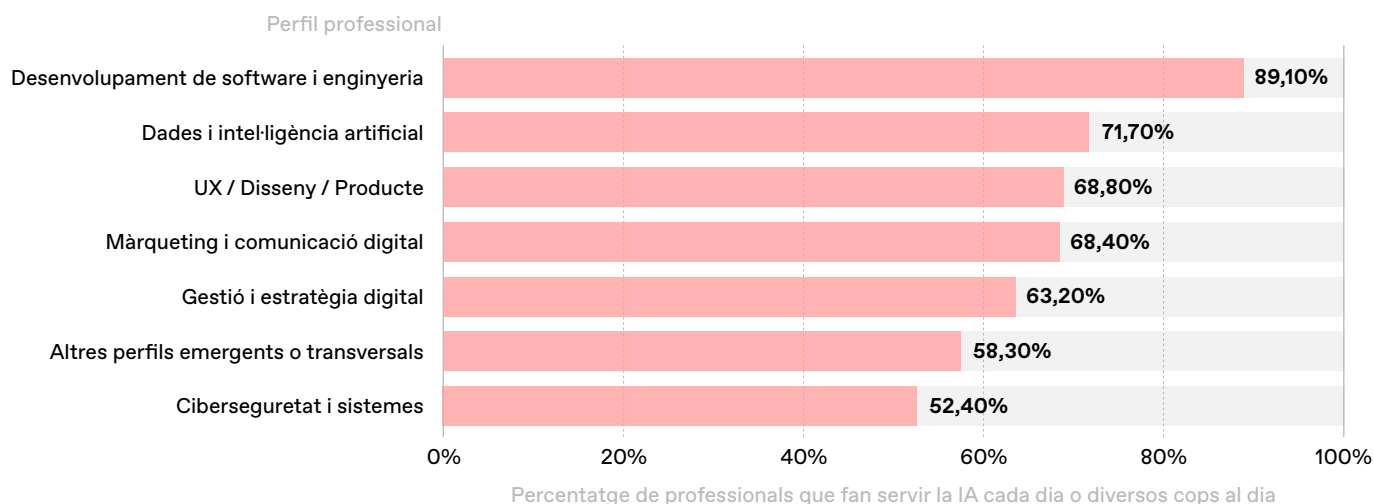


Els perfils amb una adopció més clara són aquells dedicats al desenvolupament de software i enginyeria: gairebé 9 de cada 10 fan servir IA a diari o més.

L'adopció de la IA no és homogènia entre perfils. Els professionals de desenvolupament de **programari i enginyeria són els usuaris més intensius: el 89,1% utilitza IA diàriament o diverses vegades al dia** i un ús ampli en diferents tasques del procés de desenvolupament. Aquesta intensitat suggereix que la IA està especialment consolidada entre els perfils directament vinculats a la producció de software.

En canvi, **els perfils de ciberseguretat i sistemes presenten una adopció més moderada. Només el 52,4% fa servir eines d'IA diàriament o amb una freqüència superior**, i el percentatge mitjà de **codi assistit se situa en el 29,2%**, clarament per sota de la resta de perfils tècnics. Aquest comportament reflecteix una aproximació **més prudent, probablement vinculada a una sensibilitat més alta davant riscos de seguretat, vulnerabilitats o exposició d'informació sensible.**

Freqüència d'ús de les eines d'IA per perfils professionals



Impacte en el codi

La IA ja contribueix de manera significativa en una part rellevant del codi desenvolupat.

La mitjana del codi generat amb suport d'IA es troba al voltant del 46,25%, mentre que la mediana es desvia fins al 50%. Tot i això, el percentatge de codi generat amb suport d'IA mostra una distribució àmplia, sense un únic patró dominant. Si bé el 50% de codi generat per IA representa un dels valors més freqüents (12,53%), també destaca el 53% amb el mateix pes relatiu, i la resta de respostes es distribueixen de manera progressiva fins a valors superiors al 95%. Aquesta dispersió indica que el grau d'integració de la IA en la generació de codi varia notablement entre professionals, en funció de factors com el tipus de projecte, el rol o la confiança en les eines.

També s'observen diferències segons l'experiència professional. **Els perfils júnior declaren un percentatge mitjà de codi assistit superior (52,6%) al dels perfils mid (48,4%) i sènior (44,6%)**, i també presenten una freqüència d'ús diària més elevada. Aquesta diferència no s'ha d'interpretar necessàriament com una relació causal, ja que pot estar condicionada pel tipus de rol, el llenguatge utilitzat, la cultura de l'equip o el nivell de responsabilitat sobre arquitectura, qualitat i seguretat.

Percentatge de codi generat per IA

Percentatge de codi generat per IA	Percentatge de respostes
>95%	7,63%
90%	6,27%
80%	10,08%
70%	8,45%
60%	6,27%
50%	12,53%
40%	8,17%
30%	8,99%
20%	9,81%
10%	9,26%
5%	12,53%

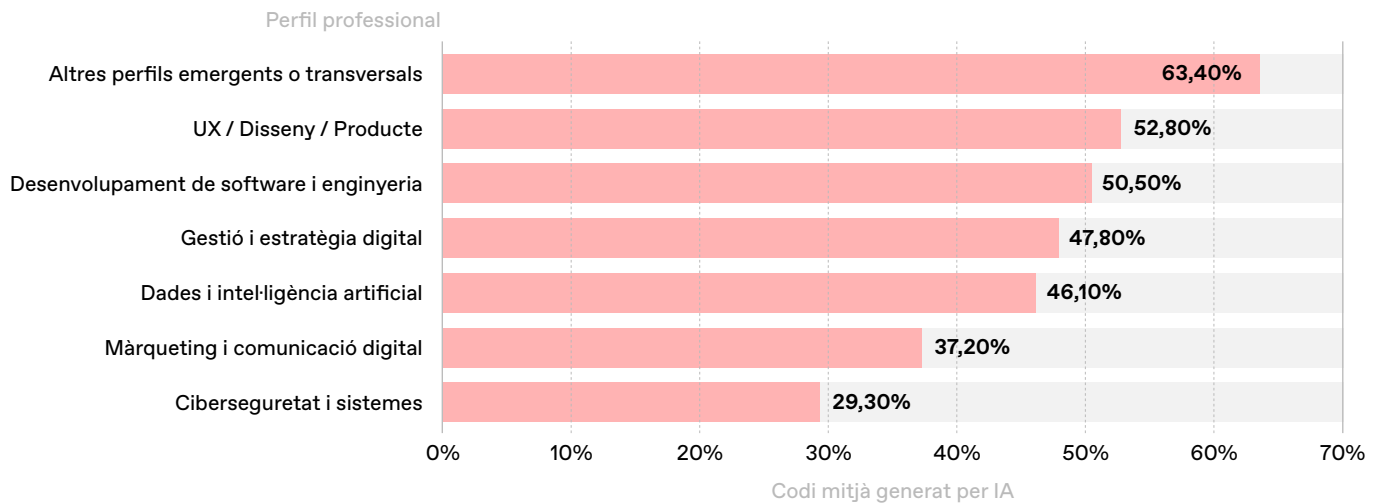


Els professionals que es dediquen al desenvolupament de software i enginyeria declaren que aproximadament la meitat del seu codi ja està generat o assistit per IA.

Els **perfils emergents o transversals** són els que declaren més codi generat per IA, amb un **63,4%**. També destaquen **UX, disseny i producte i desenvolupament de software i enginyeria**, amb valors al voltant del **50%**.

En canvi, els perfils dedicats al **màrqueting i la comunicació digital** i sobretot **ciberseguretat i sistemes** presenten percentatges més baixos. Això suggereix que la generació de codi amb IA és especialment rellevant en perfils híbrids o transversals, mentre que en àmbits més sensibles o especialitzats el seu ús és més moderat.

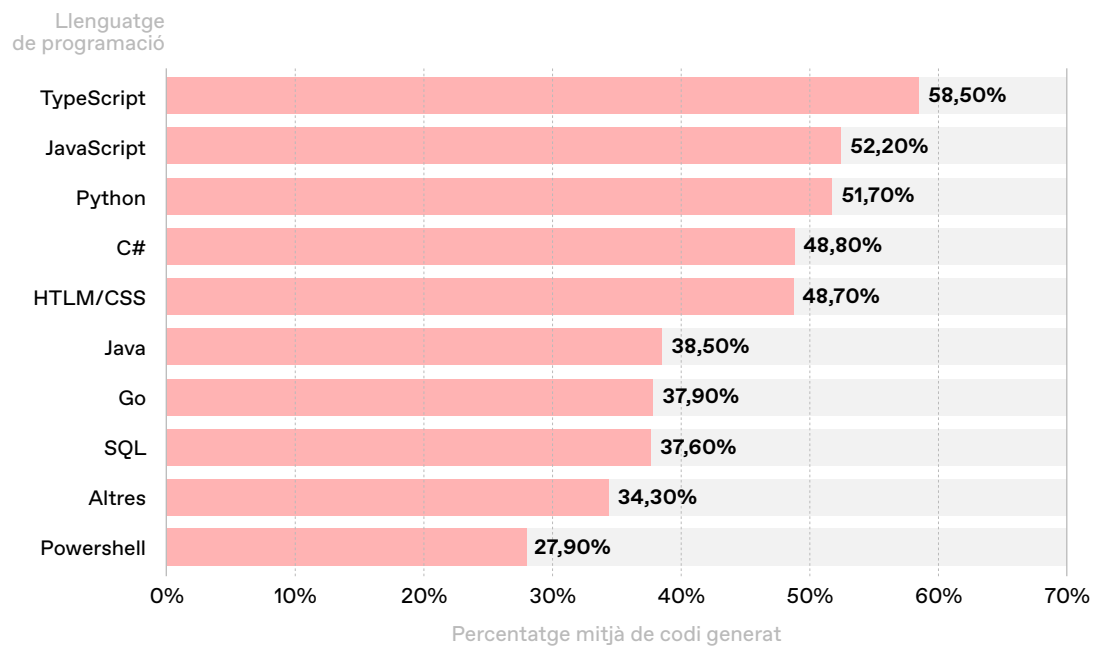
Mitjana de codi generat per IA segons el perfil professional



Per llenguatges, TypeScript, JavaScript i Python apareixen com els entorns amb una adopció més intensiva.

TypeScript destaca amb un 90% d'ús diari o superior i una mitjana del 58,6% de codi generat amb suport d'IA. En segon lloc, en la mitjana de codi generat, també apareix JavaScript, amb un 52,2%. Mentre que Python també presenta valors elevats, amb un 83% d'ús diari o superior i un 51,70% de codi assistit.

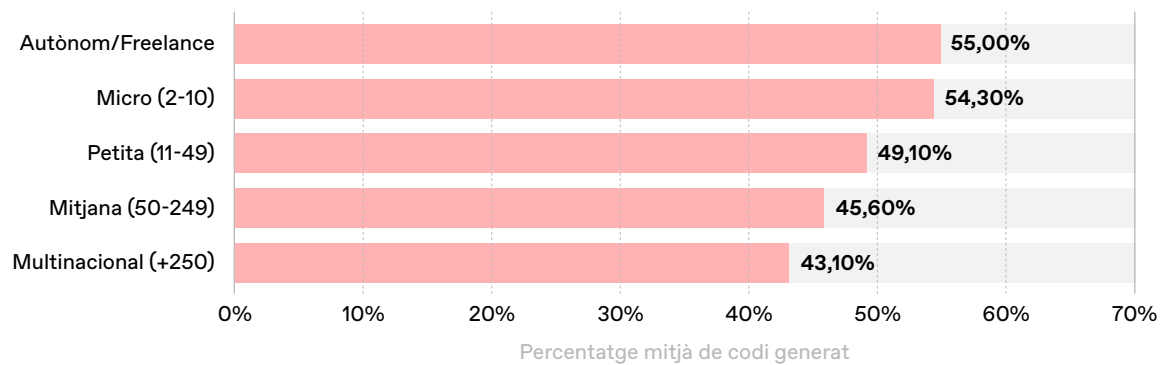
Percentatge de codi generat per IA segons el llenguatge utilitzat



Els entorns de feina més petits propicien una adopció més alta de les eines d'assistència per intel·ligència artificial.

L'adopció també varia segons la mida de l'organització. Els **professionals *freelance* i de microempresa** declaren una proporció més elevada de codi assistit per IA, amb mitjanes del **55%** i el **54,30%, respectivament**. En canvi, les grans empreses mostren una mitjana inferior (43,10%). Aquest patró suggereix que, mentre els entorns més petits tendeixen a una adopció més flexible i intensiva, les grans organitzacions avancen cap a models d'ús més governats i institucionalitzats.

Percentatge de codi generat per IA segons la mida de l'empresa en què treballen els enquestats



Casos d'ús i efectivitat de les eines d'IA

La intel·ligència artificial es fa servir de manera transversal en múltiples tasques del desenvolupament de programari, però l'efectivitat percebuda varia segons el tipus de tasca. En conjunt, els resultats indiquen que la IA aporta més valor en **activitats de suport**, especialment en aquelles en què el desenvolupador manté el control del procés, mentre que en tasques que impliquen una autonomia més gran o un impacte crític, l'adopció de la IA és més prudent.

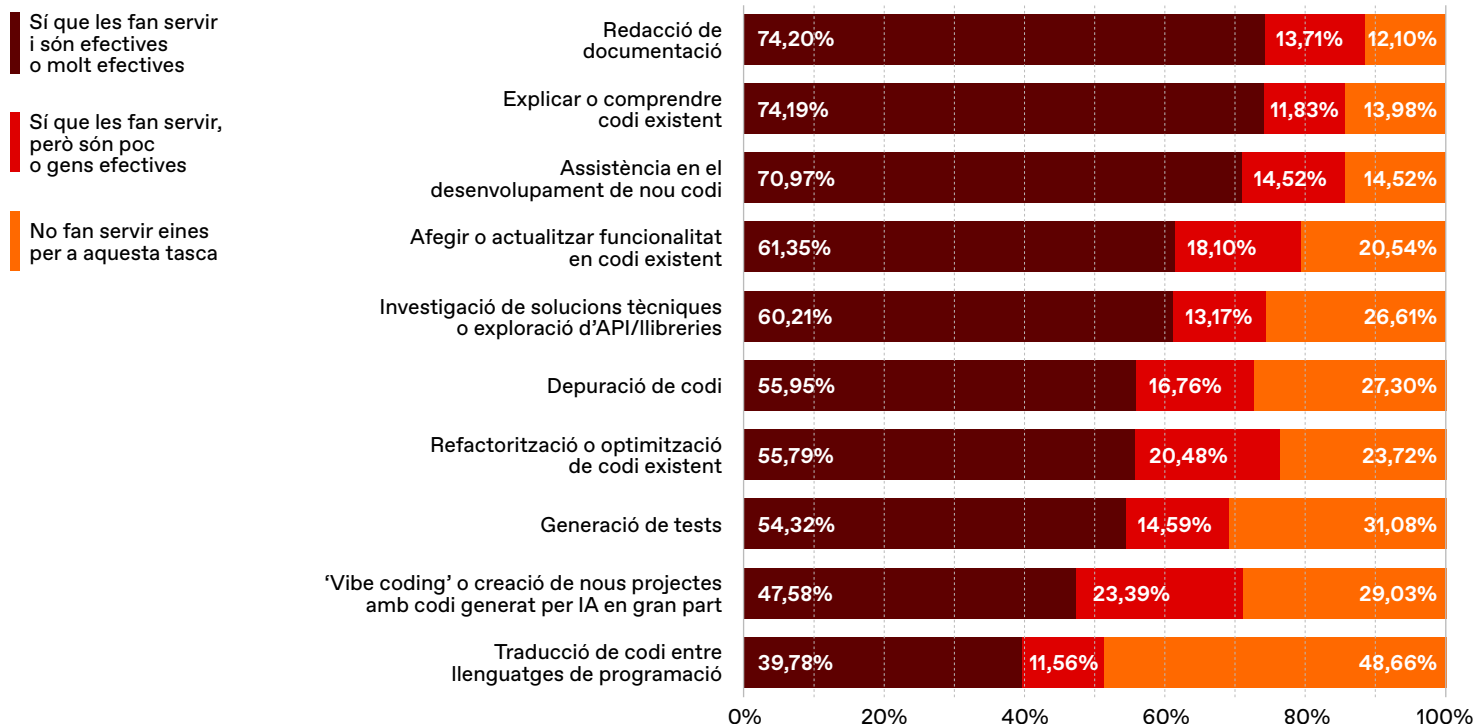
La IA és considerada molt efectiva quan amplia les capacitats del professional, mentre que l'automatització genera més cautela.

Les tasques més **ben valorades són la redacció de documentació (74,20%)** i explicar codi existent (74,19%). L'assistència en nou codi (70,97% efectiva o molt efectiva) ocupa el tercer lloc. Altres usos com la investigació de solucions tècniques, l'exploració d'API o la depuració de codi també presenten valoracions positives, tot i que lleugerament inferiors, fet que indica una adopció àmplia però amb nivells de confiança variables segons la complexitat de la tasca. En tots aquests casos, **la IA actua com un amplificador del coneixement**, facilitant la comprensió, accelerant la producció i reduint el temps necessari per completar tasques habituals. Es tracta d'activitats en què el desenvolupador manté el control del procés, mentre que la IA aporta suport operatiu.

Determinades tasques mostren una adopció més limitada o una percepció d'efectivitat inferior. És el cas de **la traducció de codi entre llenguatges**, que és la menys utilitzada (el 48,66% no la fa servir), així com **la generació automàtica de tests (31,08%)** o el denominat **vibe coding (29,03%)** (creació de projectes mitjançant llenguatge natural) que es considera només un 47,58% efectiva. Aquestes dades suggereixen una actitud més prudent davant aquells usos que impliquen **una delegació més elevada del control o que poden tenir un impacte directe en la qualitat, la robustesa o el manteniment del codi.**



Ús i efectivitat de les eines d'IA en les diferents tasques de programació



Si s'analitza conjuntament el nivell d'ús i la percepció d'efectivitat, s'observa que les funcionalitats amb una adopció més elevada també tendeixen a generar valoracions positives entre els professionals que les fan servir. La **redacció de documentació és el cas d'ús més estès (87,9%) i, alhora, un dels més ben valorats**, ja que el 84,4% dels usuaris la considera efectiva o molt efectiva. Un patró similar es produeix en la **comprensió de codi existent, amb un 86% d'ús i un 86,2% de valoracions positives** entre els qui utilitzen aquestes eines. L'**assistència en el desenvolupament de nou codi** també presenta nivells molt elevats tant d'adopció (85,5%) com d'efectivitat percebuda (83,0%), consolidant la IA com una eina habitual de suport al desenvolupament.

Altres tasques, com afegir o actualitzar funcionalitats (79,5% d'ús), la refactorització i optimització de codi (76,3%) o la investigació de solucions tècniques i API (73,4%), també mostren una integració àmplia dins del flux de treball.

En canvi, alguns usos presenten percepcions més heterogènies entre els seus usuaris. El *vibe coding* (creació de projectes amb codi majoritàriament generat per IA) registra una adopció notable (71%), però **només el 67% dels usuaris el considera efectiu o molt efectiu**. La traducció entre llenguatges és el cas menys estès (51,3%) i també el que obté una menor valoració relativa d'efectivitat entre els seus usuaris.



Confiança i fiabilitat del codi generat per IA

Tot i l'elevat nivell d'adopció de la IA en el desenvolupament de programari, la confiança en el codi generat **continua sent moderada i fortament condicionada per la necessitat de supervisió**. Els resultats indiquen que els professionals utilitzen intensament aquestes eines, però mantenen un **rol actiu de validació**, especialment en aquells contextos on la qualitat i la seguretat del codi són crítiques.

Alta adopció, però amb verificació sistemàtica: el professional manté el control.

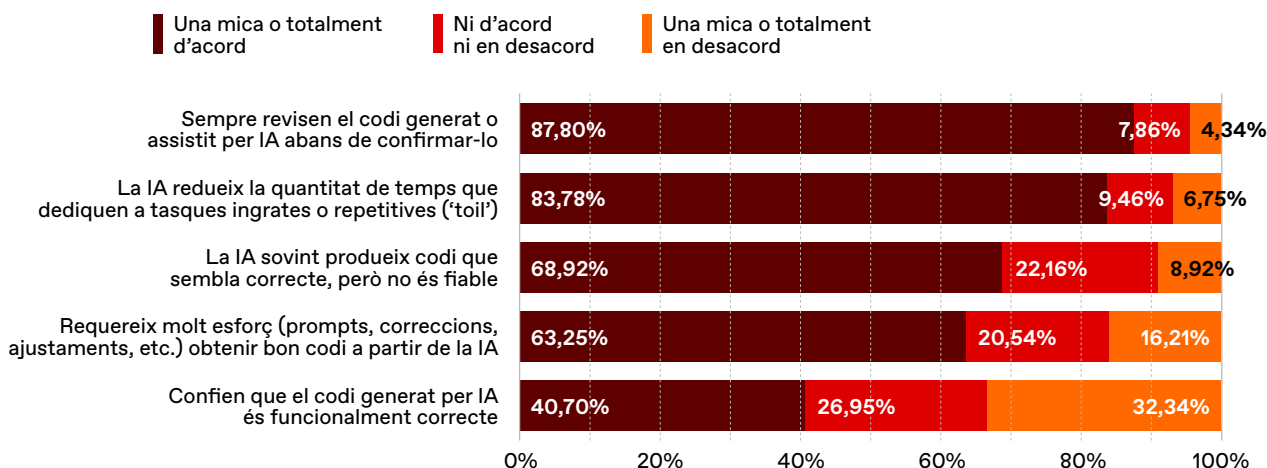
La revisió del codi generat per IA és pràcticament universal: **el 87,80% dels participants afirma que el revisa sempre o gairebé sempre abans de confirmar-lo**, fet que consolida la supervisió humana com una pràctica estàndard dins del flux de desenvolupament.

Pel que fa a la confiança en el codi generat per IA, només el 40,70% considera que és funcionalment correcte, mentre que un 32,34% es mostra en desacord i un 26,95% es manté neutral. Aquesta distribució reflecteix **una confiança moderada i no consolidada**, amb un volum rellevant de professionals que no es posicionen clarament. Aquesta manca de confiança s'explica, en gran part, per la percepció generalitzada que la IA pot generar resultats aparentment correctes però poc fiables. En aquest sentit, el 68,92% dels participants està d'acord que la IA sovint produeix codi que sembla correcte però que no ho és, cosa que apunta que el principal risc no rau tant en la generació de codi, sinó en la validació.

A més, el 63,25% considera que obtenir codi de qualitat requereix un esforç rellevant en forma de prompts, revisions i ajustos, indicant que la IA no elimina la complexitat del desenvolupament, sinó que la desplaça cap a tasques de supervisió i refinament.

Malgrat aquestes limitacions, el valor en termes de productivitat és clar: **el 83,78% dels participants afirma que la IA redueix el temps dedicat a tasques repetitives o de poc valor**, posicionant aquest com el principal benefici percebut.

Nivell de confiança dels professionals en els resultats generats per IA



Habilitats clau

L'adopció generalitzada de la IA en el desenvolupament de programari no només transforma les eines utilitzades, sinó també el conjunt d'habilitats necessàries. Els resultats indiquen un desplaçament clar cap a competències relacionades amb la supervisió, la validació i la gestió del codi generat, mentre que les habilitats més operatives perden pes relatiu.

El rol del desenvolupador evoluciona cap a la supervisió, la validació i el pensament crític en entorns amb IA.

La revisió i validació del codi generat per IA és l'habilitat més seleccionada pels participants (75,54%). També destaquen la capacitat de formular prompts de manera eficient (62,37%) i la identificació i mitigació de riscos de seguretat associats al codi generat (49,46%).

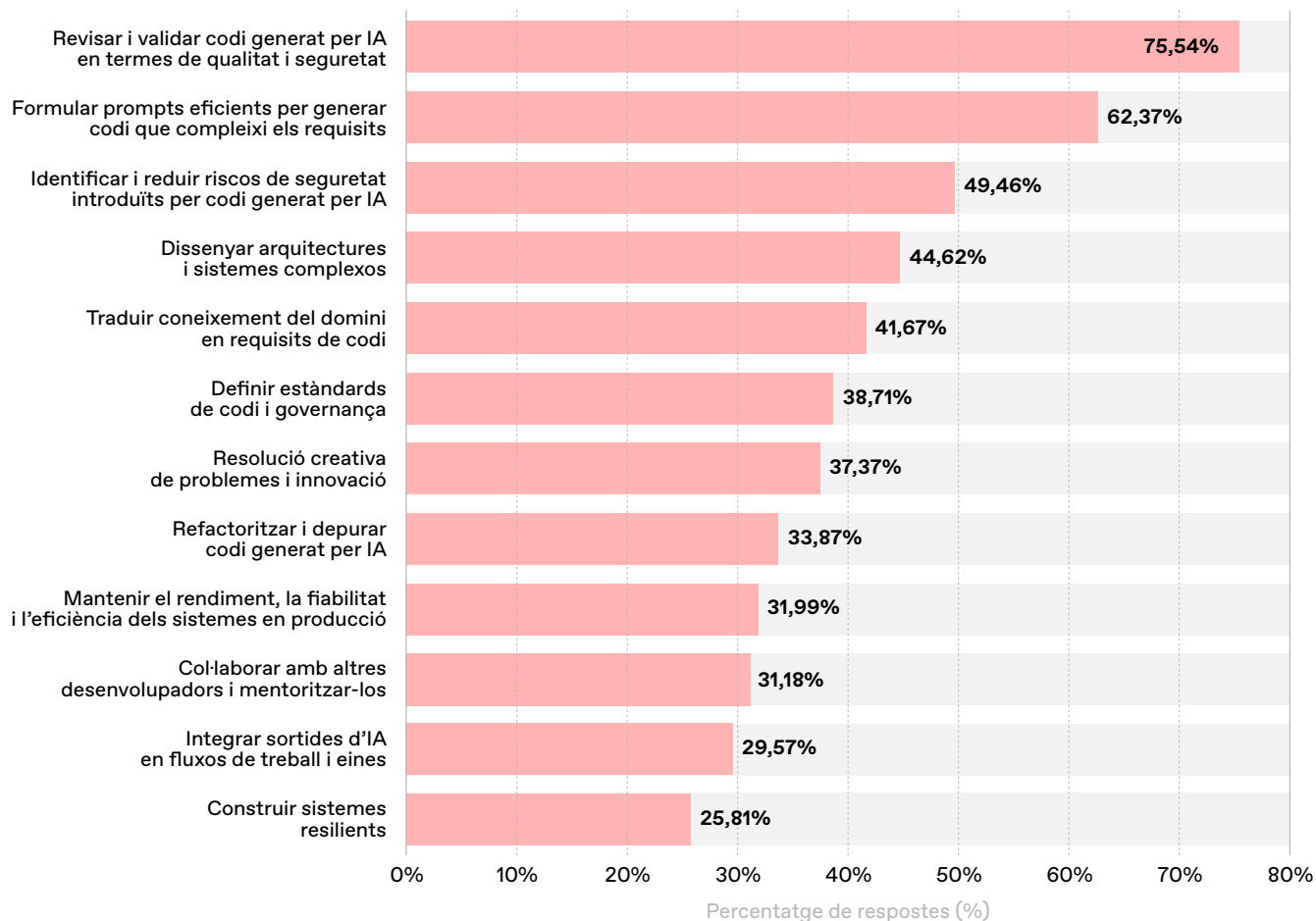
Paral·lelament, continuen tenint un pes rellevant competències més estratègiques, com el disseny d'arquitectures i sistemes complexos (44,62%), la traducció del coneixement de negoci en requisits tècnics (41,67%) i la definició d'estàndards de codi i governança (38,71%). Aquest conjunt d'habilitats reflecteix que, en un context d'automatització creixent, el valor del desenvolupador es desplaça cap a la presa de decisions i el control del sistema.

Altres habilitats com la resolució creativa de problemes (37,37%), la refactorització i depuració de codi generat (33,87%) o el manteniment del rendiment i la fiabilitat dels sistemes (31,99%) també apareixen amb una presència significativa, indicant que les competències tècniques tradicionals continuen sent rellevants.

Amb una menor freqüència de selecció apareixen habilitats com la construcció de sistemes resilient (25,81%), la integració de sortides d'IA en fluxos de treball (29,57%) o la col·laboració i mentoratge (31,18%), tot i que continuen formant part del conjunt de competències necessàries.



Habilitats més importants en un entorn de programació assistida per IA, segons els enquestats



Eines d'IA més usades

L'ús d'eines d'intel·ligència artificial en el desenvolupament de programari es caracteritza tant per una **alta concentració en un nombre reduït de plataformes líders** com per una creixent **institucionalització del seu ús dins les organitzacions**. Els resultats mostren que l'adopció de la IA no només respon a iniciatives individuals dels desenvolupadors, sinó que està cada vegada més impulsada per les empreses mitjançant l'accés a comptes corporatius i la integració d'aquestes eines en els fluxos de treball.

ChatGPT, Claude i GitHub Copilot lideren entre les eines més usades.

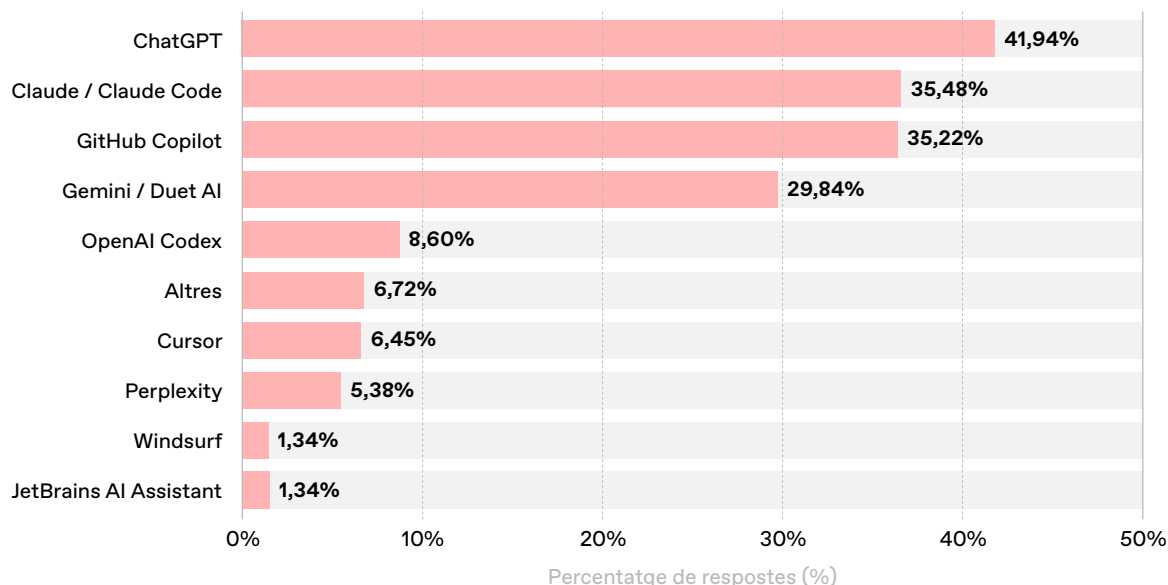
Les eines més utilitzades són ChatGPT (41,94%), Claude (35,48%) i GitHub Copilot (35,22%), seguides de Gemini (29,84%). Aquestes quatre solucions concentren la major part de l'ús, mentre que la resta d'eines presenten nivells d'adopció molt inferiors, generalment per sota del 10%.

Aquest patró indica una clara concentració en un grup reduït d'eines líders, amb especial protagonisme de plataformes generalistes basades en llenguatge natural i assistents integrats en entorns de desenvolupament. En canvi, altres solucions més especialitzades, com Cursor (6,45%), Perplexity (5,38%) o OpenAI Codex (8,60%), tenen una presència més limitada.

Tot i això, s'observen patrons diferenciats segons la mida de l'organització. GitHub Copilot presenta una adopció especialment elevada en grans empreses (63,2%), mentre que Claude destaca sobretot en petites empreses (81,8%) i microempreses (65,9%) i professionals *freelance* (63,6%). ChatGPT manté una adopció elevada i transversal en tots els tipus d'organització, amb valors compresos entre el 56% i el 67%.

En conjunt, els resultats apunten a un escenari en què els professionals opten majoritàriament per eines versàtils i fàcilment integrables en el flux de treball, mentre que l'ús d'alternatives més específiques o emergents continua essent minoritari.

Eines d'IA més usades entre els professionals enquestats



Tipus de compte IA utilitzat a la feina

El 72,48% té suport empresarial: però l'ús de comptes personals continua sent elevat.

Pel que fa al tipus de compte utilitzat, el 38,42% dels participants disposa exclusivament de comptes corporatius, mentre que un 27,52% fa servir únicament comptes personals i un 34,06% combina ambdues modalitats.

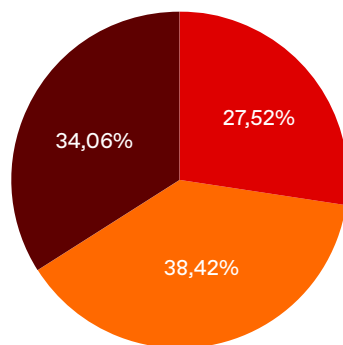
Les dades mostren que el 72,48% dels participants té accés a eines d'IA en entorns corporatius, sigui de manera exclusiva o combinada, fet que evidencia una aposta clara de les organitzacions per integrar aquestes tecnologies en els processos de desenvolupament i treball.

Tanmateix, també destaca que el **55,60% dels professionals contractats a empreses utilitza comptes personals totalment o parcialment**. Aquest fet pot representar un **risc rellevant en termes de seguretat, confidencialitat i governança de la informació**, especialment quan s'utilitzen eines d'IA externes amb dades, codi o informació corporativa.

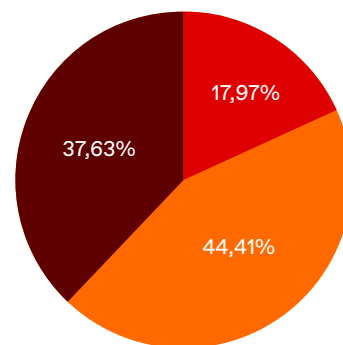
El resultat reflecteix una situació habitual en moltes organitzacions: l'adopció de la IA avança sovint més ràpidament que les polítiques internes de control i governança. Això converteix la convivència entre comptes personals i corporatius en un repte complex per a les empreses, que han de trobar l'equilibri entre innovació, usabilitat i seguretat.

Ús de comptes personals o corporatius entre tots els enquestats

Compte corporatiu Compte personal Tots dos



Ús de comptes personals o corporatius entre els enquestats que treballen a empreses



Agents d'IA (IA agentiva)

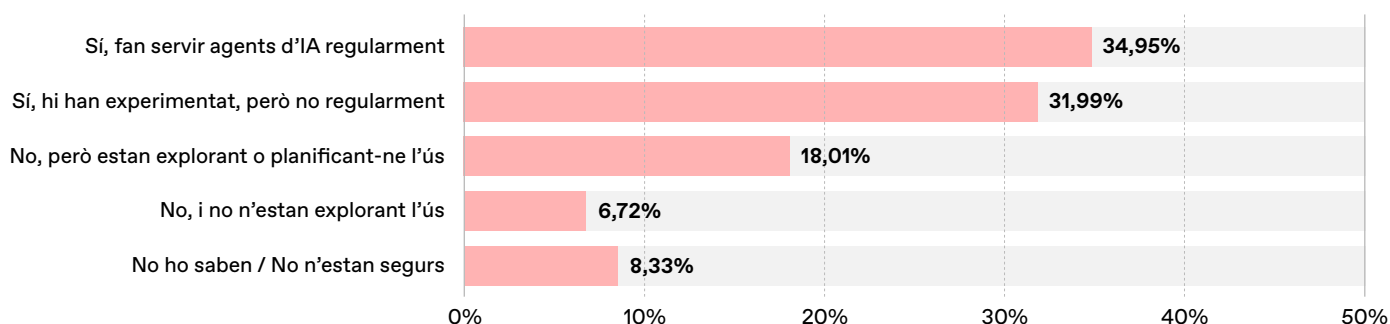
L'aparició d'agents d'intel·ligència artificial introdueix un nou nivell d'automatització en el desenvolupament de programari, basat en la capacitat d'executar tasques de manera més autònoma i encadenada. Tot i ser una tecnologia relativament recent, els resultats mostren un **grau d'adopció rellevant i un interès creixent**, especialment en tasques de suport i generació de contingut.

Ús d'agents

El 66,9% ja fa servir o ha experimentat amb agents.

L'adopció d'agents d'IA és sorprenentment alta per ser una tecnologia relativament nova. Un 34,95% ja els utilitza de forma regular i un 31,99% hi ha experimentat, sumant un 66,9% amb algun nivell d'ús real. A més, un 18,01% es troba en fase d'exploració, cosa que indica que és una tecnologia que genera moltes expectatives, mentre que només un 6,72% no els fa servir ni els està explorant.

Percentatge d'ús d'agents d'IA



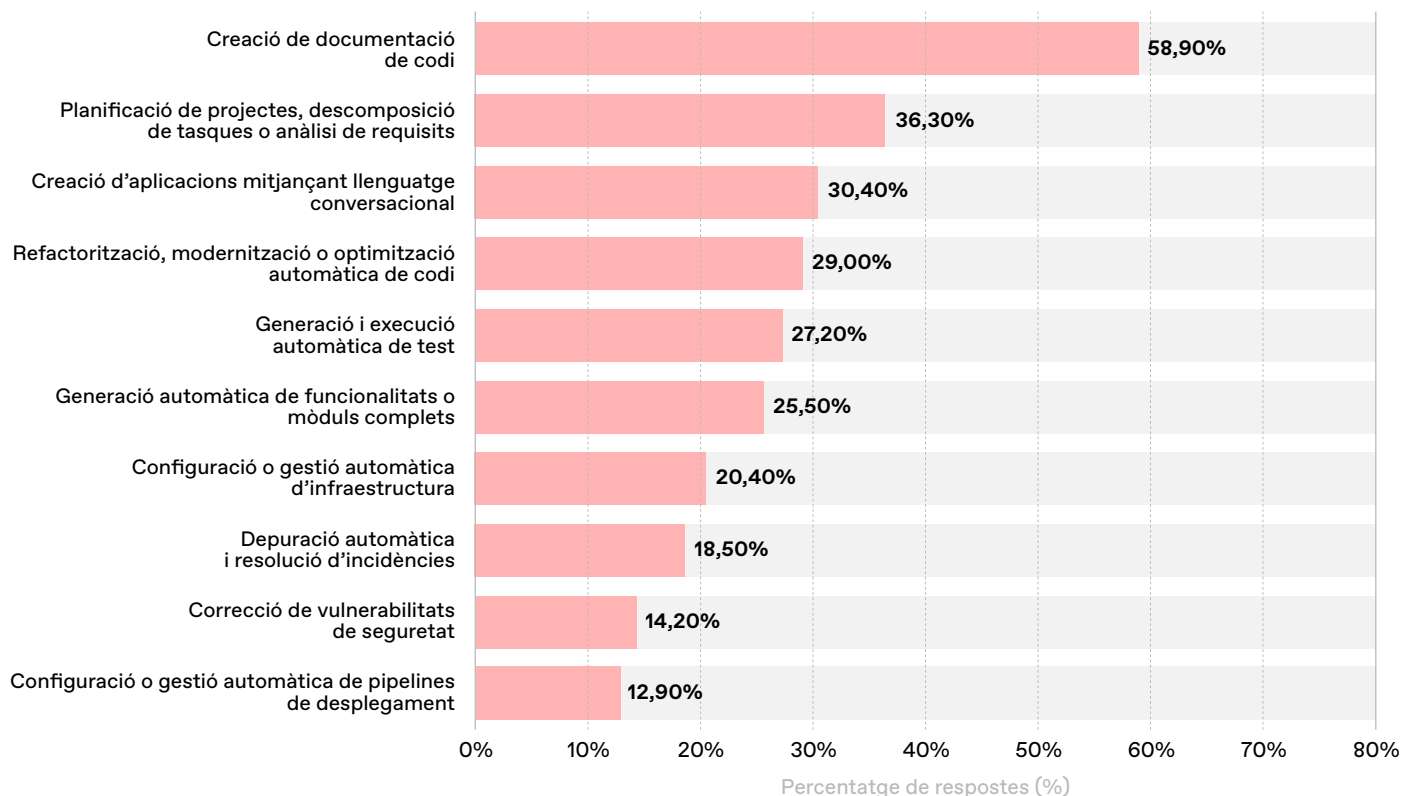
Casos d'ús dels agents

La documentació de codi és la tasca estrella dels agents, amb el 58,9% d'adopció.

Entre els qui usen agents, la creació de documentació de codi lidera àmpliament (58,9% del total de la mostra). La planificació de projectes i anàlisi de requisits (36,3%) i la creació d'aplicacions mitjançant llenguatge conversacional (30,4%) ocupen les següents posicions.

És rellevant que les tasques d'agents no coincideixen exactament amb les de les eines d'IA generals: els agents s'usen més per a tasques de planificació i generació de funcionalitats completes, tasques que requereixen més autonomia i encadenament de passos.

En quines tasques les empreses o equips fan servir agents d'IA



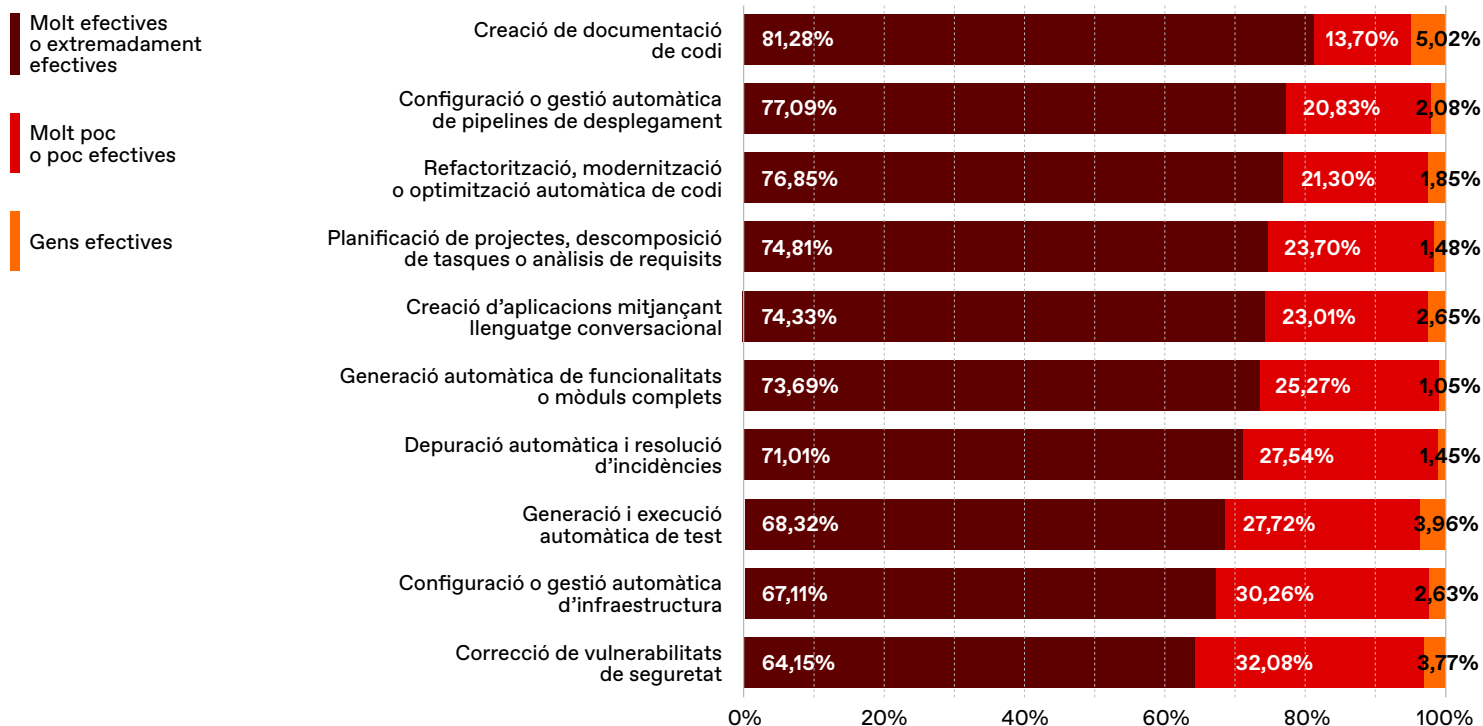
Efectivitat dels agents

Alta efectivitat en tasques de creació de codi; en canvi, és baixa en àmbits crítics.

L'efectivitat dels agents d'IA s'ha calculat sobre els participants que utilitzen cada cas d'ús. Es detecta que és especialment elevada en tasques relacionades amb la generació i comprensió de contingut. La creació de documentació de codi presenta el nivell més alt (81,28% dels usuaris la consideren molt o extremadament efectiva), seguida de la configuració de pipelines de desplegament (77,09%) i la refactorització, modernització o optimització automàtica de codi (76,85%), consolidant el paper dels agents com a suport en la producció i manteniment de codi.

En canvi, en àmbits més crítics com la seguretat (64,15%) o la gestió d'infraestructura (67,11%), la percepció d'efectivitat és inferior, fet que reflecteix una major cautela en l'ús d'agents en contextos amb impacte directe en la fiabilitat i la seguretat dels sistemes.

Percepció de l'efectivitat dels agents d'IA entre els que els han incorporat



Seguretat

L'ús d'eines d'intel·ligència artificial en el desenvolupament de programari incorpora noves preocupacions que van més enllà de la qualitat del codi generat. Els resultats mostren que els riscos percebuts se centren principalment en la gestió de la informació, la dependència tecnològica i la capacitat de mantenir el control sobre els sistemes.

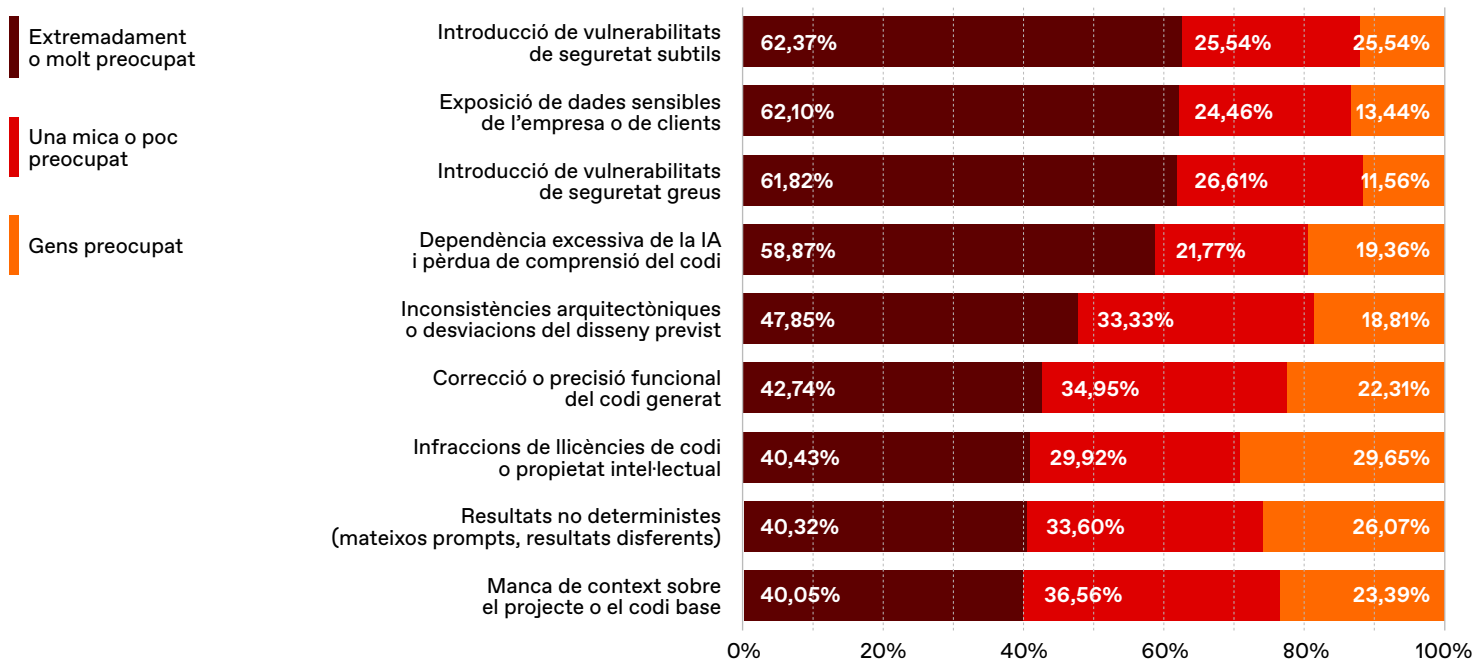
Nivell de preocupació

Les principals preocupacions son de privacitat, vulnerabilitats i dependència de la IA.

Els riscos més rellevants percebuts pels professionals estan relacionats amb la seguretat i la gestió de la informació. La introducció de vulnerabilitats subtils (62,37%), l'exposició de dades sensibles (62,10%) i la introducció de vulnerabilitats greus (61,82%) se situen com les principals fonts de preocupació. També destaca la dependència excessiva de la IA i la possible pèrdua de comprensió del codi (58,87%), fet que apunta a un risc estructural més enllà dels aspectes tècnics.

En canvi, manca de context (40,05%) o resultats no deterministes (40,32%) són els aspectes que generen menys preocupació comparativament entre els participants de l'enquesta. A continuació, se situa la correcció funcional del codi generat (42,74%), seguida de les inconsistències arquitectòniques o desviacions del disseny previst (47,85%).

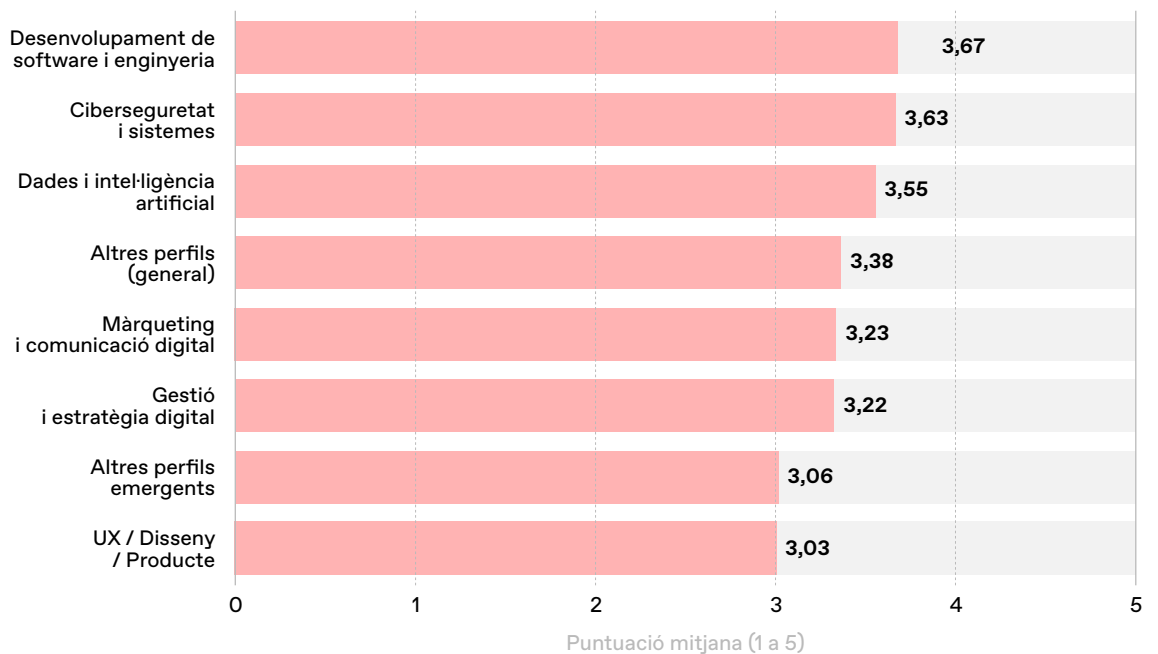
Nivell de preocupació pels possibles riscos en l'ús de la IA



Els nivells mitjans de preocupació davant l'ús d'eines d'IA són relativament elevats en tots els perfils professionals analitzats, tot i que s'observen algunes diferències segons l'àmbit d'activitat. Els perfils de **desenvolupament de software i enginyeria presenten l'índex de preocupació més alt (3,67)** sobre 5, essent 1 "gens preocupat" i 5 "extremadament preocupat", seguits molt de prop pels **perfils de ciberseguretat i sistemes (3,63)** i pels **especialistes en dades i intel·ligència artificial (3,55)**.

Aquest patró suggereix que els perfils més tècnics i més vinculats directament a la qualitat, la seguretat i la fiabilitat del software tendeixen a mostrar una major consciència dels riscos associats a l'ús de la IA. En canvi, perfils vinculats a **UX, disseny i producte (3,03)**, així com àmbits de **màrqueting i comunicació digital (3,23)**, presenten nivells de preocupació lleugerament inferiors, tot i mantenir-se en valors moderats dins de l'escala.

Nivell de preocupació global davant els usos de la IA segons el perfil professional dels enquestats



Conclusions

L'estudi mostra que la intel·ligència artificial ja forma part del dia a dia del desenvolupament de programari a les empreses de l'àrea metropolitana de Barcelona. El **72,58% dels participants fa servir eines d'IA diàriament o diverses vegades al dia**, fet que confirma que la seva adopció ja no és experimental, sinó una pràctica consolidada entre professionals amb una trajectòria majoritàriament sènior.

La IA aporta més valor en aquelles tasques en què actua com a **suport al desenvolupador**, especialment en la generació de nou codi, la comprensió de codi existent i la redacció de documentació. En canvi, els usos que impliquen una delegació més elevada del control, com el *vibe coding*, la generació de tests o la traducció entre llenguatges, generen més cautela.

Un dels resultats més rellevants és la coexistència entre un **ús molt intensiu i una confiança limitada**. Tot i que la IA contribueix clarament a reduir tasques repetitives i millorar la productivitat, el **87,80% dels participants revisa el codi generat abans de confirmar-lo**. Això indica que el desenvolupador continua assumint la responsabilitat final sobre la qualitat, la seguretat i la coherència del codi.

Aquest nou escenari està **transformant les habilitats clau del sector**. La capacitat de revisar i validar codi generat per IA, formular bons prompts, detectar riscos de seguretat i prendre decisions d'arquitectura i governança es consoliden com a competències essencials. El valor del professional es desplaça, així, cap a la supervisió, el criteri tècnic i el pensament crític.

Pel que fa a les eines, l'ús es concentra en un nombre reduït de plataformes líders, com ChatGPT, Claude, GitHub Copilot i Gemini. Alhora, el fet que el 72,48% dels participants disposi d'accés a comptes corporatius indica que **la IA està deixant de ser una iniciativa individual per convertir-se en una capacitat cada vegada més institucionalitzada dins les organitzacions**.

Els **agents d'IA representen una nova fase d'automatització**, amb una adopció ja significativa: el 66,9% dels participants els fa servir regularment o hi ha experimentat. Tanmateix, l'ús es concentra sobretot en tasques de suport, documentació, planificació i generació de contingut, mentre que la seva presència és més limitada en àmbits crítics com la seguretat, la infraestructura o els desplegaments.

Finalment, les principals preocupacions no se centren únicament en la qualitat funcional del codi, sinó en riscos més amplis de **governança, privacitat i control**. L'exposició de dades sensibles, la introducció de vulnerabilitats i la dependència excessiva de la IA apareixen com els grans reptes a gestionar. En conjunt, l'enquesta **mostra una adopció madura però prudent**: la IA s'incorpora de manera intensa allà on aporta productivitat, però continua requerint supervisió humana, criteri professional i marcs clars de governança.



Referències



ACCIÓ. (2025). *Anàlisi de l'ecosistema startup a Catalunya 2025*. [online] Disponible a: <https://www.accio.gencat.cat/ca/serveis/banc-coneixement/cercador/BancConeixement/eic-analisi-ecosistema-startup-catalunya-2025>
(Consultat: 27-04-2026)

Atomico (2025). *State of European Tech*. [online] Disponible a: <https://www.stateofeuropeantech.com/>
(Consultat: 21-04-2026)

Business Insider. (2026). *'A rocket ship.' AI is doubling software output, and code quality is holding up*. [online] Disponible a: <https://www.businessinsider.com/ai-coding-boom-more-software-shipped-no-hit-quality-2026-3>
(Consultat: 12-05-2026)

CEDEFOP. (2025). *Skills Forecast 2025*. [online] Disponible a: <https://www.cedefop.europa.eu/en/tools/skills-forecast>
(Consultat: 15-04-2026)

Dealroom. (2025). *The Spanish tech ecosystem. Report 2025*. [online] Disponible a: <https://dealroom.co/reports/the-spanish-tech-ecosystem-report-2025>
(Consultat: 27-04-2026)

McKinsey & Company. (2025a). *Technology Trends Outlook 2025*. [online] Disponible a: https://www.mckinsey.com/~/_media/mckinsey/business%20functions/mckinsey%20digital/our%20insights/the%20top%20trends%20in%20tech%202025/mckinsey-technology-trends-outlook-2025.pdf
(Consultat: 05-04-2026)

McKinsey & Company. (2025b). *The state of AI in 2025: Agents, innovation, and transformation*. [online] Disponible a: <https://www.mckinsey.com/capabilities/quantumblack/our-insights/the-state-of-ai>
(Consultat: 05-04-2026)

Microsoft. (2026). *Global AI Adoption in 2025 A Widening Digital Divide*. [online] Disponible a: <https://survey.stackoverflow.co/2025>
(Consultat: 21-04-2026)

Numbeo. (2026). *Cost of Living Index by City 2026*. [online] Disponible a: <https://www.numbeo.com/cost-of-living/rankings.jsp>
(Consultat: 26-05-2026)

QS Top Universities. (2026). *Computer Science & Information Systems Rankings 2026*. [online] Disponible a: <https://www.topuniversities.com/university-subject-rankings/computer-science-information-systems>
(Consultat: 02-04-2026)

Stack Overflow. (2025). *Developer Survey 2025*. [online] Disponible a: <https://survey.stackoverflow.co/2025>
(Consultat: 21-04-2025)

World Economic Forum. (2025). *New Economy Skills: Building AI, Data and Digital Capabilities for Growth* [online] Disponible a: https://reports.weforum.org/docs/WEF_New_Economy_Skills_2025.pdf
(Consultat: 05-04-2026)

World Economic Forum. (2026). *Four Futures for Jobs in the New Economy: AI and Talent in 2030*. [online] Disponible a: <https://www.weforum.org/publications/four-futures-for-jobs-in-the-new-economy-ai-and-talent-in-2030/>
(Consultat: 05-04-2026)



Annex metodològic



Cos de l'enquesta - AI Coding

Overview – Survey

Bloque 0 - Variables categóricas

a) **Correo electrónico** (disclaimer: *solamente lo utilizaremos para contactarte en caso de que ganes una de las entradas que sorteamos*) (una opción)

b) **Edad (franjas)**

- Menos de 16
- 16 – 20 años
- 21 – 25
- 26 – 30
- 31 – 35
- 36 – 40
- 41 – 45
- 46 – 50
- 51- 55
- 56 – 60
- 61 – 65
- Más de 65

c) **Sexo** (disclaimer: *Esta información se utilizará únicamente para análisis estadísticos agregados y será tratada de forma confidencial*) (una opción)

- Masculino
- Femenino
- Prefiero no responder

d) **¿Qué formación tienes? (una opción)**

- Autodidacta
- Bootcamp
- Formación profesional
- Grado/Ingeniería/Licenciatura
- Máster/Postgrado
- Doctorado

e) **¿Cuál es tu perfil profesional? (una opción)**

Desarrollo de software e ingeniería

- Software Developer / Full Stack Developer
- Frontend Developer
- Backend Developer
- Mobile App Developer (iOS / Android)
- DevOps Engineer
- QA / Test Automation Engineer
- Data Engineer

Datos e inteligencia artificial

- Data Analyst
- Data Scientist
- Machine Learning Engineer
- AI Researcher / AI Developer

Ciberseguridad y sistemas

- Cybersecurity Specialist
- Ethical Hacker / Penetration Tester
- Security Operations Analyst
- Cloud & Infrastructure Engineer
- Network Administrator

UX / Disseny / Producto

- UX/UI Designer
- Product Designer
- Product Manager
- Game Designer / Interactive Media Specialist

Gestión y estrategia digital

- Digital Project Manager
- IT Project Manager
- Technology Consultant
- Digital Transformation Lead

Márqueting y comunicación digital

- Digital Marketing Specialist
- SEO/SEM Specialist
- Social Media Manager
- Growth Hacker / Data-driven Marketer



Otros perfiles emergentes o transversales

- Blockchain Developer
- AR/VR Specialist
- Robotics Engineer
- Tech Educator / Trainer
- Startup Founder / Entrepreneur

f) ¿Cuántos años de experiencia profesional tienes? (una opción)

- Estudiante / sin experiencia
- Junior (1-2 años)
- Mid (3-6 años)
- Senior (+7 años)

g) Tamaño de la empresa (una opción)

- Estudiante
- En el paro / inactivo
- Jubilado
- Autónomo – Autoempleado
- Microempresa – de 2 a 10 empleados
- Pequeña empresa – de 11 a 49 empleados
- Mediana empresa – de 50 a 249 empleados
- Gran empresa/
Multinacional – más de 250 empleados

h) ¿Dónde está ubicada la empresa, unidad o equipo para el que trabajas?

- Área metropolitana de Barcelona
- Resto de España
- Extranjero

i) ¿En qué sector trabajas? (una opción)

- Consultoría
- Servicios en la nube
- Ciberseguridad
- Marketing Digital
- Educación
- Energía y materias primas
- Banca y Finanzas
- Sector Público
- Salud y biotecnología
- Servicios IoT
- Manufactura / Industria
- Telecomunicaciones
- Organización sin ánimo de lucro
- Quántica
- Comercio y distribución
- Transporte
- Desarrollo de Software
- Agropecuario
- Audiovisual y videojuegos
- Otros: ¿Cuál?

j) Principal lenguaje de programación que utilizas (una opción)

- JavaScript
- Python
- Java
- C#
- Go
- Ruby
- Rust
- TypeScript
- Powershell
- Bash/Shell
- HTLM/CSS
- SQL
- Otro – ¿Cuál?



Bloque 1 - Uso y adopción de IA

1) Frecuencia de uso de herramientas de IA

¿Con qué frecuencia utilizas (tu o tu equipo) herramientas de programación asistida por IA en el flujo de desarrollo? (una opción) (si responde nunca, pasaría a la pregunta 12)

- Nunca
- Ocasionalmente
- Unas pocas veces por semana
- Semanalmente
- Diariamente
- Varias veces al día

2) Proporción de código generado por IA

¿Actualmente, qué porcentaje aproximado del código que has confirmado o al que has contribuido a desarrollar está generado o asistido de forma significativa por herramientas de IA?

- Menos de un 5%
- Un 10% aproximadamente
- Un 20% aproximadamente
- Un 30% aproximadamente
- Un 40% aproximadamente
- Un 50% aproximadamente
- Un 60% aproximadamente
- Un 70% aproximadamente
- Un 80% aproximadamente
- Un 90% aproximadamente
- Más de un 95%



Bloque 2 - Casos de uso de IA (asistentes)

3) Uso y efectividad de IA por tipo de tarea

¿Para cuáles de las siguientes tareas utiliza tu equipo o empresa herramientas de programación con IA? ¿Qué tan efectivas son las herramientas de programación con IA para cada una de las siguientes tareas que tú o tu equipo habéis utilizado? (valorar únicamente las que (eje de valoración. Obligación de responder a todas)

	USO Y EFECTIVIDAD				
	NO utilizo herramientas para esta tarea	SI que utilizo herramientas para esta tarea, pero son MUY POCO EFECTIVAS	SI que utilizo herramientas para esta tarea, pero son POCO EFECTIVAS	SI que utilizo herramientas para esta tarea y son EFECTIVAS	SI que utilizo herramientas para esta tarea y son MUY EFECTIVAS
Redacción de documentación					
Explicar o comprender código existente					
“Vibe coding” o creación de nuevos proyectos con código mayoritariamente generado por IA					
Generación de tests					
Investigación de soluciones técnicas o exploración de APIs/librerías					
Traducción de código entre lenguajes de programación					
Asistencia en el desarrollo de nuevo código					
Revisión de código					
Depuración de código					
Refactorización u optimización de código existente					
Añadir o actualizar funcionalidad en código existente					



Bloque 3 - Confianza y fiabilidad del código generado por IA

4) Confianza, verificación, fiabilidad y esfuerzo en la generación y validación de código generado por IA

¿Hasta qué punto estás de acuerdo con la siguiente afirmación? (eje de valoración obligación de responder a todas) (valorar únicamente las que (eje de valoración. Obligación de responder a todas)

	Totalmente en desacuerdo	Algo en desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Algo de acuerdo	Totalmente de acuerdo
Confío en que el código generado por IA sea funcionalmente correcto					
Siempre reviso el código generado o asistido por IA antes de confirmarlo					
La IA a menudo produce código que parece correcto, pero no es fiable					
Requiere mucho esfuerzo (prompts, correcciones, ajustes, etc.) obtener buen código a partir de la IA					
La IA reduce la cantidad de tiempo que dedico a trabajo ingrato o repetitivo (“toil”)					



Bloque 4 - Habilidades clave en la era de la IA

5) Habilidades Clave

¿Cuáles de las siguientes habilidades serán más importantes para los desarrolladores en un entorno de programación asistida o generada por IA?

- Revisar y validar código generado por IA en términos de calidad y seguridad
- Formular prompts de manera eficiente para generar código que cumpla los requisitos
- Traducir conocimiento del dominio en requisitos de código
- Diseñar arquitecturas y sistemas complejos
- Identificar y mitigar riesgos de seguridad introducidos por código generado por IA
- Resolución creativa de problemas e innovación
- Mantener el rendimiento, la fiabilidad y la eficiencia de los sistemas en producción
- Definir estándares de código y gobernanza
- Integrar salidas de IA en flujos de trabajo y herramientas
- Refactorizar y depurar código generado por IA
- Construir sistemas resilientes
- Colaborar y mentorizar a otros desarrolladores



Bloque 5 - Herramientas de IA

6) Herramientas utilizadas

En el último año, ¿cuáles de las siguientes herramientas de IA para la programación o funcionalidades de IA has utilizado regularmente tú o tu equipo para tareas de desarrollo de software? (Mínimo una, Máximo 3)

- GitHub Copilot
- ChatGPT
- Claude / Claude Code
- Gemini / Duet AI
- Cursor
- Perplexity
- OpenAI Codex
- JetBrains AI Assistant
- Amazon Q Developer
- Windsurf
- Otras (cuales)

7) En el último año, ¿qué tipo de cuentas dispones para usar herramientas de IA en tu trabajo?

- A través de una cuenta personal
- A través de una cuenta corporativa o autorizada por la empresa
- Ambas



Bloque 6 – Agentes de IA (IA agentiva)

8) Uso de agentes de IA

¿Tu equipo o empresa utiliza actualmente, o ha experimentado, con agentes de IA en su trabajo de desarrollo de software?

- Sí, usamos agentes de IA de forma regular
- Sí, hemos experimentado, pero no de forma regular
- No, pero estamos explorando o planificando su uso
- No, y no estamos explorando su uso
- No lo sé / No estoy seguro



9) Casos de uso y efectividad de agentes de IA

¿Para cuáles de las siguientes tareas utiliza tu equipo o empresa agentes de IA? ¿Qué tan efectivos son los agentes de IA para cada una de las siguientes tareas que has utilizado? (solamente si responden afirmativamente o que lo están explorando en la pregunta 10 (tres primeras opciones))

USO	EFECTIVIDAD				
	Cero efectivas	Muy poco efectivas	Poco efectivas	Muy efectivas	Extremadamente efectivas
Creación de documentación de código					
Generación y ejecución automática de test					
Creación de aplicaciones mediante lenguaje conversacional					
Planificación de proyectos, descomposición de tareas o análisis de requisitos					
Generación automática de funcionalidades o módulos completos					
Configuración o gestión automática de infraestructura					
Refactorización, modernización u optimización automática de código					
Corrección o remediación de vulnerabilidades de seguridad					
Depuración automática y resolución de incidencias					
Configuración o gestión automática de pipelines de despliegue					



Bloque 7 – Seguridad

10) Seguridad en el uso de herramientas de IA

¿Qué tan preocupado estás por cada uno de los siguientes aspectos en relación con el código generado o asistido por IA?

	Extremadamente preocupado	Muy preocupado	Algo preocupado	Poco preocupado	Nada preocupado
Exposición de datos sensibles de la empresa o de clientes					
Introducción de vulnerabilidades de seguridad graves					
Introducción de vulnerabilidades de seguridad sutiles					
Infracciones de licencias de código o propiedad intelectual					
Resultados no deterministas (mismos prompts, resultados distintos)					
Dependencia excesiva de la IA y pérdida de comprensión del código					
Falta de contexto sobre el proyecto o el código base					
Inconsistencias arquitectónicas o desviaciones del diseño previsto					



Definicions, càlculs i variables analitzades

L'informe Digital Talent Overview 2026 fa servir un conjunt ampli d'indicadors per mesurar l'evolució del talent digital. Aquest apartat recull amb detall les definicions operatives i els criteris de càlcul dels principals indicadors, així com les variables que s'han tingut en compte.

Professionals digitals

S'entén per professional digital tota persona amb activitat laboral vinculada principalment al desenvolupament, disseny, anàlisi o gestió de tecnologies digitals. Aquesta definició inclou tant perfils tècnics com híbrids o emergents, com ara desenvolupadors de software, dissenyadors d'experiència d'usuari, enginyers de dades, consultors tecnològics, especialistes en ciberseguretat, professionals de màrqueting digital o experts en intel·ligència artificial.

Els perfils s'identifiquen a través de les seves descripcions professionals en plataformes com LinkedIn, utilitzant un sistema de classificació desenvolupat per TalentUp que permet etiquetar cada perfil en una de les àrees tecnològiques analitzades. Aquesta taxonomia inclou tecnologies consolidades i emergents.

Tecnologies consolidades

Les tecnologies consolidades són aquelles que ja tenen una presència establerta al mercat laboral. Són àmpliament utilitzades per empreses de múltiples sectors i compten amb una base de professionals significativa. Aquestes tecnologies han demostrat el seu valor i s'han integrat plenament en els processos de digitalització.

Inclouen àmbits com desenvolupament web, desenvolupament d'apps mòbils, UX/UI (experiència i interfície d'usuari), consultoria CRM i ERP, Agile/Scrum, computació al núvol (AWS), ciberseguretat, Business Intelligence (intel·ligència de negoci), big data o màrqueting digital.

Aquestes àrees formen la base de la demanda de talent digital a curt i mitjà termini.

Tecnologies emergents

Les tecnologies emergents són aquelles que, tot i tenir un gran potencial transformador, encara es troben en fases inicials d'adopció o desplegament. Són àmbits innovadors que requereixen perfils altament especialitzats, sovint difícils de trobar al mercat, i que poden esdevenir estratègics en els propers anys.

Inclouen àmbits com intel·ligència artificial (IA), *New Space* (tecnologies de l'espai), semiconductors, blockchain, visió per computador, internet de les coses (IoT), impressió 3D, computació quàntica, 5G o computació sostenible

Aquestes tecnologies generen nous rols professionals i són indicadors de cap a on evoluciona el mercat digital. Tot i tenir una base de talent encara reduïda, la seva demanda creix ràpidament.

Mesura de l'oferta de talent

L'oferta es mesura mitjançant el recompte de professionals digitals actius amb seu a la ciutat de Barcelona. Aquest nombre es compara amb el de l'any anterior per determinar el creixement interanual, tant en termes absoluts (increment net de professionals) com relatius (percentatge de variació).

Així mateix, s'analitza la distribució de professionals per tecnologia, ciutat d'origen, nivell d'experiència, centre formatiu, gènere i modalitat laboral. També s'estudia la concentració de talent femení en diferents àmbits i la seva evolució.

Mesura de la demanda de talent

La demanda es calcula a partir del nombre d'ofertes de feina publicades per a perfils digitals a portals com LinkedIn, Indeed, Monster, Adzuna, Dice o AngelList. Les ofertes es recullen diàriament mitjançant sistemes d'extracció automatitzada, i s'etiqueten segons tecnologia i perfil requerit. També es filtra la geolocalització per identificar les ofertes associades a Barcelona.

La comparació amb l'any anterior permet calcular l'increment de la demanda, tant en valors absoluts com en percentatge. A més, s'analitza la distribució de la demanda segons tipus d'empresa (tech hubs, startups, consultores, pimes o sector recerca), tecnologia sol·licitada, format de treball i gènere de la posició.



Tensió de mercat

La tensió de mercat indica la dificultat de cobrir les vacants digitals i es calcula mitjançant la relació entre el nombre de professionals disponibles i el nombre d'ofertes existents. Quan aquest valor és molt baix, vol dir que hi ha escassetat de talent per a aquella posició. S'utilitza com a indicador de desequilibri estructural i per identificar àrees amb alta demanda i baixa oferta, tant en tecnologies consolidades com emergents.

També es calcula la tensió per sectors, tipus d'empresa, perfils específics i ciutats europees, cosa que permet fer comparacions contextualitzades del grau d'ajustament entre oferta i demanda en cada àmbit.

Salari mitjà

El salari es refereix al sou brut anual d'un professional digital amb nivell sènior, però sense responsabilitats de direcció. Aquest perfil inclou persones amb més de cinc anys d'experiència, que desenvolupen projectes amb autonomia i sovint lideren tècnicament equips o processos.

Els valors salarials s'obtenen a partir d'una combinació de fonts: informació recollida de portals de feina, informes salarials (com Levels.fyi, Buffer), perfils públics de LinkedIn, i bases de dades pròpies de TalentUp. Les dades es filtren específicament per a professionals ubicats a Barcelona, i s'agreguen per obtenir valors mitjans per tecnologia, nivell i ciutat.

Ajustament salarial pel cost de vida

Per comparar els salaris entre diferents ciutats, es calcula el salari ajustat pel cost de vida. Aquest ajustament es realitza a partir dels índexs proporcionats per Numbeo.com i permet estimar el poder adquisitiu real del salari.

S'inclouen dues variants:

Salari ajustat pel cost de vida sense lloguer
(per comparar la capacitat de consum general).

Salari ajustat amb cost de vida i lloguer
(per comparar el poder adquisitiu residencial).

Aquest càlcul permet identificar ciutats amb salaris elevats que, un cop ajustats pel cost de vida, poden tenir menys avantatge competitiu que altres amb salaris aparents més baixos.

Bretxa salarial de gènere

La bretxa salarial entre homes i dones es mesura mitjançant la diferència entre el salari mitjà de cada gènere en una mateixa posició i tecnologia. Un valor positiu indica que, de mitjana, els homes cobren més; un valor negatiu, que ho fan les dones.

Les dades de gènere s'obtenen a partir de la declaració directa o mitjançant inferència algorítmica basada en el nom, amb sistemes de validació i control d'errors per evitar biaixos. Aquest indicador s'ha aplicat tant a nivell global com per ciutats i tecnologies específiques.

Presència femenina

Es calcula el percentatge de dones sobre el total de professionals digitals en actiu. Aquesta dada es desglossa per tecnologies, tipus d'empresa, modalitat laboral, ciutat i sector.

Mobilitat i origen geogràfic

Aquest indicador mostra la proporció de professionals digitals a Barcelona que provenen d'altres ciutats o països. Es basa en la informació de lloc d'origen o anterior ubicació professional disponible als perfils públics. Es calcula el nombre absolut de professionals arribats en el darrer any i es classifiquen per ciutat d'origen. Aquest indicador permet entendre l'atractiu internacional de Barcelona com a hub de talent digital.

Treball en remot

Es mesura el percentatge d'ofertes laborals digitals que ofereixen opcions de treball remot (total o parcial). Aquesta informació s'extreu del contingut de les ofertes analitzades i es categoritza segons ciutats, sectors i tecnologies. També es compara la proporció de treball remot a Barcelona amb la mitjana europea i estatal.



Agraiments



Elaboració de l'informe

Mobile World Capital Barcelona, amb el suport tècnic d'Eurecat i l'extracció de dades de TalentUp

Maquetació i disseny

Sheila Dobón Studio, maquetació
Manuela Moulian, autora de la infografia

Agraïments

Gràcies a Ricardo Rodriguez Contreras per aportar context i informació complementària que han permès contrastar i enriquir el contingut d'aquest informe.

Un agraïment als equips i responsables de les següents empreses i organitzacions que han aportat comentaris que complementen el text:

Barcelona Activa, Caixabank Tech, Damm, EAE Business School Barcelona, ESIC Barcelona, HP AI Innovation Hub, Indra Group, Ironhack, NTT DATA, Schneider Electric, SEIDOR, Servizurich & Zurich Technology Delivery Center Barcelona, Wolters Kluwer Tax & Accounting Europe South Region, Worldline.

Cita

Aquest informe s'ha de citar de la següent manera:
Mobile World Capital Barcelona. (2026). *Digital Talent Overview 2026*.





Mobile
WorldCapital
Barcelona